



Nombre

EndeF Engineering

NIF

B99348021

Dirección

C/P-A número 11, Ciudad del Transporte

Código postal

50820

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Producción de energía, Desarrollo de web y software

Datos generales

Miembros de la organización

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q0102 Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0105 Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 1 hombres 0 no binari 2 TOTAL
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	6 mujeres 10 hombres 0 no binari 16 TOTAL
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

0 Número Año anterior **0** Número

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización	1 Número
---	----------

Sector de actividad

q00I	Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)
	3519
q00J	Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)
	7112

Información relevante "Datos Generales"

q0202	Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre
-------	---

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

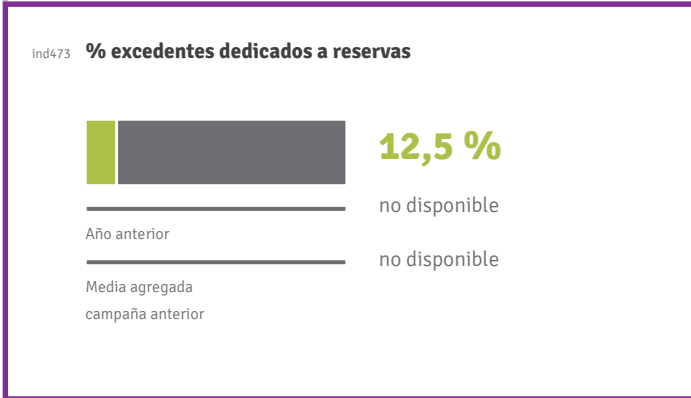
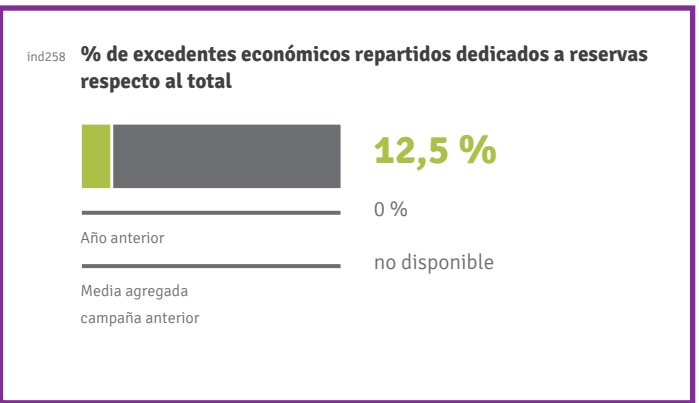
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	7 mujeres 11 hombres 0 no binari 18 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	18	Año anterior	14
-------	--	--	------	--	-----------	--------------	-----------

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	2.021.155 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	1.929.751 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	80.000 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	11.404 €



Salarios y retribuciones

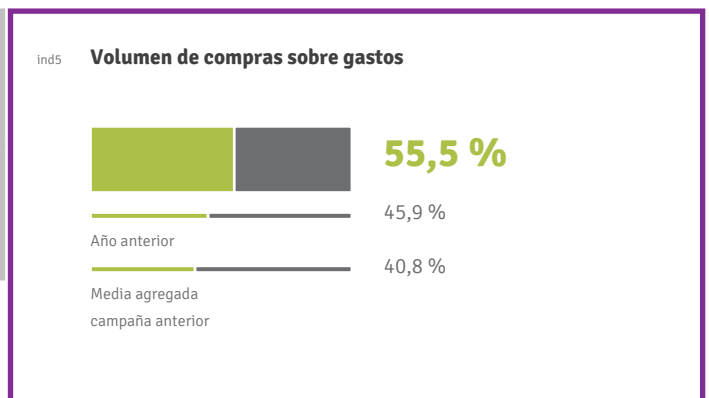
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	250.892 mujeres 404.096 hombres 0 no binario 654.988 TOTAL
-------	--	---

