

# Sistema de evaluación batería acotada

17 de noviembre de 2022

## Estructura del documento

Criterios para decidir el formato del sistema de evaluación de la batería acotada.....	1
Estructura del sistema de evaluación propuesto.....	4
Pesos de los bloques y subbloques.....	4
Detalle del peso de los indicadores.....	5
Género.....	5
Equidad y democracia.....	5
Sostenibilidad ambiental.....	6
Compromiso social y cooperación.....	7
Calidad del trabajo.....	8
Umbral de los indicadores.....	8
Resultado de la prueba piloto en Navarra y Canarias.....	9
REAS Red de Redes.....	9
Entidad 2.....	14
Entidad 3.....	19

## Criterios para decidir el formato del sistema de evaluación de la batería acotada

- A nivel general:
  - Siguiendo el esquema de REAS Euskadi, no evaluamos por sí sólo el bloque de economía y política de lucro. De esta forma establecemos 5 bloques: género / perspectiva feminista, equidad y democracia, sostenibilidad ambiental, compromiso social y cooperación, calidad del trabajo.
  - Los 5 bloques tienen el mismo peso: un 20%.
- Género:

- Consideramos todos los indicadores muy importantes y, por lo tanto, tienen el mismo peso. La única excepción es el lenguaje, que tiene un peso inferior en su bloque respecto al plan de igualdad y el protocolo anti acoso.
- Utilizamos la estructura de la XES, de 4 subbloques y el mismo peso cada uno de ellos:
  - Participación
  - Cargos de responsabilidad
  - Salario / Igualdad salarial
  - Lenguaje, protocolo y plan de igualdad.
- Diferenciar sectores feminizados y masculinizados<sup>1</sup>.
- Equidad y democracia
  - Este bloque lo dividimos en los 5 subbloques y porcentajes propuestos desde REAS Euskadi. Esto implica que la participación, la transparencia y los salarios tienen mayor peso que los cargos de responsabilidad y la diversidad funcional.
  - No evaluamos la edad media y el % de personas trabajadoras con diversidad funcional tiene menos peso respecto a si se han aplicado acciones para fomentar la diversidad y si se tiene en cuenta la diversidad para fomentar la inclusión.
- Sostenibilidad ambiental
  - El subbloque más importante es el consumo de energía y agua. El menos importante es el de movilidad. Por orden de importancia:
    - Consumo de energía y agua: 30%
    - Prevención y recogida de residuos: 20%
    - Política ambiental y Criterios de consumo responsable: 15% cada uno
    - Consumo de papel y movilidad: 10% cada uno
- Compromiso social y cooperación:
  - El bloque de mercado social y finanzas éticas tienen mucho más peso que el de aportación al procomún.
  - Evaluamos la dependencia de subvenciones pero le damos poco peso.
  - Evaluamos los excedentes dentro de finanzas éticas y solidarias, con un menor peso respecto al resto de indicadores.
- Calidad del trabajo
  - La regulación de prestaciones (reglamento con mejores en las condiciones laborales respecto al convenio) es más importante que el resto de bloques, cuyos indicadores representan el mismo peso entre ellos.

---

<sup>1</sup> Diferenciación que no se ha aplicado en la prueba piloto de 2022. Está prevista para una nueva versión del sistema de evaluación.

Más allá de estos criterios, las redes con preguntas propias pueden definir más aspectos.<sup>2</sup> En este sistema de evaluación y en la prueba piloto no se han incluido estas preguntas específicas de una red.

---

<sup>2</sup> Por ejemplo, en Navarra, se puede tener en cuenta el % dependencia de un proveedor o un contrato principal.

# Estructura del sistema de evaluación propuesto

## Pesos de los bloques y subbloques

La primera decisión es que todos los bloques tengan el mismo peso: 100% / 5=20%.

Dentro de cada uno de ellos, hay algunos (cómo Género) que los distintos subbloques también el mismo peso. Sin embargo, la mayoría siguen unos pesos desiguales. Por ejemplo, el consumo de energía y agua tiene mucho más peso que el resto de subbloques de sostenibilidad ambiental.

