



Nombre

REAS RED DE REDES

NIF

G81419277

Dirección

Avda. Gipuzkoa, 11 (nave Emaús)

Código postal

31013

Localidad

Berriozar

Forma jurídica

Asociación

Sector

Redes de intercooperación (cooperativas de segundo grado, redes de productoras, ...)

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	19	Número	Año anterior	19	Número	
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	19	Número	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	6	Personas	Año anterior	5	Personas
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	16 mujeres 20 hombres 0 no binarias 36 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género	0%					
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL								
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	3 mujeres 3 hombres 0 no binarias 6 TOTAL								
q0107	Número de personas voluntarias	67 mujeres 67 hombres 0 no binarias 134 TOTAL								
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL								

■ mujeres

■ hombres

■ no binarias

Media agregada campaña anterior

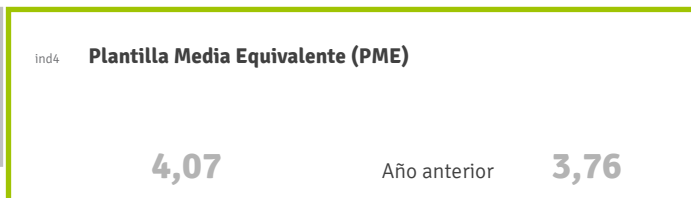
Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización	1 Número
---	----------

Economía y política de lucro

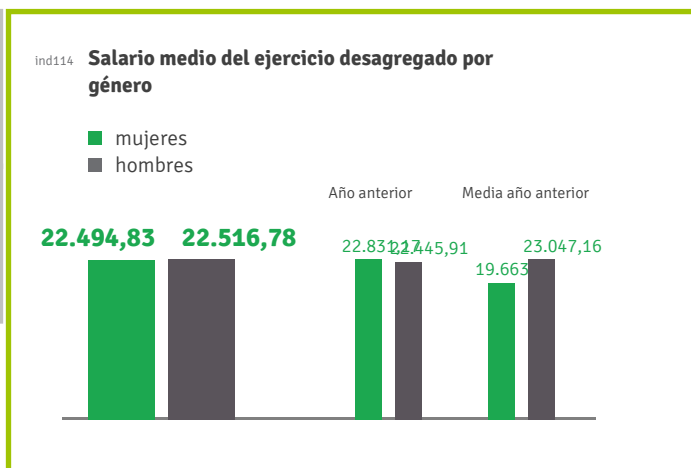
Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2,28 mujeres 1,78 hombres 0 no binario 4,07 TOTAL
-------	--	--



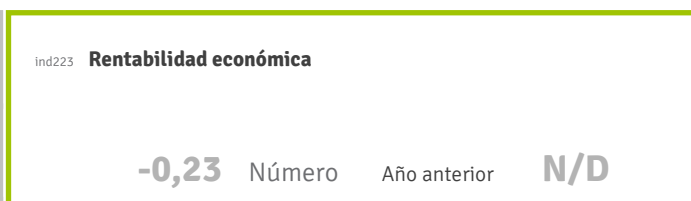
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	51.333,2 mujeres 40.169,93 hombres 0 no binario 91.503,13 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binario 0 TOTAL



Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	269.449,78 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	244.469,03 €
q1214	Total Activo	109.493,7 €



Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	0 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	162.238,88 €

q1213	Importe de los ingresos generados por el cliente principal o subvencionador principal	162.238,88 €
q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	0 €
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados	0 €
q1601	Importe total anual de las subvenciones públicas concedidas a la organización -en €-	162.238,88 €

ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

-24.980,75 € Año anterior **5.977 €**

ind222 **% de ingresos generados por el cliente principal o subvencionador principal**

0,7 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind220 **% de ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados**

0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind6 **Cifra de negocio**

0 %

0,1 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind221 **% de otros ingresos de explotación**

0,3 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**

0,7 %

0,5 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind219 **% de ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública**

0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

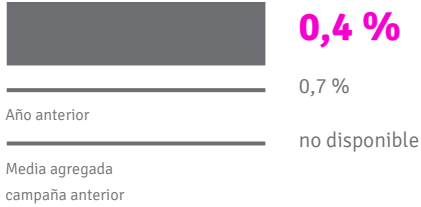
Media agregada campaña anterior

Detalle gastos

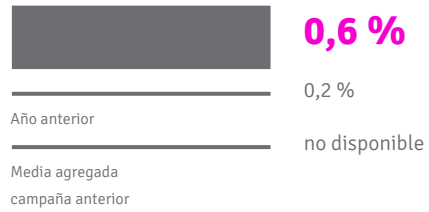
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	153.543,03 €
-------	---	--------------

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- 109.584,75 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Volumen de compras sobre gastos**