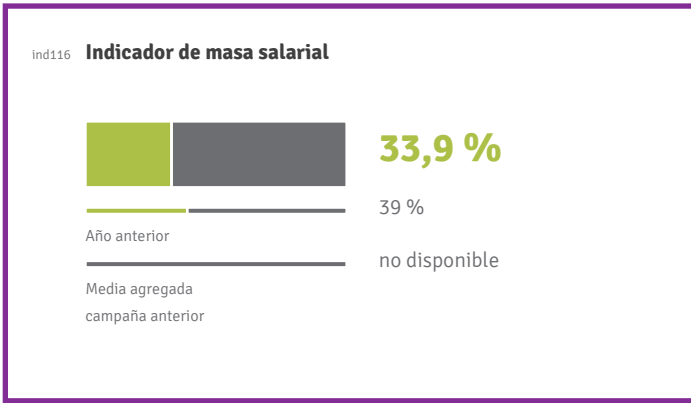
ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

✘ Año anterior N/D

Detalle gastos

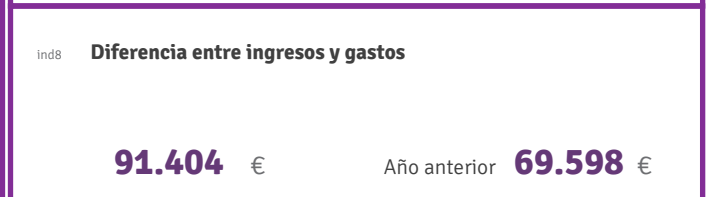
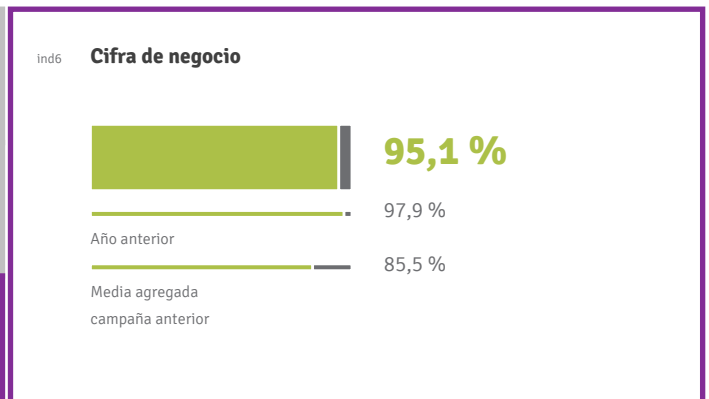
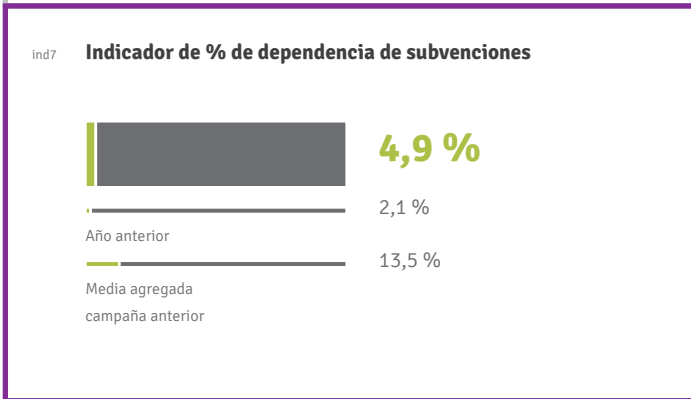
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	1.071.890 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	654.988 €





Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	1.921.155 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	100.000 €