<b>Género</b>		<b>20%</b>
	Participación	25%
	Cargos de responsabilidad	25%
	Salarios/Igualdad salarial	25%
	Lenguaje, protocolo y plan de igualdad / Igualdad	25%
<b>Equidad y democracia</b>		<b>20%</b>
	Participación	30%
	Transparencia	30%
	Cargos de responsabilidad	15%
	Salarios / Igualdad salarial	20%
	Diversidad / Diversidad funcional	5%
<b>Sostenibilidad ambiental</b>		<b>20%</b>
	Política ambiental	15%
	Consumo de energía y agua	30%
	Consumo de papel	10%
	Prevención y recogida selectiva de residuos	20%
	Otros consumos	15%
	Movilidad	10%
<b>Compromiso social y cooperación</b>		<b>20%</b>
	Mercado social e intercooperación / Mercado Social	40%
	Aportación al procomún	20%
	Economía y política de lucro	40%
<b>Calidad laboral / Calidad del trabajo</b>		<b>20%</b>
	Salud laboral	15%
	Regulación de prestaciones	40%
	Formación y desarrollo	15%
	Conciliación + Espacios de cuidados / Cuidados y compensaciones	30%

## Detalle del peso de los indicadores

El % de los indicadores es el peso dentro de su subbloque. Por ejemplo, dentro de Género / Participación, los 3 indicadores tienen el mismo peso (un 33,3%) pero en el subbloque de lenguaje, protocolo y el plan de igualdad, el lenguaje tiene un peso inferior a los otros dos.

### Género

Participación			
ind3d	Indicador de % de personas de la organización disgregado por género		33%
ind12d	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de Gestión y del Presupuesto Anual disgregado por género		33%
ind283	Ratio de proporcionalidad de género en la participación		33%
Cargos de responsabilidad			
ind20d	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total miembros de la organización disgregado por género		25%
ind23d	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total miembros de la organización disgregado por género		25%
ind284	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad		25%
ind285	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de societarios		25%
Salarios/Igualdad salarial			
ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres		100%
Lenguaje, protocolo y plan de igualdad / Igualdad			
ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?		20%
ind261	¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?		40%
ind262	¿Dispone la entidad de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de género, de identidad de género o de preferencia sexual?		40%

### Equidad y democracia

Participación
---------------

ind13	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	20%
ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	20%
ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	20%
ind274	% Socias trabajadoras que han participado en la toma de decisiones	20%
ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	20%
<b>Transparencia</b>		
ind14	¿Ha publicado en su web los datos de balance social del último ejercicio?	33%
ind58	¿Son públicos para las personas trabajadoras los salarios y otras remuneraciones?	33%
ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible: Información económica y financiera / Plan de comunicación / Plan estratégico / Normas y procedimientos internos / Código ético y estatutos / Otros (especificar).	33%
<b>Cargos de responsabilidad</b>		
ind21	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total de personas trabajadoras	50%
ind24	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total de personas trabajadoras	50%
<b>Salarios / Igualdad salarial</b>		
ind27	Índice de Banda Salarial	100%
<b>Diversidad / Diversidad funcional</b>		
ind322	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	40%
ind190	Se tiene en cuenta la diversidad funcional / discapacidad y se promueve y/o facilita la inclusión de todas la personas?	40%
ind329	% de personas con diversidad funcional	20%
ind178	Media de edad de las personas trabajadoras, por género	0%

## Sostenibilidad ambiental

Política ambiental		
ind59	¿Dispone de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	50%
ind106	Control interno de las emisiones de CO2	50%
Consumo de energía y agua		
ind60	¿Dispone de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	33%
ind61	¿Dispone de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	33%
ind62	¿Contrate todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica a fuentes renovables certificadas con garantía de origen?	33%
Consumo de papel		
ind63	¿Utiliza papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de forma regular y mayoritaria?	33%
Prevención y recogida selectiva de residuos		
ind65	¿Dispone de prácticas formales de prevención de residuos?	100%
Otros consumos		
ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	100%
Movilidad		10%
ind102	¿Incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	100%

## Compromiso social y cooperación

Mercado social e intercooperación / Mercado Social		
ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la XES/REAS	33%
ind103	La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios:	33%

ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social ya entidades de la economía social y solidaria	33%
Aportación al procomún		
ind74	A raíz de su actividad, ¿genera algún tipo de bien, servicio o material que ponga a libre disposición del común y/o genere bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	50%
ind75	Indique cuál es su compromiso con el software libre	50%
Economía y política de lucro		
ind71	¿Es socio/a u opera con entidades de finanzas éticas?	65%
ind256	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o personas socias respecto al total	25%
ind7	% de dependencia de subvenciones	10%

## Calidad del trabajo

Salud laboral		
ind77	¿Toma medidas activas preventivas y/o para la promoción de la salud en su centro de trabajo?	100%
Regulación de prestaciones		
ind78	¿Dispone la organización de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?	100%
Formación y desarrollo		
ind104	Cuál de estas medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras:	100%
Conciliación + Espacios de cuidados / Cuidados y compensaciones		
ind80	¿Contemple medidas que mejoren los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	50%
ind105	¿Generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación en el entorno laboral?	50%

## Umbrales de los indicadores

En la definición de este sistema de evaluación no hemos entrado a definir los umbrales de cada indicador sino que se han utilizado los definidos por REAS Euskadi y la XES en sus sistemas de evaluación.