Seguimiento contable

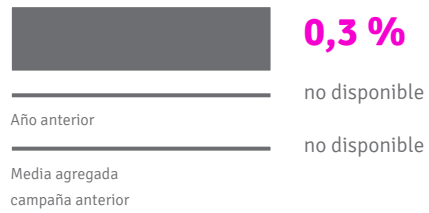
q1602 Cotización a la seguridad social 35.281,01 €

q1603 Pago anual del IVA 0 €

q1604 Pago anual del IRPF 10.369,37 €

q1605 Pago anual del Impuesto de Sociedades 0 €

ind224 **% de retorno a las Administraciones Públicas**



ind230 **Certificado de calidad en gestión**

- Sí
- Estamos en proceso de obtención del certificado



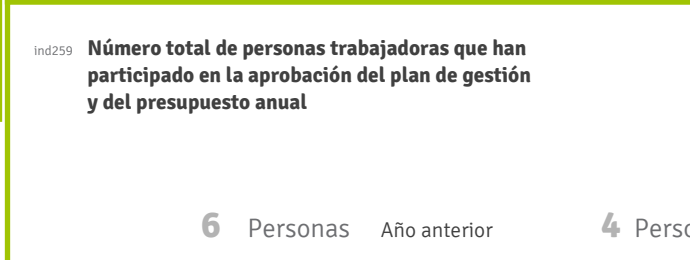
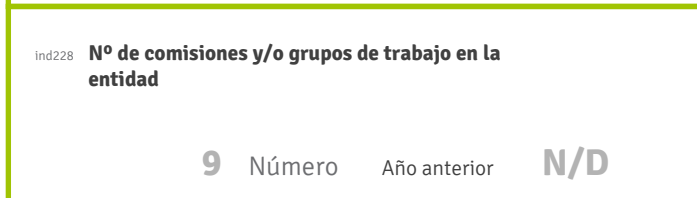
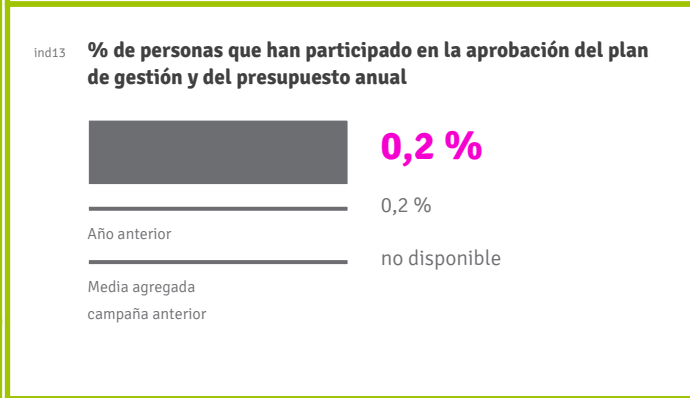
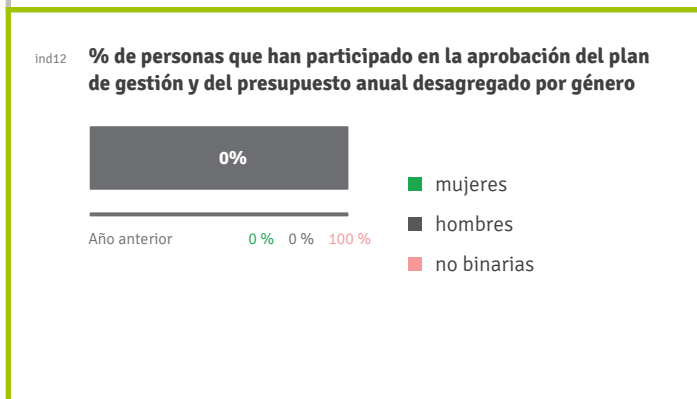
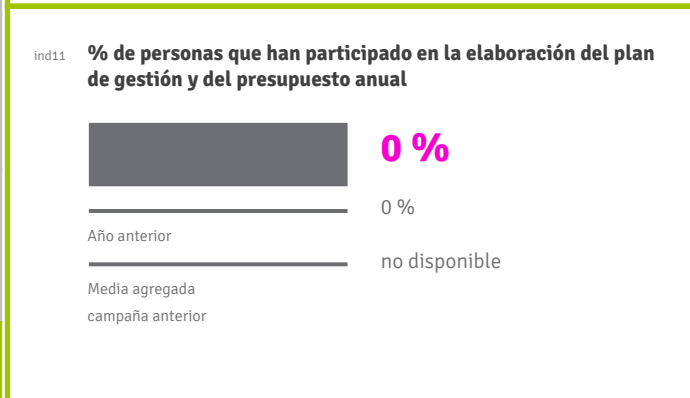
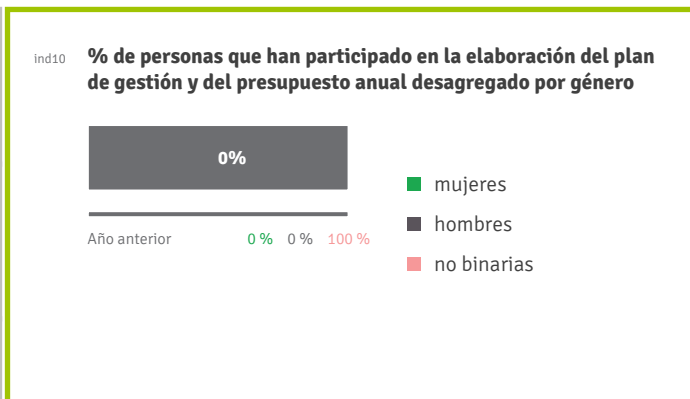
- No