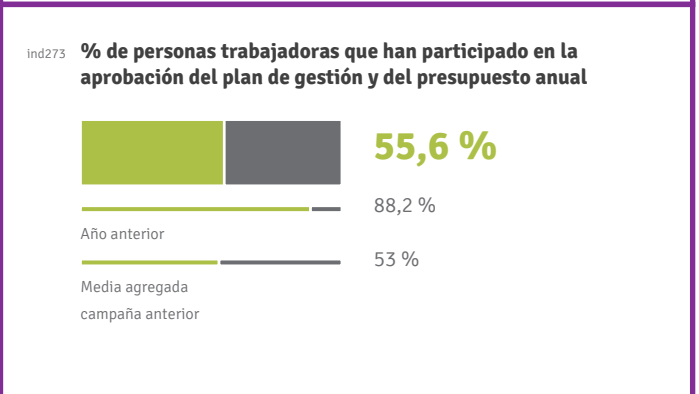
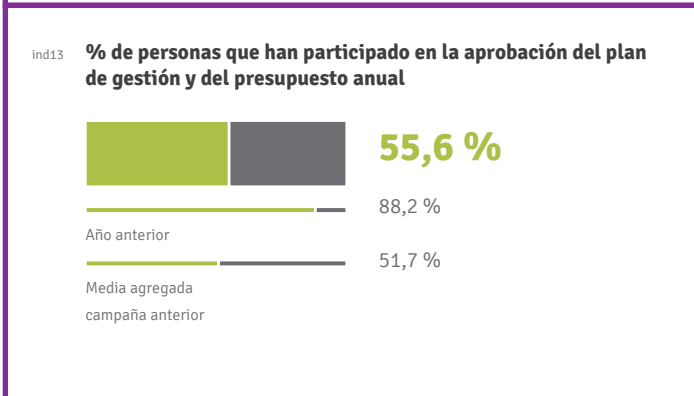
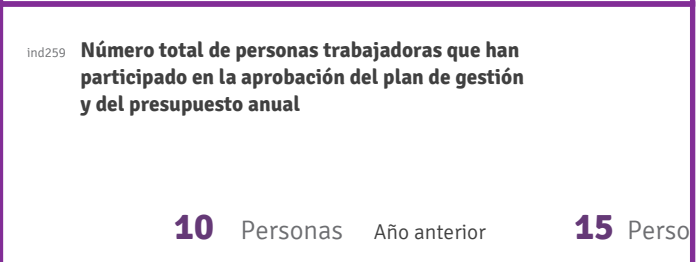
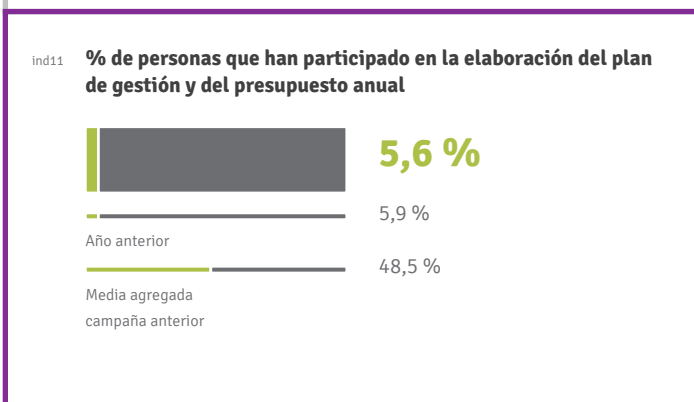
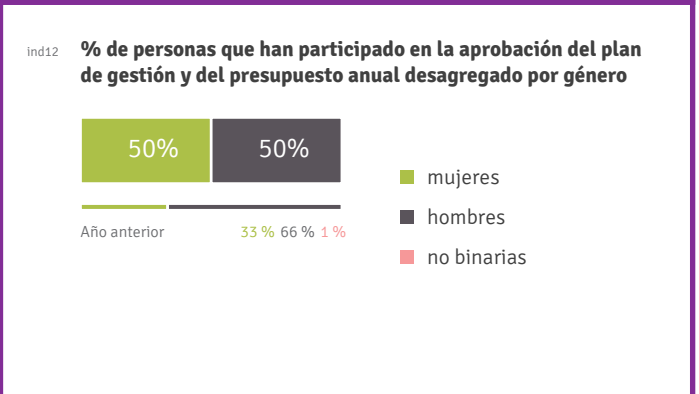
Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	5 mujeres 5 hombres 0 no binarias 10 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	5 mujeres 5 hombres 0 no binarias 10 TOTAL