Por ejemplo,

Índice de Banda Salarial (ind97): se ha utilizado la definición de REAS Euskadi por la que:

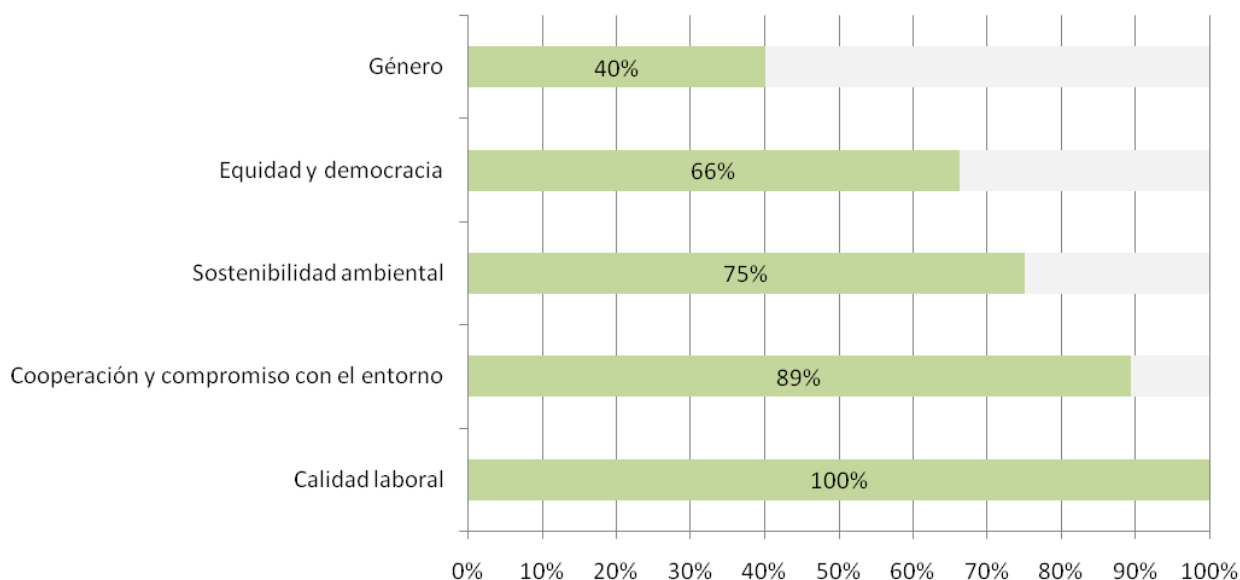
- Umbral inferior: 1 (igualdad total de salarios) → Se puntúa con un 10 la igualdad absoluta de salarios.
- Umbral superior: 3 → A partir de una diferencia de 3 veces entre el salario mínimo y el máximo se puntúa con un 0.

## Resultado de la prueba piloto en Navarra y Canarias

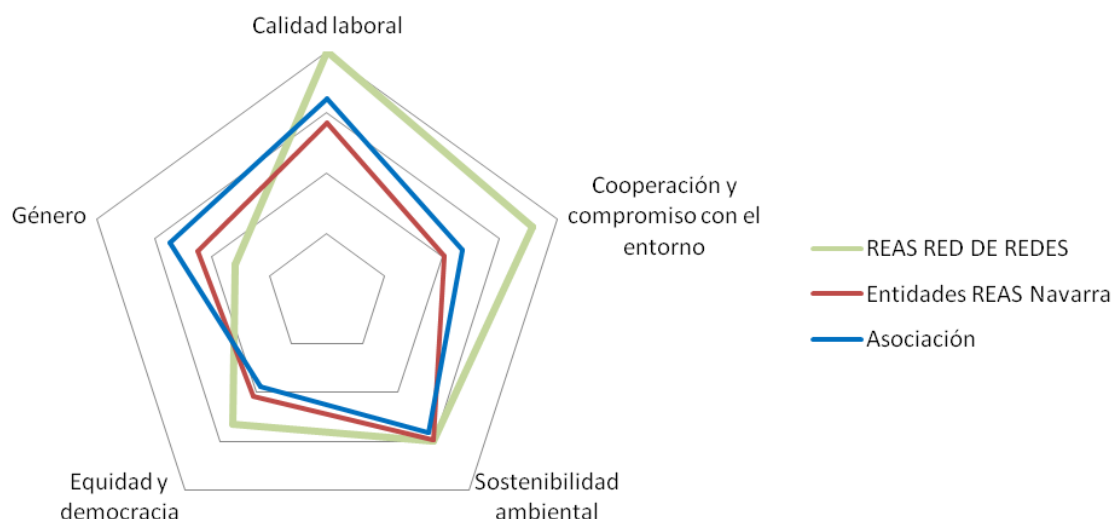
### REAS Red de Redes

El resultado de REAS Red de Redes:

- Puntuación global (sobre 10): 7,41



Comparativa con el conjunto de entidades de REAS Navarra y, en concreto, las asociaciones.



Detalle  
de los resultados de cada indicador:

## Género

Participación			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind3d	Indicador de % de personas de la organización disgregado por género	48%	4,43
	ind12d	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de Gestión y del Presupuesto Anual disgregado por género	44%	2,22
	ind283	Ratio de proporcionalidad de género en la participación	0,91	5,48
Cargos de responsabilidad				
	ind20d	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total miembros de la organización disgregado por género	60%	10
	ind23d	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total miembros de la organización disgregado por género	62,5%	10
	ind284	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad	120%	10
	ind285	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de societarios	1,28	10
Salarios/Igualdad salarial				
	ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres	0,10	0
Lenguaje, protocolo y plan de igualdad / Igualdad				
	ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	Sí, escrito, oral e imágenes	10

	ind261	¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	No	0
	ind262	¿Dispone la entidad de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de género, de identidad de género o de preferencia sexual?	No	0

## Equidad y democracia

Participación			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind13	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	4,55	0
	ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	20,45	5,23
	ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	100	10
	ind274	% Socias trabajadoras que han participado en la toma de decisiones	No aplica	No aplica <sup>3</sup>
	ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	No aplica	No aplica
<b>Transparencia</b>				
	ind14	¿Ha publicado en su web los datos de balance social del último ejercicio?	No	0
	ind58	¿Son públicos para las personas trabajadoras los salarios y otras remuneraciones?	Sí	10
	ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible: Información económica y financiera / Plan de comunicación / Plan estratégico / Normas y procedimientos internos / Código ético y estatutos / Otros (especificar).	50%	5
<b>Cargos de responsabilidad</b>				
	ind21	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total de personas trabajadoras	83,33%	10
	ind24	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total de personas trabajadoras	133,33%	10

3 Este y el siguiente indicador sólo se evalúan en las cooperativas.

Salarios / Igualdad salarial				
	ind27	Índice de Banda Salarial	1	10
Diversidad / Diversidad funcional				
	ind322	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	No	0
	ind190	Se tiene en cuenta la diversidad funcional / discapacidad y se promueve y/o facilita la inclusión de todas la personas?	No	0
	ind329	% de personas trabajadoras con diversidad funcional	33,3%	10

## Sostenibilidad ambiental

Política ambiental			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind59	¿Dispone de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	No	0
	ind106	Control interno de las emisiones de CO2	No	0
Consumo de energía y agua				
	ind60	¿Dispone de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	Sí	10
	ind61	¿Dispone de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	No	0
	ind62	¿Contrate todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica a fuentes renovables certificadas con garantía de origen?	Sí	10
Consumo de papel				
	ind63	¿Utiliza papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de forma regular y mayoritaria?	Sí	10
Prevención y recogida selectiva de residuos				
	ind65	¿Dispone de prácticas formales de prevención de residuos?	Sí	10
Otros consumos				
	ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	Sí	10
Movilidad				
	ind102	¿Incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	Sí	10

## Compromiso social y cooperación

Mercado social e intercooperación / Mercado Social			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la XES/REAS	82,61%	10
	ind103	La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios:	100%	10
	ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social ya entidades de la economía social y solidaria	82,61%	10
Aportación al procomún				
	ind74	A raíz de su actividad, ¿genera algún tipo de bien, servicio o material que ponga a libre disposición del común y/o genere bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	Sí	10
	ind75	Indique cuál es su compromiso con el software libre	33,3%	3,33
Economía y política de lucro				
	ind71	¿Es socio/a u opera con entidades de finanzas éticas?	Sí	10
	ind256	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o personas socias respecto al total	0	10
	ind7	% de dependencia de subvenciones	66,36%	10