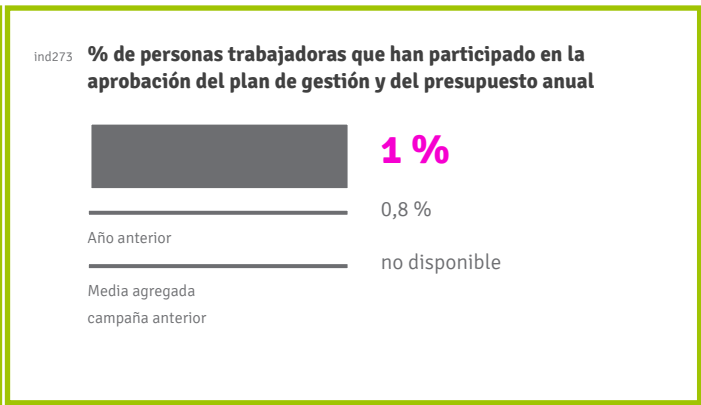
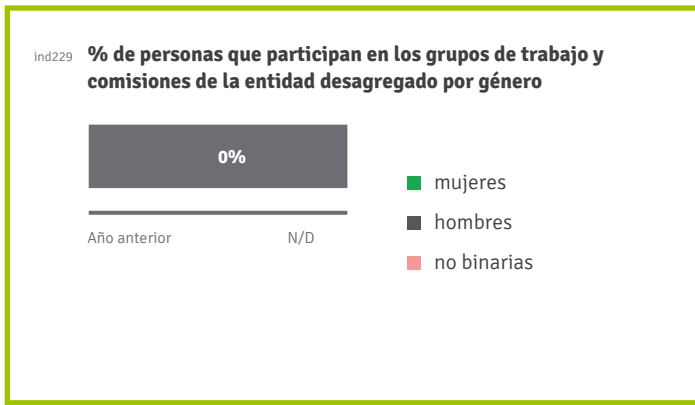
0 % Año anterior N/D

