

Propuesta de ponderación y puntuación de los indicadores con la batería acotada 2023

Resultados de experiencias piloto de Aragón, Canarias, Navarra y Murcia

Proceso colectivo de definición de un sello de reconocimiento social

Diciembre 2023



Ponderación y puntuación de indicadores y resultados de experiencias piloto de Aragón, Canarias, Navarra y Murcia

Proceso colectivo de definición de un sello de reconocimiento social

Diciembre 2023

REAS Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria

info@reas.red, mercadosocial@reasred.com

reas.red y mercadosocial.net

[@Reas_Red](https://www.instagram.com/Reas_Red)

Colabora: Dirección General de Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de Empresas, Ministerio de Trabajo y Economía Social.



Sistema de evaluación batería acotada

17 de diciembre de 2023

Estructura del documento

Criterios para decidir el formato del sistema de evaluación de la batería acotada.....	2
Género.....	2
Equidad y democracia.....	3
Sostenibilidad ambiental.....	3
Compromiso social y cooperación.....	4
Calidad del trabajo.....	4
Estructura del sistema de evaluación propuesto.....	5
Pesos de los bloques y subbloques.....	5
Detalle del peso de los indicadores.....	6
Género.....	6
Equidad y democracia.....	6
Sostenibilidad ambiental.....	7
Compromiso social y cooperación.....	8
Calidad del trabajo.....	8
Umbrales de los indicadores.....	9
Resultado de la prueba piloto en Aragón, Canarias, Murcia y Navarra.....	10
REAS Red de Redes.....	10
Entidad 2.....	16
Entidad 3.....	22

Criterios para decidir el formato del sistema de evaluación de la batería acotada

Este año se ha realizado una prueba piloto para el sistema de evaluación de batería acotada. Han sido 4 territorios los que han implementado este sistema de evaluación, Navarra y Canarias continuando con el proceso del año pasado, Aragón y Murcia que este año realizan la fase inicial. Siguiendo lo realizado el año pasado a nivel general se ha seguido el esquema de REAS Euskadi. No se evalúa sólo el bloque de economía y política de lucro. De esta forma se establecen 5 bloques: género / perspectiva feminista, equidad y democracia, sostenibilidad ambiental, compromiso social y cooperación, calidad del trabajo. Este año al ampliar los indicadores de sostenibilidad se han redefinido los pesos dentro de este bloque. Los 5 bloques tienen el mismo peso: un 20%. A continuación detallamos los criterios de cada bloque.

Género

Consideramos todos los indicadores muy importantes y, por lo tanto, tienen el mismo peso. La única excepción es el lenguaje, que tiene un peso inferior en su bloque respecto al plan de igualdad y el protocolo anti acoso. Utilizamos la estructura de la XES, de 4 subbloques y el mismo peso cada uno de ellos:

- Participación
- Cargos de responsabilidad
- Salario / Igualdad salarial
- Lenguaje, protocolo y plan de igualdad.
- Diferenciar sectores feminizados y masculinizados¹.

Equidad y democracia

Este bloque lo dividimos en los 5 subbloques y porcentajes propuestos desde REAS Euskadi. Esto implica que la participación, la transparencia y los salarios tienen mayor peso que los cargos de responsabilidad y la diversidad funcional¹. No evaluamos la edad media y el % de personas trabajadoras con diversidad funcional tiene menos peso respecto a si se han aplicado acciones para fomentar la diversidad y si se tiene en cuenta la diversidad para fomentar la inclusión.

Sostenibilidad ambiental

Como hemos comentado antes este año el bloque de sostenibilidad se amplía. En la reflexión previa al análisis de datos acordamos que los dos subbloques más importantes son el consumo y el de consumo en el centro de trabajo. A los tres bloques restantes le hemos asignado el mismo peso a los tres. De esta manera las ponderaciones serían:

- Consumo: 27,5%
- Consumo en el centro de trabajo: 27,5%
- Política y criterios generales de ambientalización: 15%
- Residuos: prevención, tratamiento y recogida: 15%
- Movilidad: 15%

¹ Diferenciación que no se ha aplicado en la prueba piloto de 2023. Está prevista una nueva versión del sistema de evaluación.

Compromiso social y cooperación

El bloque de mercado social y finanzas éticas tienen mucho más peso que el de aportación al procomún. Evaluamos la dependencia de subvenciones pero le damos poco peso. Evaluamos los excedentes dentro de finanzas éticas y solidarias, con un menor peso respecto al resto de indicadores.

Calidad del trabajo

La regulación de prestaciones (reglamento con mejores en las condiciones laborales respecto al convenio) es más importante que el resto de bloques, cuyos indicadores representan el mismo peso entre ellos.

Más allá de estos criterios, las redes con preguntas propias pueden definir más aspectos.² En este sistema de evaluación y en la prueba piloto no se han incluido estas preguntas específicas de una red.