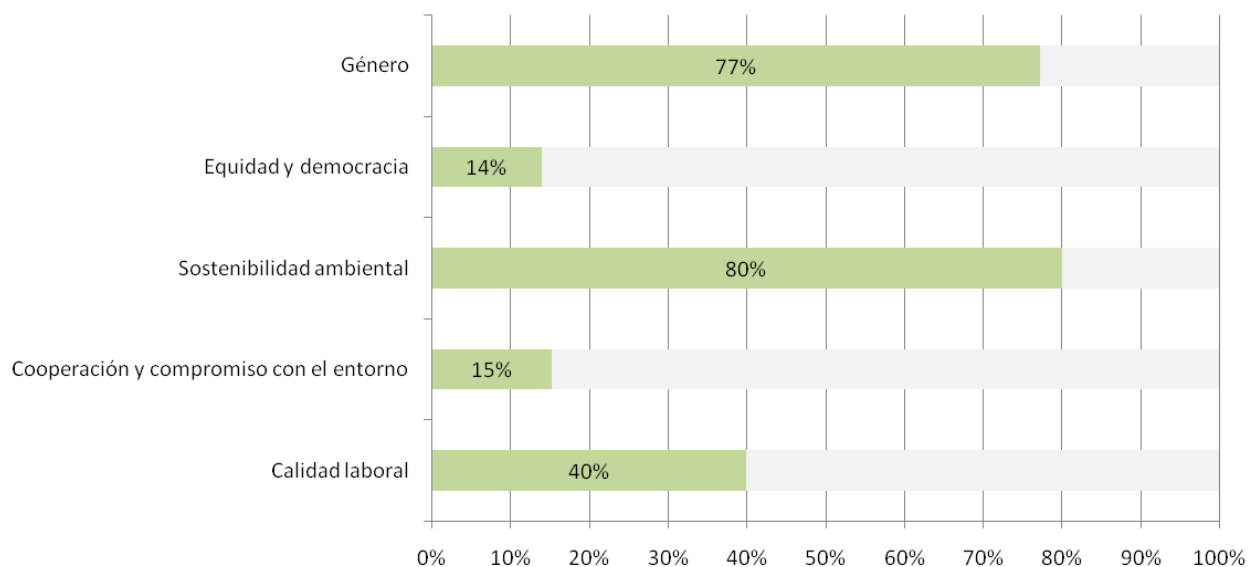
## Calidad del trabajo

Salud laboral			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind77	¿Toma medidas activas preventivas y/o para la promoción de la salud en su centro de trabajo?	sí	10
Regulación de prestaciones				
	ind78	¿Dispone la organización de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?	sí	10
Formación y desarrollo				
	ind104	Cuál de estas medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras:	100%	sí

Conciliación + Espacios de cuidados / Cuidados y compensaciones				
ind80	¿Contemple medidas que mejoren los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	sí	10	
ind105	¿Generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación en el entorno laboral?	sí	10	

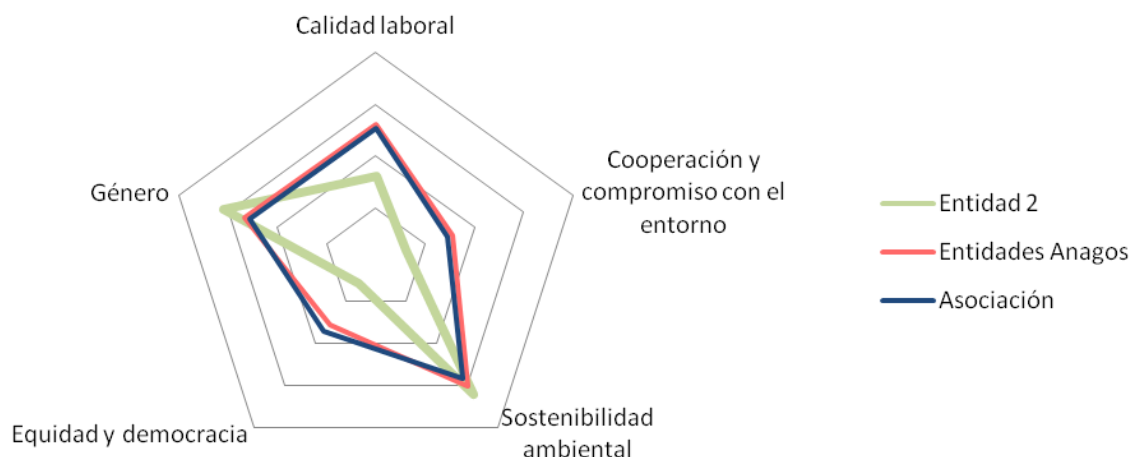
## Entidad 2

La entidad 2<sup>4</sup> es una asociación con una puntuación global de 4,53 sobre 10 y resultados muy dispares según bloques. Presenta muy buenos resultados en género y sostenibilidad ambiental pero con mucho margen de mejora en equidad y democracia y cooperación y compromiso con el entorno.