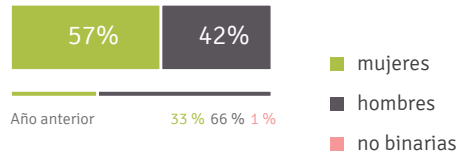
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	4 mujeres 3 hombres 0 no binarias 7 TOTAL
-------	---	--

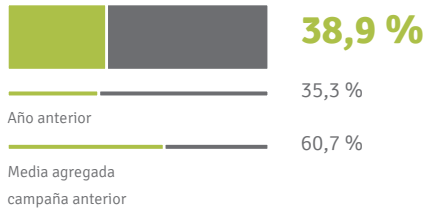
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

1 mujeres
1 hombres
0 no binarias
2 TOTAL

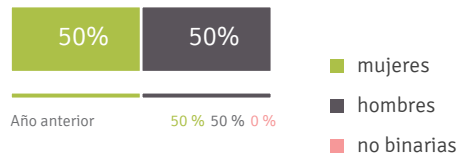
ind20 % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género



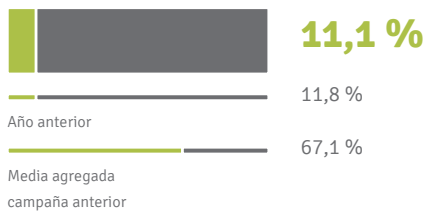
ind21 Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras



ind23 % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género



ind24 Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

26 mujeres
26 hombres
0 no binarias
52 TOTAL

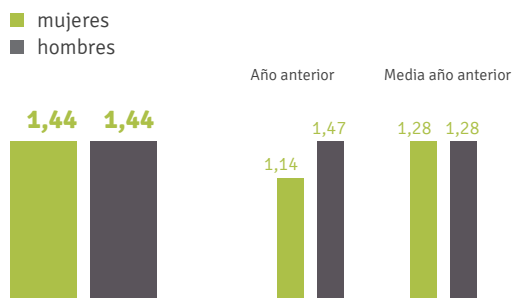
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

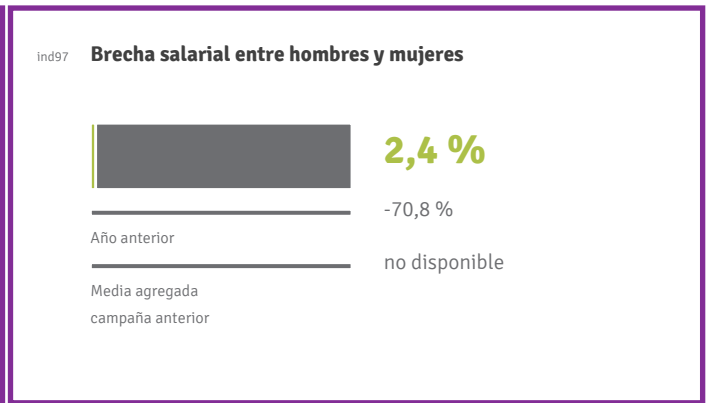
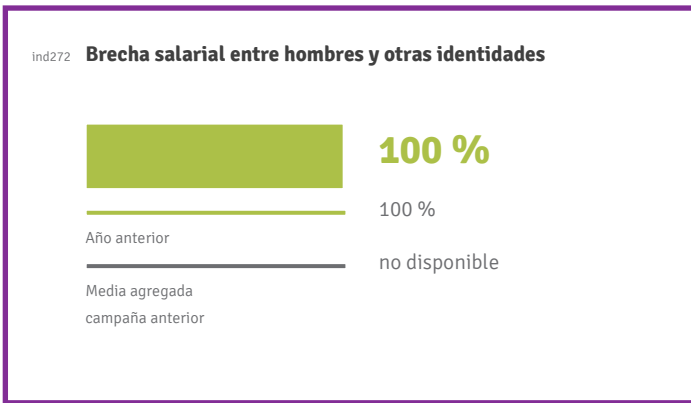
18 mujeres
18 hombres
0 no binarias
36 TOTAL