Equidad y democracia

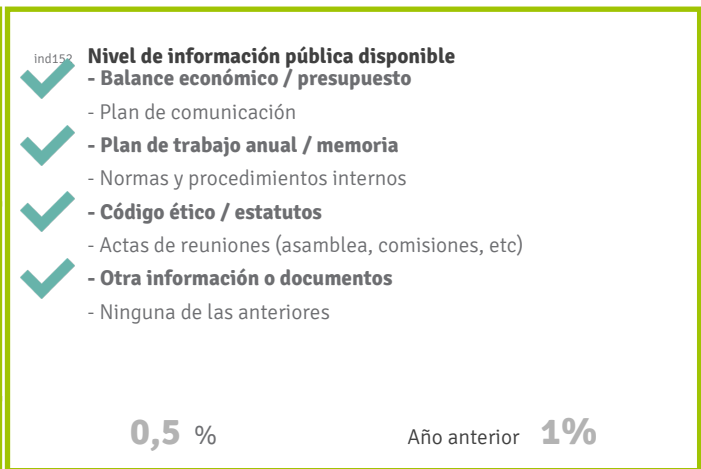
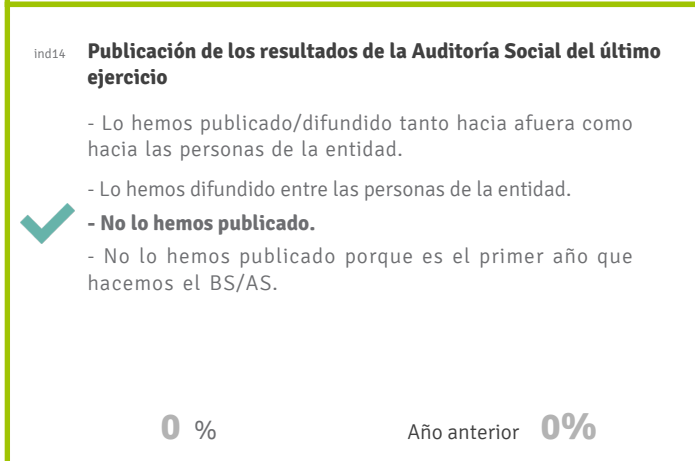
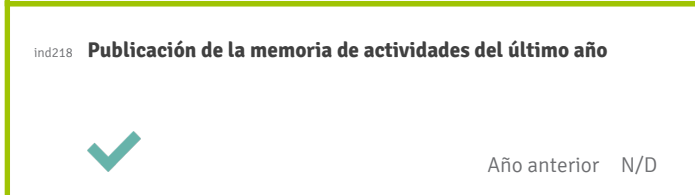
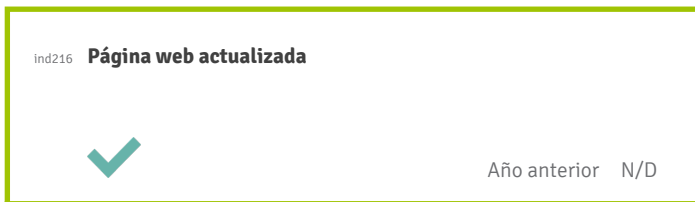
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	5 mujeres 3 hombres 0 no binarias 8 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	16 mujeres 20 hombres 0 no binarias 36 TOTAL
q2108	Nº de comisiones y/o grupos de trabajo en la entidad	9 Número
q2109	Nº de personas trabajadoras y voluntarias que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la entidad	67 mujeres 67 hombres 0 no binarias 134 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 3 hombres 0 no binarias 6 TOTAL





Transparencia

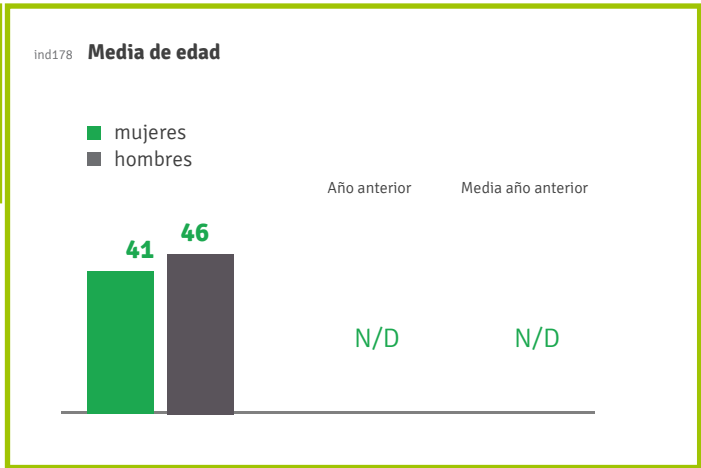


Diversidad

q3109 Edad media de las personas trabajadoras	41 mujeres
	46 hombres
	0 no binarias
	87 TOTAL

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

✘ Año anterior N/D



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

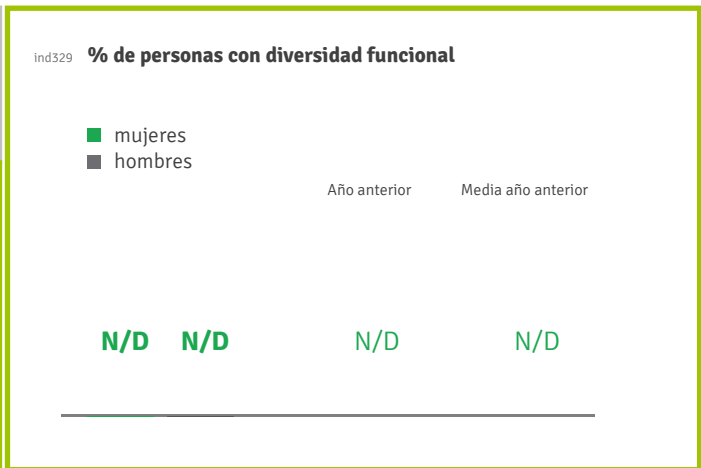
0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas

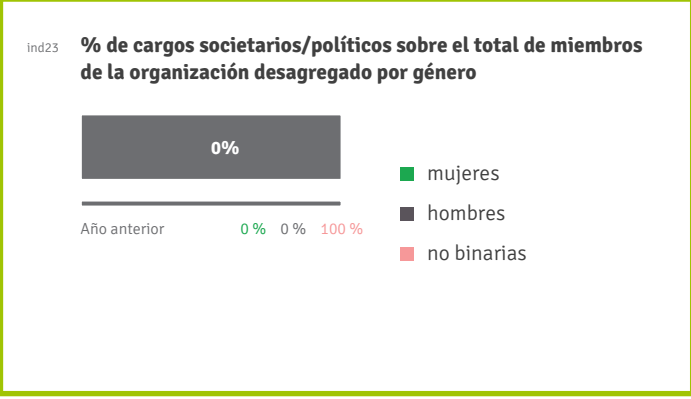
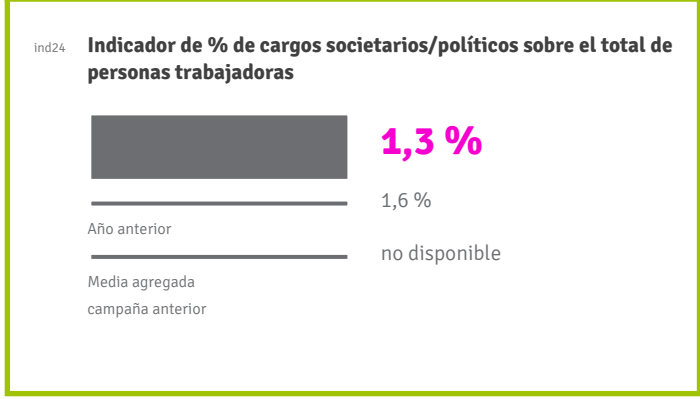
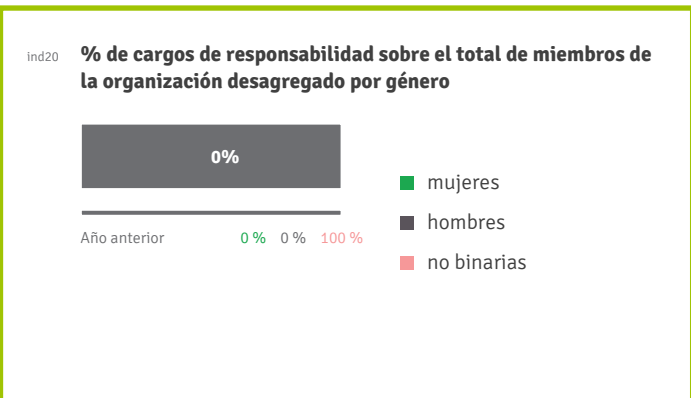
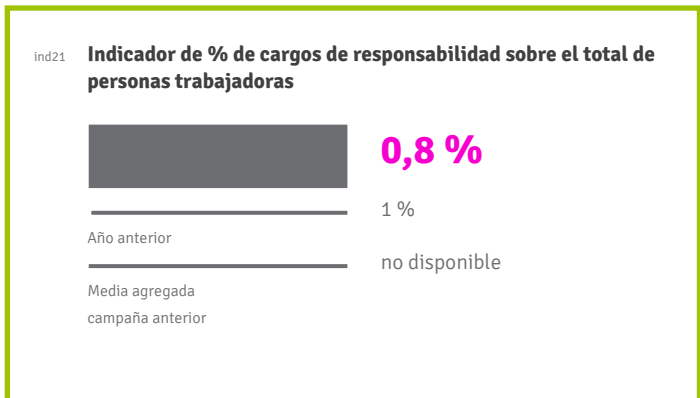
✔ **- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.**