Comparado con el resto de entidades y asociaciones de Anagos podemos ver claramente dónde tienen más margen de mejora (o dónde no estamos sabiendo captar las prácticas de una entidad de este tipo).

4 Por confidencialidad de los datos sólo mostramos el nombre de REAS Red de Redes y no del resto de entidades.



Detalle de los resultados de cada indicador:

## Género

Participación			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind3d	Indicador de % de personas de la organización disgregado por género	59%	9,75
	ind12d	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de Gestión y del Presupuesto Anual disgregado por género	50%	5
	ind283	Ratio de proporcionalidad de género en la participación	0,84	2,01
Cargos de responsabilidad				
	ind20d	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total miembros de la organización disgregado por género	66%	10
	ind23d	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total miembros de la organización disgregado por género	42%	1,23
	ind284	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad	136%	10
	ind285	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de societarios	0,71	0
Salarios/Igualdad salarial				
	ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres	-26,86	10
Lenguaje, protocolo y plan de igualdad / Igualdad				
	ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	Sí, escrito, oral e imágenes	10

	ind261	¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	Sí	10
	ind262	¿Dispone la entidad de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de género, de identidad de género o de preferencia sexual?	Sí	10

## Equidad y democracia

Participación			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind13	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	0,05%	0
	ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	0,01%	5,23
	ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	0,22%	10
	ind274	% Socias trabajadoras que han participado en la toma de decisiones	No aplica	No aplica
	ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	No aplica	No aplica
<b>Transparencia</b>				
	ind14	¿Ha publicado en su web los datos de balance social del último ejercicio?	Sí	10
	ind58	¿Son públicos para las personas trabajadoras los salarios y otras remuneraciones?	No	0
	ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible: Información económica y financiera / Plan de comunicación / Plan estratégico / Normas y procedimientos internos / Código ético y estatutos / Otros (especificar).	66%	6,67
<b>Cargos de responsabilidad</b>				
	ind21	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total de personas trabajadoras	1,34%	0
	ind24	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total de personas trabajadoras	4,08	0
<b>Salarios / Igualdad</b>				

salarial				
	ind27	Índice de Banda Salarial	4,58	0
Diversidad / Diversidad funcional				
	ind322	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	Sí	10
	ind190	Se tiene en cuenta la diversidad funcional / discapacidad y se promueve y/o facilita la inclusión de todas la personas?	Sí	10
	ind329	% de personas trabajadoras con diversidad funcional	2,01%	0

## Sostenibilidad ambiental

Política ambiental			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind59	¿Dispone de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	Sí	10
	ind106	Control interno de las emisiones de CO2	Sí	10
Consumo de energía y agua				
	ind60	¿Dispone de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	Sí	10
	ind61	¿Dispone de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	Sí	10
	ind62	¿Contrate todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica a fuentes renovables certificadas con garantía de origen?	No	0
Consumo de papel				
	ind63	¿Utiliza papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de forma regular y mayoritaria?	Sí	10
Prevención y recogida selectiva de residuos				
	ind65	¿Dispone de prácticas formales de prevención de residuos?	Sí	10
Otros consumos				
	ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	Sí	10
Movilidad				
	ind102	¿Incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	No	0

## Compromiso social y cooperación

Mercado social e intercooperación / Mercado Social			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la XES/REAS	0%	0
	ind103	La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios:	25%	4
	ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social ya entidades de la economía social y solidaria	0%	0
Aportación al procomún				
	ind74	A raíz de su actividad, ¿genera algún tipo de bien, servicio o material que ponga a libre disposición del común y/o genere bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	no	0
	ind75	Indique cuál es su compromiso con el software libre	0%	0
Economía y política de lucro				
	ind71	¿Es socio/a u opera con entidades de finanzas éticas?	no	0
	ind256	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o personas socias respecto al total	0%	10
	ind7	% de dependencia de subvenciones	69,63%	0