² Por ejemplo, en Navarra, se puede tener en cuenta el % de dependencia de un proveedor o un contrato principal.

Estructura del sistema de evaluación propuesto

Pesos de los bloques y subbloques

La primera decisión es que todos los bloques tengan el mismo peso: $100\% / 5 = 20\%$. Dentro de cada uno de ellos, hay algunos (cómo Género) que los distintos subbloques también tienen el mismo peso. Sin embargo, la mayoría siguen unos pesos desiguales. Por ejemplo, el consumo y consumo en el centro de trabajo tiene mucho más peso que el resto de subbloques de sostenibilidad ambiental.

Género		20%
	Participación	25%
	Cargos de responsabilidad	25%
	Salarios / Igualdad salarial	25%
	Igualdad	25%
Equidad y democracia		20%
	Participación	30%
	Transparencia	30%
	Cargos de responsabilidad	15%
	Salarios / Igualdad salarial	20%
	Diversidad	5%
Sostenibilidad ambiental		20%
	Política y criterios generales de ambientalización	15%
	Consumo	27,50%
	Consumo en el centro de trabajo	27,50%
	Residuos: prevención, tratamiento y recogida	15%
	Movilidad	15%
Compromiso social y cooperación		20%
	Mercado Social e intercooperación	40%
	Contribución al procomún	20%
	Economía y política de lucro	40%
Calidad laboral / calidad en el trabajo		20%
	Salud laboral	15%
	Regulación de prestaciones	40%
	Formación y desarrollo	15%
	Conciliación + Espacios de cuidados / Cuidados y compensaciones	30%
Total		100%

Detalle del peso de los indicadores

El % de los indicadores es el peso dentro de su subbloque. Por ejemplo, dentro de Género/Participación, los 3 indicadores tienen el mismo peso (un 33,3%) pero en el subbloque de lenguaje, protocolo y el plan de igualdad, el lenguaje tiene un peso inferior a los otros dos.

Género

Participación		
ind3	% de personas de la organización desagregado por género	33%
ind12	% de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género	33%
ind283	Ratio de proporcionalidad de género en la participación	33%
Cargos de responsabilidad		
ind20	% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo	25%
ind23	% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo	25%
ind284	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad	25%
ind285	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de societarios	25%
Igual salarial		
ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres	100%
Lenguaje, protocolo y plan de igualdad / Igualdad		
ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	20%
ind261	¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	40%
ind262	¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	40%

Equidad y democracia

Participación		
ind11	% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	33%
ind13	% de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	33%
ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	33%

ind274	Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	17%
ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	17%
Transparencia		
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	33%
ind14	Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio	33%
ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible sobre: Información económica y financiera / Plan de comunicación / Plan estratégico / Normas y procedimientos internos / Código ético y estatutos / Otros (especificar).	33%
Cargos de responsabilidad		
ind21	% de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras de la organización	50%
ind24	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total de personas trabajadoras	50%
Igualada salarial		
ind27	Índice de Brecha Salarial	100%
Diversidad		
ind322	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	40%
ind190	¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?	40%
ind329	% de personas con diversidad funcional	20%

Sostenibilidad ambiental

Criterios generales de Ambientalización		
ind475	Criterios generales de ambientalización	50%
ind106	Control interno de las emisiones de CO2	50%
Consumo		
ind476	Política interna para reducir el uso energético	25%
ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario	25%
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental	25%
ind479	Provisión de productos ecológicos	25%
Consumo en el centro de trabajo		
ind61	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua	30%
ind62	Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen	30%

ind480	Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas	30%
ind63	Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria	10%
Residuos: prevención, tratamiento y recogida		
ind481	Prácticas de gestión de residuos	100%
Movilidad		
ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	50%
ind482	Transporte durante la jornada laboral	50%

Compromiso social y cooperación

Mercado social		
ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la XES/REAS	33%
ind103	La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios	33%
ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del MES /REAS / Economía Social	33%
Contribución al procomún		
ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	50%
ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	50%
Economía y política de lucro		
ind71	¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?	65%
ind256	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o personas socias respecto al total	25%
ind7	% de dependencia de subvenciones	10%

Calidad del trabajo

Salud laboral		
ind77	¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?	100%

Regulación de prestaciones		
ind78	La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación	100%
Formación		
ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	100%
Cuidados y compensaciones		
ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	50%
ind105	¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?	50%

Umbrales de los indicadores

En la definición de este sistema de evaluación no hemos entrado a definir los umbrales de cada indicador sino que se han utilizado los definidos por REAS Euskadi y la XES en sus sistemas de evaluación.