✘ Si/No Año anterior N/D



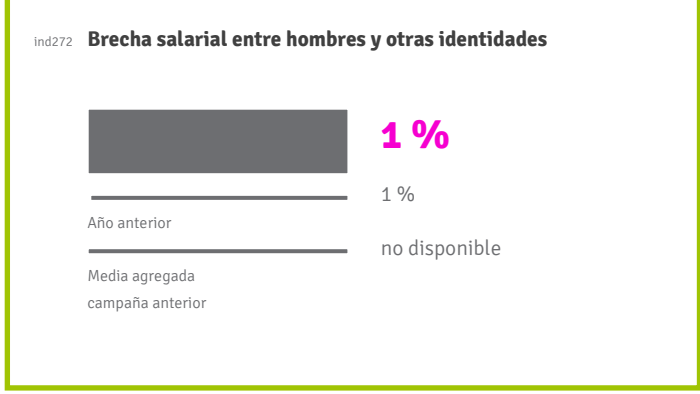
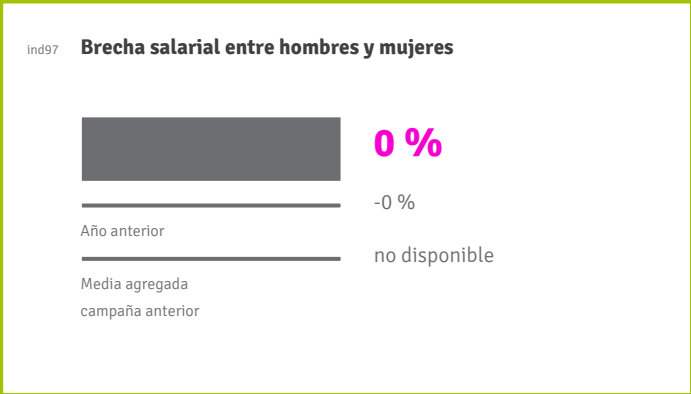
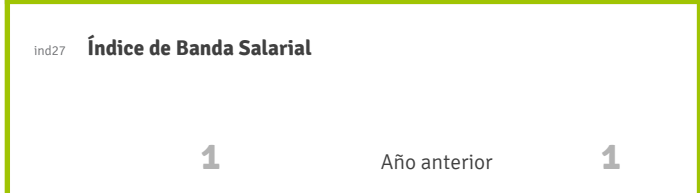
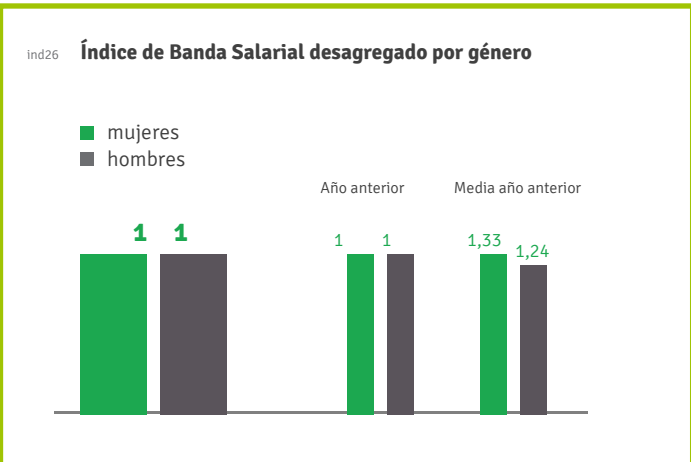
Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	3 mujeres 2 hombres 0 no binari 5 TOTAL
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	5 mujeres 3 hombres 0 no binari 8 TOTAL











Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	14,62 mujeres 14,62 hombres 0 no binarias 29,24 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	14,62 mujeres 14,62 hombres 0 no binarias 29,24 TOTAL



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind227	Persona contratada o voluntaria, con dedicación horaria semanal, responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista dentro de la entidad		Año anterior	N/D
ind98	Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no  - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita  - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral  - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)		1 %	Año anterior 1%
ind261	Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación		Año anterior	
ind262	Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual		Año anterior	

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

q4103 Emisiones de CO2 en kg (para quienes las tengan calculadas) N/D	ind231 Emisiones de CO2 (kg)
ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental	0 kg/año Año anterior N/D
ind106 Se lleva un control interno de las emisiones de CO2	
× Año anterior N/D	
× Año anterior N/D	

Consumo de energía y de agua (en oficinas)


ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética	ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen
✓ Año anterior N/D	✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No
ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua	N/D Año anterior N/D
× Año anterior N/D	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos
✓ Año anterior N/D

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)


ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior **N/D**

Movilidad


ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior **N/D**

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**



Año anterior **N/D**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

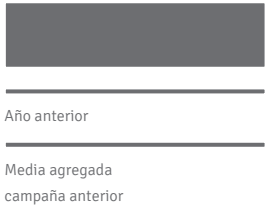
CEPES
RIPESS

ind187 **Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social**

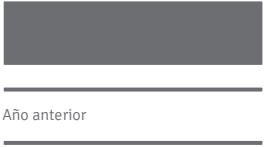
✓ - Al menos una vez al mes
- Al menos una vez al trimestre
- Al menos una vez al año
- Nunca

1 % Año anterior **N/D**

Mercado social e intercooperación

<p>q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 126.843,4 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS</p> <div style="text-align: right;">  <p>0,8 %</p> <p>0,8 % Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior</p> </div>
<p>q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €</p>	
<p>q5316 Importe de las ventas realizadas a entidades no lucrativas 0 €</p>	

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



0,8 %

0,8 %
Año anterior
no disponible
Media agregada campaña anterior

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera

1 % Año anterior **0,75%**

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

0 %

0 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind191 **La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado a REAS/MES en este año**

Año anterior N/D

ind239 **% de ingreso por ventas de bienes y servicios a entidades no lucrativas**

0 %

no disponible

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind192 **Apoyo a la difusión del MES/REAS entre la clientela, proveedoras, base social, etc.**

- Usamos el cartel y/o los logos para la web
- Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos
- Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)