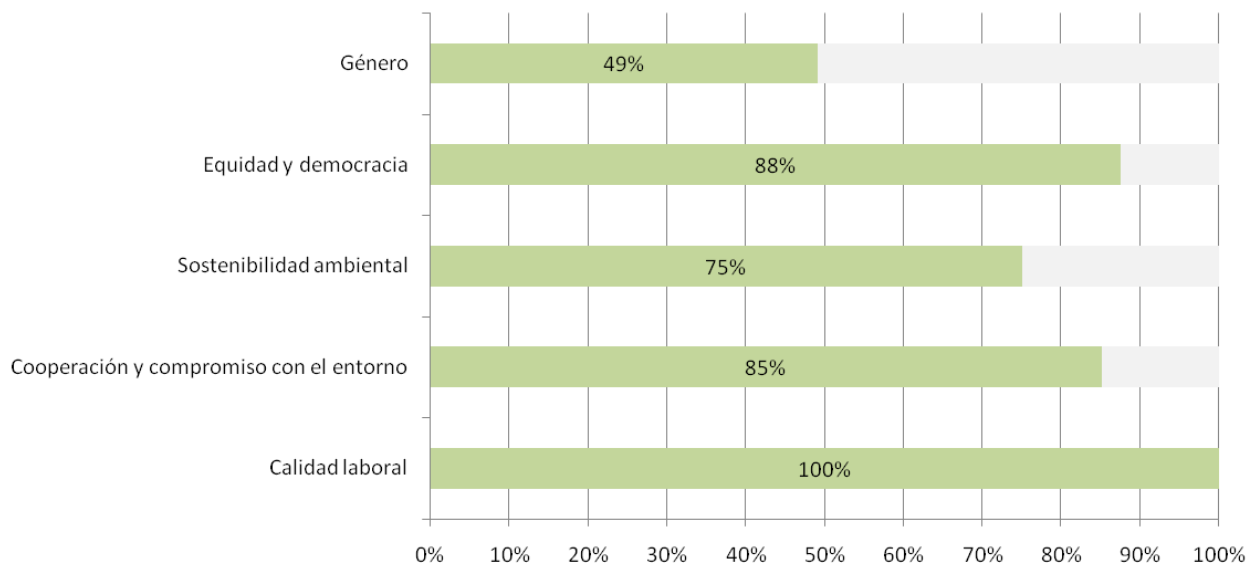
## Calidad del trabajo

Salud laboral			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind77	¿Toma medidas activas preventivas y/o para la promoción de la salud en su centro de trabajo?	sí	10
Regulación de prestaciones				
	ind78	¿Dispone la organización de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?	no	0
Formación y desarrollo				
	ind104	Cuál de estas medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras:	66,67%	6,67

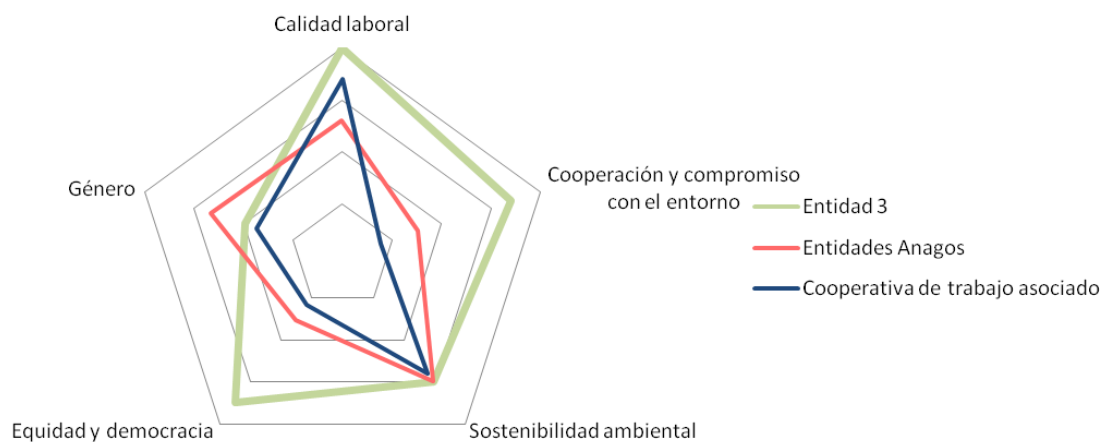
Conciliación + Espacios de cuidados / Cuidados y compensaciones			
ind80	¿Contemple medidas que mejoren los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	sí	10
ind105	¿Generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación en el entorno laboral?	no	0

## Entidad 3

La entidad 3 es una cooperativa de trabajo con un resultado global de 7,90 sobre 10 y con buenos resultados en todos los bloques, siendo las preguntas de género dónde hay más margen de mejora.



En la comparativa podemos ver sus muy buenos resultados en todos los bloques, exceptuando el género, dónde está por debajo de la media tanto de las cooperativas de trabajo como del total de 38 entidades que han participado en la campaña.



