



La Economía Solidaria

en el estado

se ha puesto las gafas violeta

¡Enseñamos el corazón solidario y feminista

2021

(datos de 2020)

Trabajo



MUJERES TRABAJADORAS (ESTATAL)

ECONOMÍA SOLIDARIA

63,64%

64,40% en 2020

43,10%

ECONOMÍA CONVENCIONAL

43,57%

MUJERES

ECONOMÍA CONVENCIONAL

54,20%

HOMBRES

63,64%

MUJERES

ECONOMÍA SOLIDARIA

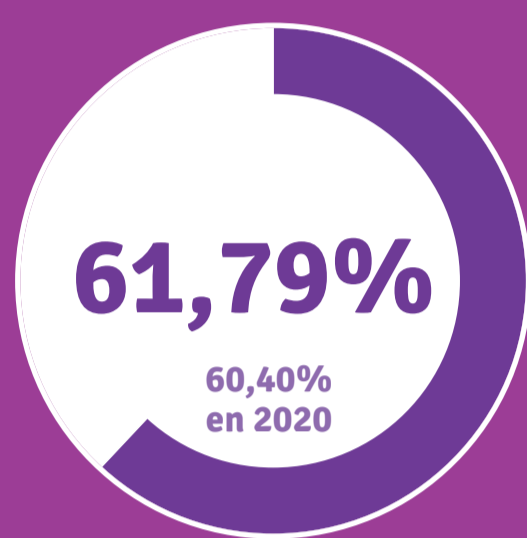
36,31%

HOMBRES

TRABAJAMOS EN | EDUCACIÓN | ALIMENTACIÓN | CULTURA | VIVIENDA | GESTIÓN DEL ENTORNO | ENERGÍA

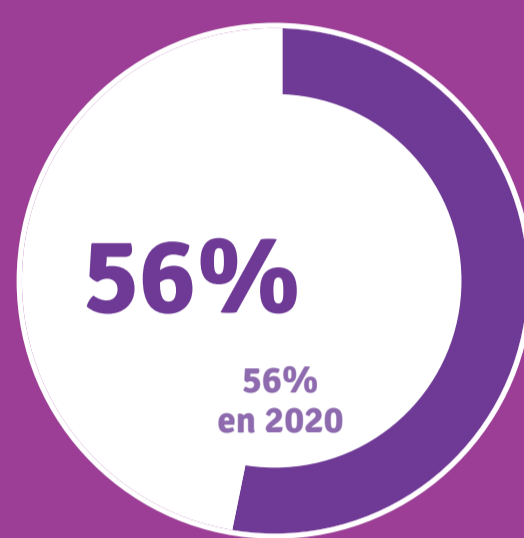
Participación

COMUNITARIA



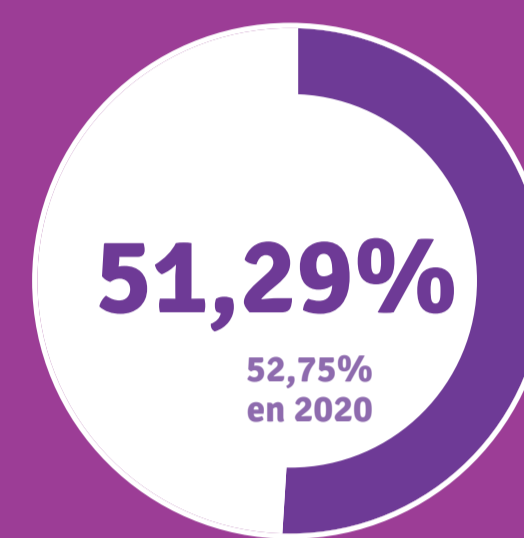
MUJERES EN EL VOLUNTARIADO

TOMA DE DECISIONES



MUJERES EN LA ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DE LOS PLANES DE GESTIÓN Y PRESUPUESTARIOS.

REPRESENTACIÓN EN LAS ENTIDADES



El 51,29% de los cargos societarios en la economía solidaria son mujeres. En las empresas del IBEX35 solo el 27,67% de las personas en los consejos de administración son mujeres.

CARGOS SOCIETARIOS Y POLÍTICOS EN ECONOMÍA SOLIDARIA

1.213 MUJERES

1.149 HOMBRES

CONSEJOS ADMINISTRACIÓN ECONOMÍA CONVENCIONAL

331 MUJERES

937 HOMBRES

Políticas inclusivas

96,40% UTILIZA UN LENGUAJE INCLUSIVO

95% en 2020

83,30% LO UTILIZA EN COMUNICACIONES ESCRITAS Y VERBALES

81,01% en 2020



MEDIDAS PARA TRANSITAR HACIA UNA EQUIDAD REAL Y EFECTIVA

59,3%

CUENTA CON PLANES DE IGUALDAD Y RECURSOS PARA SU SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

59,8%

CUENTA CON PROTOCOLO PARA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL

Conciliación y corresponsabilidad

76,8%

86,97% en 2020

INCORPORA MEDIDAS PARA **CONCILIAR** LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL



82,9%

78,67% en 2020

GENERAN ESPACIOS DE **ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADOS**

Estamos en el camino hacia una economía solidaria y feminista

NIVELES DE PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN MÁS EQUITATIVOS

MEDIDAS DE CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN EN NUESTRAS EMPRESAS

VISIBILIZACIÓN DE OTRAS IDENTIDADES DE GÉNERO NO BINARIAS EN LA HERRAMIENTA DE ANÁLISIS (0,12% TOTAL PERSONAS IMPLICADAS)

POLÍTICAS LENGUAJE INCLUSIVA HACIA TRANSFORMACIÓN FEMINISTA EN DISCURSO ESS

BRECHA SALARIAL REDUCIDA

Retos para lograr empresas más habitables

AUMENTAR EL NÚMERO DE MUJERES TRABAJADORAS EN CARGOS SOCIETARIOS

AUMENTAR LOS RECURSOS PARA MEJORAR LOS PROCESOS DE CAMBIO DE CULTURA ORGANIZACIONAL PRO EQUIDAD.

AUMENTAR EL NÚMERO DE MUJERES TRABAJADORAS EN CARGOS DE RESPONSABILIDAD

1.213 MUJERES **10.001**

12,13%

1.149 HOMBRES **5.706**

20,14%



1.535 MUJERES **10.001**

15,35%

990 HOMBRES **5.706**

17,35%



reas
red de redes de economía alternativa y solidaria



Más información:
www.reas.red