- No realizamos ningún tipo de apoyo

Si/No

Año anterior **N/D**

Finanzas éticas

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**

Año anterior

ind233 **Otras herramientas de finanzas éticas utilizadas**

- Seguros éticos

- Microcreditos
- Crowdfunding
- Bancos del tiempo
- Ninguna

Si/No

Año anterior **N/D**




ind186 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


1 %

Año anterior **N/D**

Aportación al procomún


ind74	A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons		Año anterior	
ind75	Nivel de compromiso con el software libre - No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria  - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre			
		0,33 %	Año anterior	0%

Política lingüística


ind241	Utilización de las dos lenguas oficiales		Año anterior	N/D
--------	---	---	--------------	-----



Trabajo

Salud laboral



 <small>ind242</small> Plan de prevención de riesgos laborales - Sí, con perspectiva de género - Sí, sin perspectiva de género - No	1 %	Año anterior N/D
---	------------	-------------------------

Regulación de prestaciones de empleo

 <small>ind205</small> Contabilización de horas extra - Sí - no - no se trabaja más allá de la jornada laboral	0 %	Año anterior N/D
--	------------	-------------------------

<small>ind78</small> La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación		Año anterior 
--	---	--

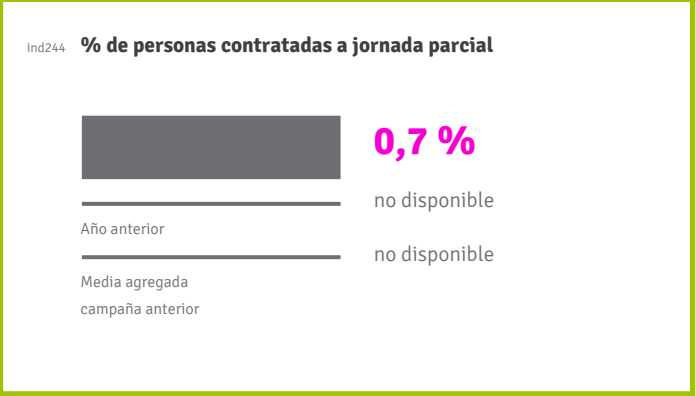
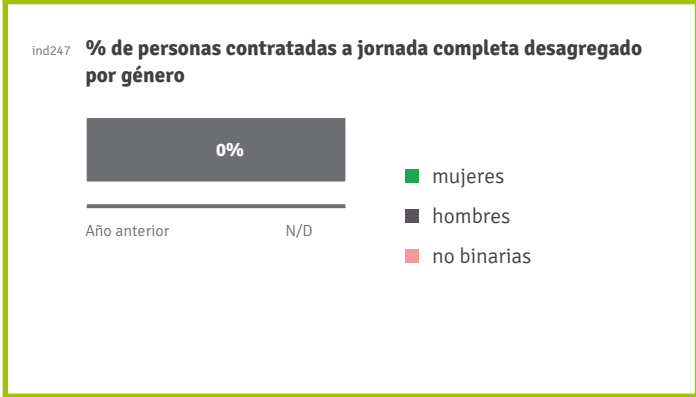
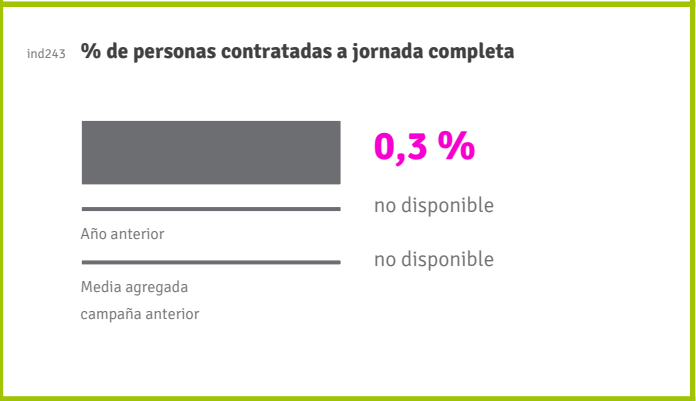
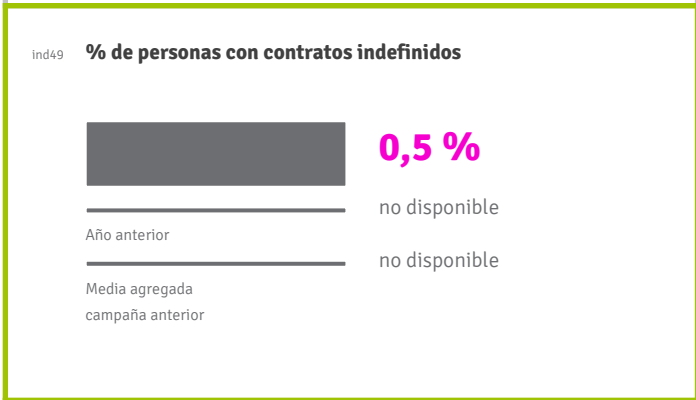
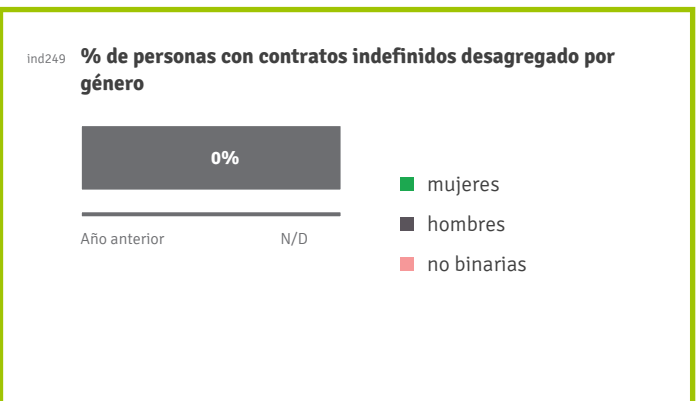
Cuidados y compensaciones