ind27 Índice de Banda Salarial

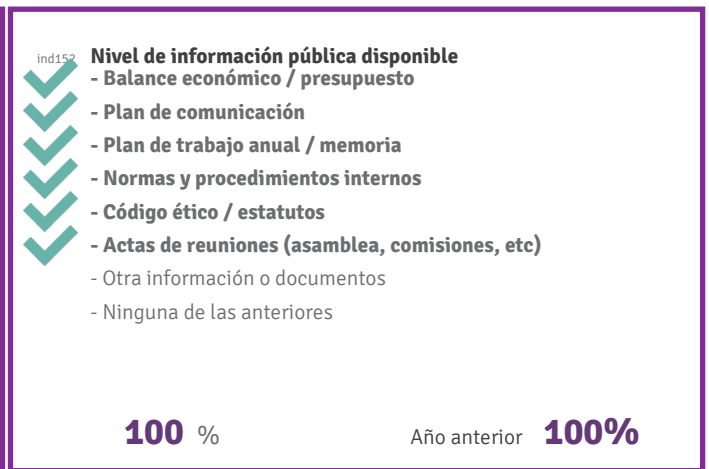
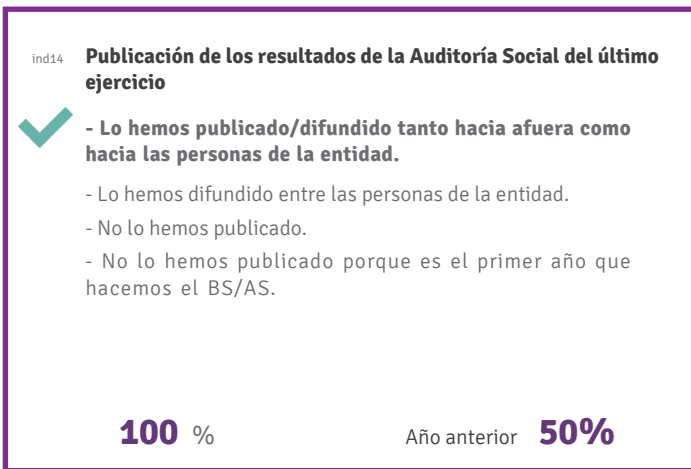
1,44 Año anterior **1,47**

ind26 Índice de Banda Salarial desagregado por género

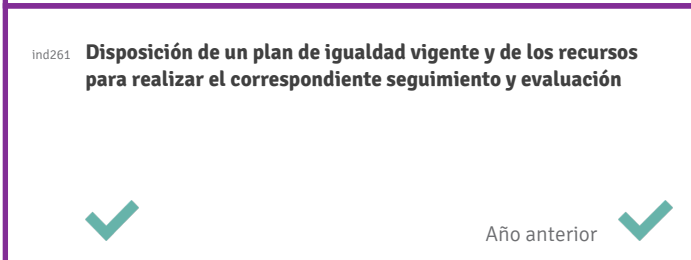
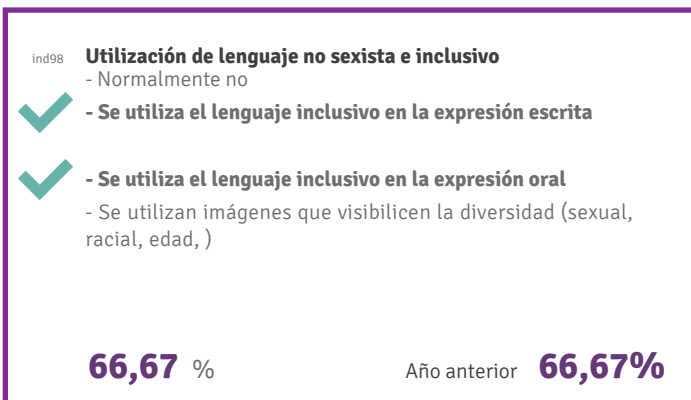