Por ejemplo,

Índice de Banda Salarial (ind97): se ha utilizado la definición de REAS Euskadi por la que:

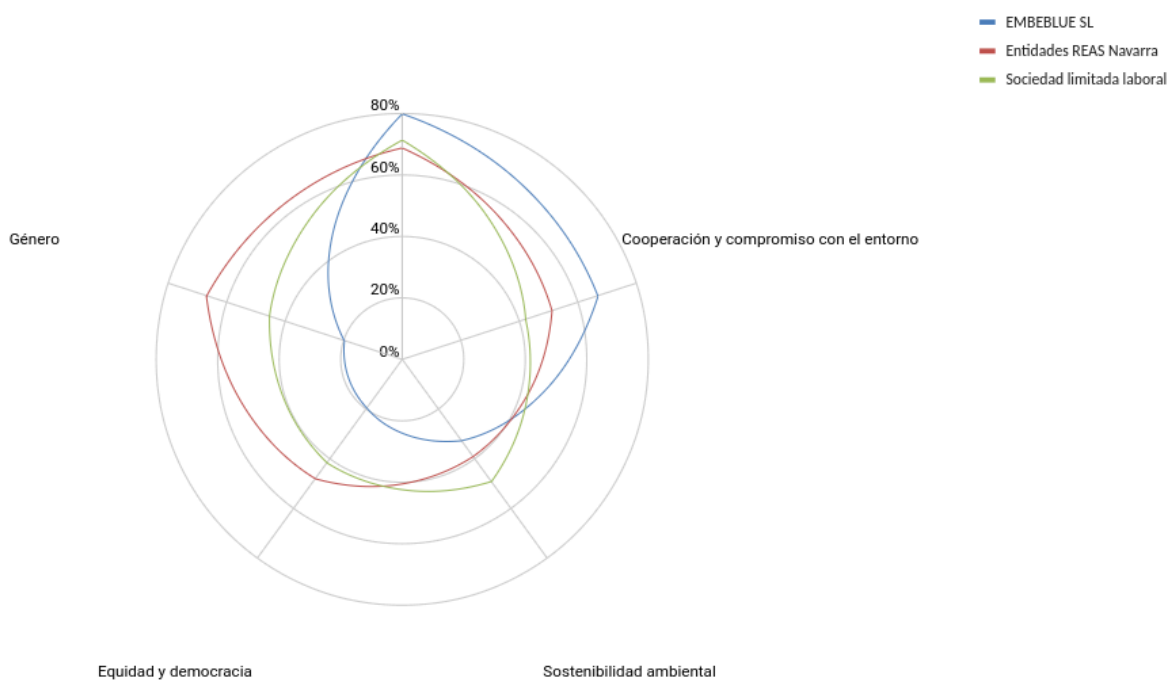
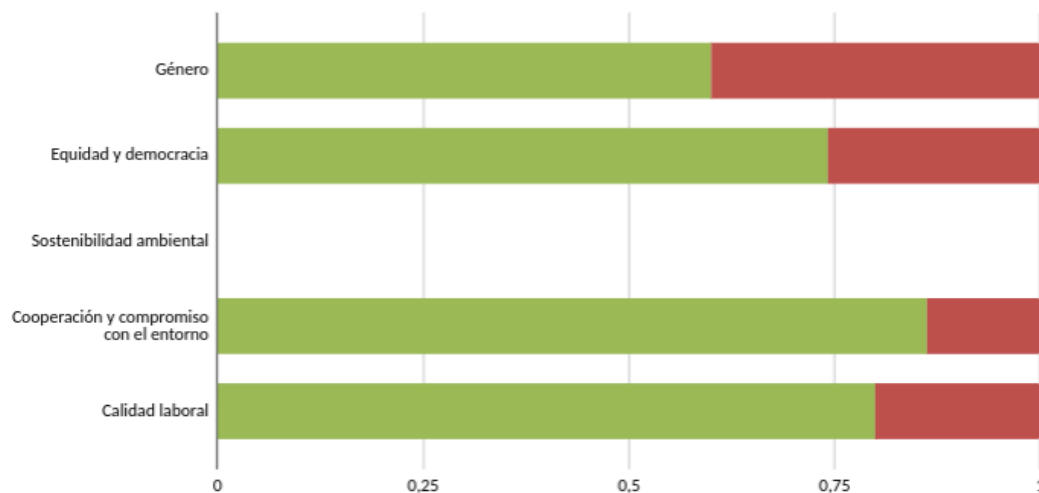
- Umbral inferior: 1 (igualdad total de salarios) → Se puntúa con un 10 la igualdad absoluta de salarios.
- Umbral superior: 3 → A partir de una diferencia de 3 veces entre el salario mínimo y el máximo se puntúa con un 0.