<small>ind80</small> La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral		Año anterior 
--	---	--

ind105	La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral		Año anterior
ind211	Conciliar el trabajo con otras necesidades personales y/o comunitarias		Año anterior N/D

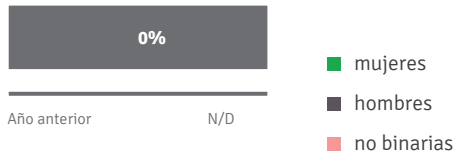
Estabilidad laboral

q6402	Número de personas con contratos indefinidos	1 mujeres 2 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q6405	Nº de personas contratadas a jornada completa	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q6406	Nº de personas contratadas a jornada parcial	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL



ind248

% de personas contratadas a jornada parcial, desagregado por género



Cuestionario personas trabajadoras - Euskal Herria

Cuestionario personas trabajadoras - Euskal Herria

q8104	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8901	Mi empresa/entidad comunica sus experiencias y resultados a la sociedad (actividades y proyectos que desarrolla, economía,)	9
q8902	Mi empresa tiene autonomía para decidir sus políticas, aunque reciba subvenciones públicas	10	q8903	Mi empresa/entidad utiliza sus beneficios para transformar/mejorar la sociedad (reinvirtiéndolos en la entidad, invirtiéndolos en otros proyectos	10
q8904	Mi empresa/entidad da prioridad al bienestar de las personas frente a los resultados económicos	9	q8304	En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10
q8923	En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas	9	q8404	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	10	q8906	Mi empresa/entidad ofrece información relevante y útil sobre su marcha	10
q8105	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10	q8905	En mi empresa/entidad se reparten tareas de representación entre mujeres y hombres	10
q8907	En mi empresa/entidad las diferencias salariales en función de las tareas son razonables	10	q8106	En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10
q8908	Mi empresa/entidad utiliza un lenguaje no sexista en sus comunicaciones	10	q8909	En mi empresa/entidad se trata por igual a todas las personas (sin distinción de capacidades, sexo, raza, etnia, religión, orientación sexual,)	10
q8910	En mi empresa/entidad se fomenta el transporte sostenible (bus, tren, coche compartido, bici,)	10	q8911	En mi empresa/entidad se hacen actuaciones para favorecer el ahorro energético (temperatura regulada, bombillas led, impresoras apagadas de	10
q8912	En mi empresa/entidad existen medidas adecuadas para fomentar el reciclaje	10	q8913	Mi empresa/entidad consume productos ecológicos, locales, de comercio justo, éticos,	10
q8914	Mi empresa/entidad colabora en el día a día con otras organizaciones sociales como la nuestra	10	q8915	Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir	10

q8916	Mi empresa/entidad está comprometida con el software libre	7	q8917	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre finanzas éticas	10
q8918	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre la Economía Solidaria (mails de REAS, carteles, videos, formaciones,)	10	q8919	Mi empresa/entidad utiliza las dos lenguas oficiales (euskara y castellano) en sus comunicaciones	5
q8103	En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral	10	q8924	Mi empresa/entidad tiene unos salarios adecuados	10
q8201	La jornada laboral de mi empresa/entidad es adecuada (horas de trabajo, horario, vacaciones, etc.)	10	q8601	Mi empresa/entidad me permite flexibilizar horarios	10
q8602	Mi empresa/entidad facilita que pueda a conciliar la vida personal y laboral	10	q8401	En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo	8
q8920	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el	10	q8921	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza	10
q8922	En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida,	10	q8802	Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad	10