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**

✓

Año anterior ✗

Diversidad

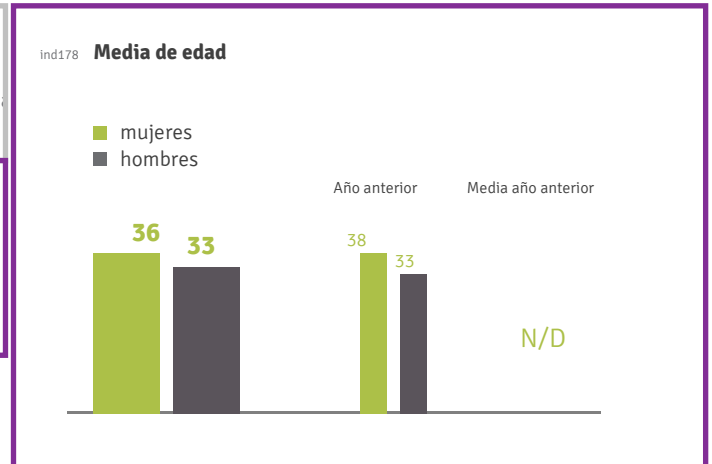
q3109 **Edad media de las personas trabajadoras**

36 mujeres
33 hombres
0 no binari
69 TOTAL

ind322 **Acciones de fomento de la diversidad**

✗

Año anterior ✗



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad, activas a 31 de diciembre del año pasado**

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

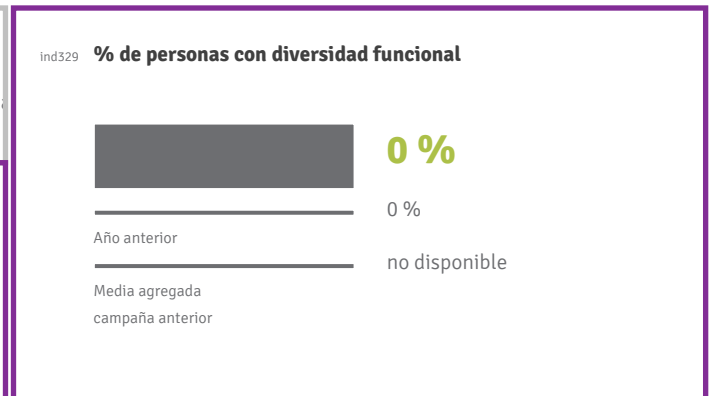
ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas

✓ - **No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.**

✗ Si/No

Año anterior ✓



Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Sostenibilidad ecológica





Movilidad

ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	✓	Año anterior	✓
ind482	Transporte durante la jornada laboral	✗	Año anterior	N/D






Política y criterios generales de ambientalización

q4103	Emisiones de CO2 en kg	7.420 kg/año		
ind106	Control interno de las emisiones de CO2	✓	Año anterior	✓
ind231	Emisiones de CO2 (kg)	7.420 kg/año	Año anterior	N/D
ind475	Criterios generales de ambientalización	<ul style="list-style-type: none"> - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental ✓ - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc) ✓ - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica - Ninguna de las anteriores 		
		50 %	Año anterior	N/D

Consumo

<p>ind476 Política interna para reducir el uso energético</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	<p>ind476 Provisión de productos ecológicos</p> <p> - Sí</p> <p>- No</p> <p>- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.</p> <p>100 % Año anterior N/D</p>
<p>ind477 Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	
<p>ind478 Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	

Consumo en el centro de trabajo

<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p></p> <p>Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí</p> <p>- Contratamos una parte, no toda.</p> <p>- No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind480 Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	
<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> - Sí</p> <p>- No</p> <p>- No usamos papel</p> <p>100 % Año anterior N/D</p>	

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 Prácticas de gestión de residuos

- Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
- Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
- Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
- Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.