El detalle de los indicadores de esta entidad es el siguiente:

## Género

Participación			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind3d	Indicador de % de personas de la organización disgregado por género	33%	0
	ind12d	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de Gestión y del Presupuesto Anual disgregado por género	33%	0
	ind283	Ratio de proporcionalidad de género en la participación	1	10
Cargos de responsabilidad				
	ind20d	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total miembros de la organización disgregado por género	33%	0
	ind23d	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total miembros de la organización disgregado por género	33%	0
	ind284	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad	100%	10
	ind285	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de societarios	1	10
Salarios/Igualdad salarial				
	ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres	-18,48	10
Lenguaje, protocolo y plan de igualdad / Igualdad				
	ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	Sí, escrito, oral. Pero no imágenes	6,67
	ind261	¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	No	0
	ind262	¿Dispone la entidad de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de género, de identidad de género o de preferencia sexual?	No	0

## Equidad y democracia

Participa			Valor	Evaluación
-----------	--	--	-------	------------

ción				(sobre 10)
	ind13	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	100%	No evaluable <sup>5</sup>
	ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	100%	No evaluable
	ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	100%	No evaluable <sup>6</sup>
	ind274	% Socias trabajadoras que han participado en la toma de decisiones	100%	10
	ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	100%	10
<b>Transparencia</b>				
	ind14	¿Ha publicado en su web los datos de balance social del último ejercicio?	Sí	10
	ind58	¿Son públicos para las personas trabajadoras los salarios y otras remuneraciones?	Sí	10
	ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible: Información económica y financiera / Plan de comunicación / Plan estratégico / Normas y procedimientos internos / Código ético y estatutos / Otros (especificar).	50%	5
<b>Cargos de responsabilidad</b>				
	ind21	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total de personas trabajadoras	100%	10
	ind24	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total de personas trabajadoras	100%	10
<b>Salarios / Igualdad salarial</b>				
	ind27	Índice de Banda Salarial	1	10
<b>Diversidad / Diversidad funcional</b>				
	ind322	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	No	0
	ind190	Se tiene en cuenta la diversidad funcional / discapacidad y se promueve y/o facilita la inclusión de todas la personas?	No	0
	ind329	% de personas trabajadoras con diversidad funcional	0%	0

5 Siguiendo el sistema de evaluación propuesto por REAS Euskadi, éste y el siguiente indicador sólo se evalúan en caso de que la entidad sea una cooperativa.

6 Siguiendo el sistema de evaluación propuesto por REAS Euskadi, sólo se evalúa en el caso de entidades no cooperativas que tengas más de una trabajadora.

## Sostenibilidad ambiental

Política ambiental			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind59	¿Dispone de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	No	0
	ind106	Control interno de las emisiones de CO2	No	0
Consumo de energía y agua				
	ind60	¿Dispone de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	Sí	10
	ind61	¿Dispone de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	Sí	10
	ind62	¿Contrate todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica a fuentes renovables certificadas con garantía de origen?	Sí	10
Consumo de papel				
	ind63	¿Utiliza papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de forma regular y mayoritaria?	No	0
Prevención y recogida selectiva de residuos				
	ind65	¿Dispone de prácticas formales de prevención de residuos?	Sí	10
Otros consumos				
	ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	Sí	10
Movilidad				
	ind102	¿Incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	Sí	10

## Compromiso social y cooperación

Mercado social e intercooperación / Mercado Social			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la XES/REAS	18%	8,41
	ind103	La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios:	75%	8

	ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social ya entidades de la economía social y solidaria	28%	10
Aportación al procomún				
	ind74	A raíz de su actividad, ¿genera algún tipo de bien, servicio o material que ponga a libre disposición del común y/o genere bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	Sí	10
	ind75	Indique cuál es su compromiso con el software libre	0%	0
Economía y política de lucro				
	ind71	¿Es socio/a u opera con entidades de finanzas éticas?	Sí	10
	ind256	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o personas socias respecto al total	0	10
	ind7	% de dependencia de subvenciones	3,57%	10

## Calidad del trabajo

Salud laboral			Valor	Evaluación (sobre 10)
	ind77	¿Toma medidas activas preventivas y/o para la promoción de la salud en su centro de trabajo?	sí	10
Regulación de prestaciones				
	ind78	¿Dispone la organización de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?	sí	10
Formación y desarrollo				
	ind104	Cuál de estas medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras:	100%	sí
Conciliación + Espacios de cuidados / Cuidados y compensaciones				
	ind80	¿Contemple medidas que mejoren los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	sí	10
	ind105	¿Generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación en el entorno laboral?	sí	10