- Ninguna de las anteriores

100 % Año anterior **N/D**

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**



Mercado Social Argón, Mujer y Energía, SOm energía, Ecooolocal, Solartys, Avecinal, EhCoche

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**

× Año anterior **×**


Aportación al procomún

<p>ind74 A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons</p> <p>✗</p> <p>Año anterior </p>	<p>ind75 Nivel de compromiso con el software libre</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria  - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre <p>33,33 % Año anterior 33,33%</p>
--	--

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

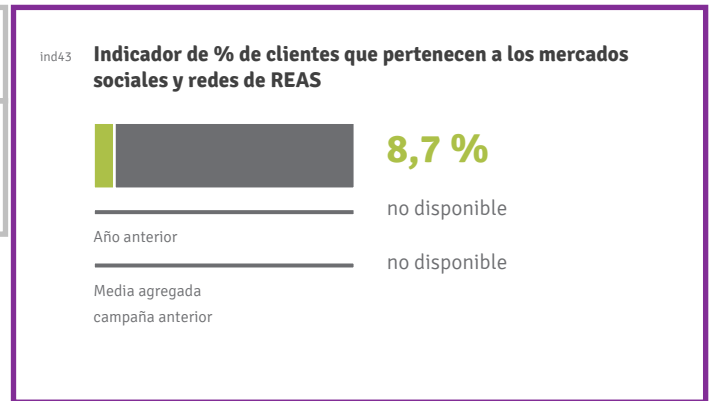
Intercooperación

<p>ind103 La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión  - Compartiendo proyectos - No coopera <p>25 % Año anterior 75%</p>
--

Mercado Social

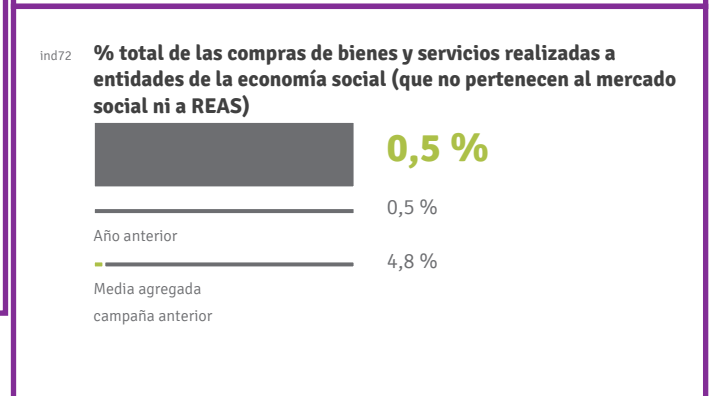
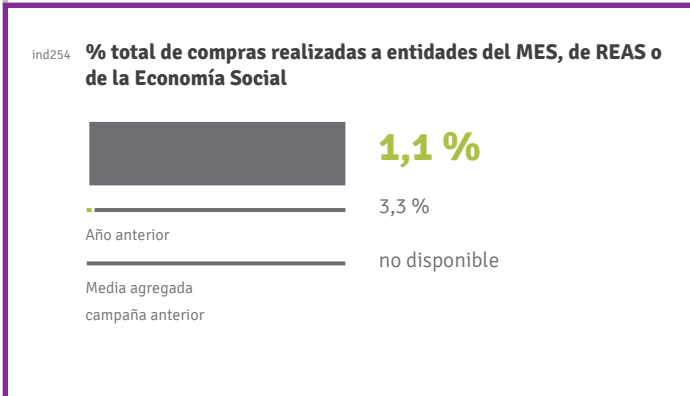
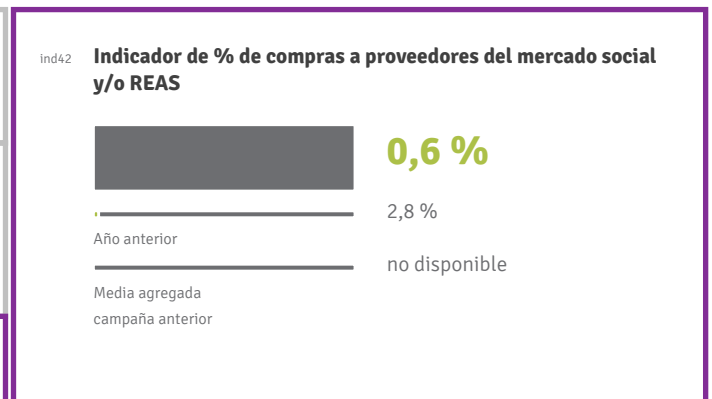
Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	172 Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	15 Número



Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	6.782 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	4.852 €



Finanzas y seguros

ind303 **¿La entidad compra productos / servicios en este sector? - Nivel 1**

✘ Año anterior N/D

Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

Material eléctrico principalmente para nuestras instalaciones, gestor de residuos

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

Trabajo digno

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior



Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior



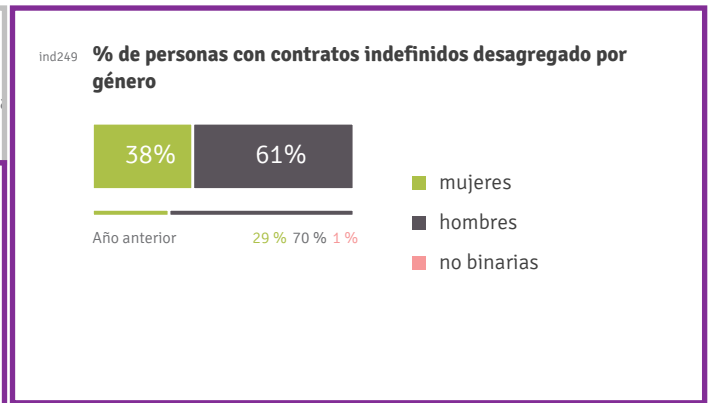
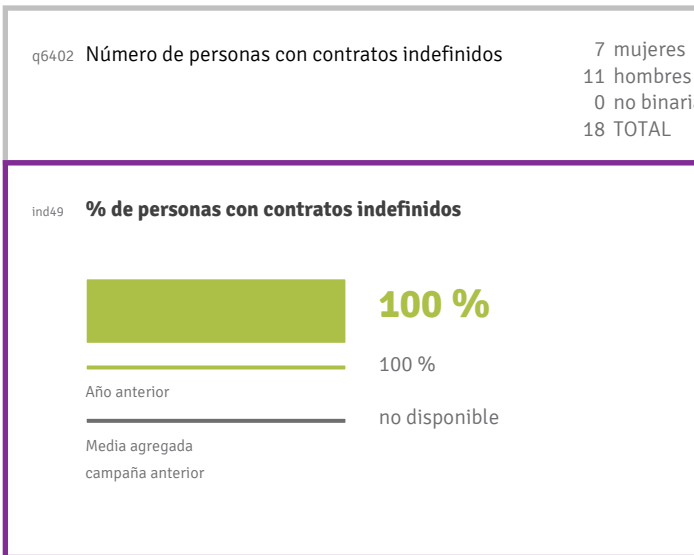
ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior



Estabilidad laboral



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2022?**

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos conseguido mejorar las relaciones y cuidado interno a pesar de crecer en personal

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la comunicación interna y la empatía/cuidado entre áreas de trabajo

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reducir los residuos y su reciclaje

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mayor número de evaluaciones internas para tener más información para el proceso de mejora continua