Resultado de la prueba piloto en Aragón, Canarias, Murcia y Navarra

REAS Red de Redes

El resultado de REAS Red de Redes:

- Puntuación global (sobre 10): 7,86



Detalle de los resultados de cada indicador:

Género

Participación		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind3d	Indicador de % de personas de la organización disgregado por género	49%	4,63
ind12d	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de Gestión y del Presupuesto Anual disgregado por género	47%	3.68
ind283	Ratio de proporcionalidad de género en la participación	0,96	5
Cargos de responsabilidad			
ind20d	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total miembros de la organización disgregado por género	50%	10
ind23d	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total miembros de la organización disgregado por género	62,5%	10
ind284	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad	116%	10
ind285	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de societarios	1,287	10
Salarios/Igualdad salarial			
ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres	0	10
Lenguaje, protocolo y plan de igualdad / Igualdad			
ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	Sí, escrito, oral e imágenes	10
ind261	¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	no	0
ind262	¿Dispone la entidad de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de género, de identidad de género o de preferencia sexual?	no	0

Equidad y democracia

Participación		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind13	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	4,78	0
ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	18,18	4,09
ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	85,71	10
ind274	% Socias trabajadoras que han participado en la toma de decisiones	No aplica	No aplica ³
ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	No aplica	No aplica
Transparencia			
ind14	¿Ha publicado en su web los datos de balance social del último ejercicio?	si	5
ind58	¿Son públicos para las personas trabajadoras los salarios y otras remuneraciones?	Sí	10
ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible: Información económica y financiera / Plan de comunicación / Plan estratégico / Normas y procedimientos internos / Código ético y estatutos / Otros (especificar).	100%	10
Cargos de responsabilidad			
ind21	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total de personas trabajadoras	85,71%	10
ind24	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total de personas trabajadoras	114,29%	10

³ Este y el siguiente indicador sólo se evalúan en las cooperativas.

Salarios / Igualdad salarial			
ind27	Índice de Banda Salarial	1	10
Diversidad / Diversidad funcionaria			
ind322	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	No	0
ind190	Se tiene en cuenta la diversidad funcional / discapacidad y se promueve y/o facilita la inclusión de todas la personas?	No	0
ind329	% de personas trabajadoras con diversidad funcional		

Sostenibilidad ambiental

Política y criterios generales de ambientalización		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind475	Criterios Generales de ambientalización. Respuesta múltiple.	75	0
ind106	Control interno de las emisiones de CO2	No	0
Consumo			
ind476	Política interna para reducir el uso energético	Sí	10
ind477	Revisión de acciones para evitar el consumo innecesario	No	0
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental	Sí	10
ind479	Provisión de productos ecológicos	100	10

Consumo en el centro de trabajo			
ind631	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua	n/d	0
ind62	Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía	n/d	0
ind480	Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas	n/d	0
ind63	Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria	n/d	0
Residuos: prevención, tratamiento y recogida			
ind481	Prácticas de gestión de residuos	75	5
Movilidad			
ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	n/d	0
ind482	Transporte durante la jornada laboral	no	0

Compromiso social y cooperación

Mercado social e intercooperación / Mercado Social		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la XES/REAS	63.42%	10
ind103	La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios:	100%	10
ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social ya entidades de la economía social y solidaria	65.30%	10

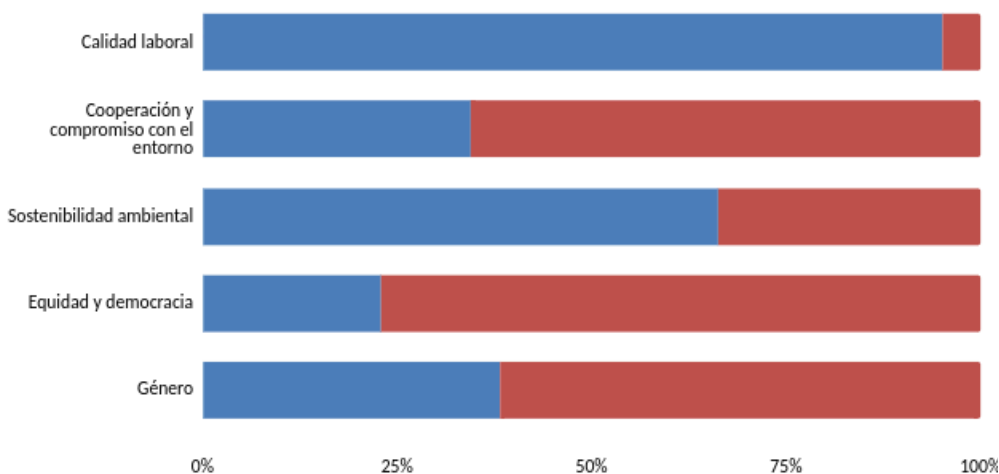
Aportación al procomún			
ind74	A raíz de su actividad, ¿genera algún tipo de bien, servicio o material que ponga a libre disposición del común y/o genere bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	Sí	10
ind75	Indique cuál es su compromiso con el software libre	66.67%	6,66
Economía y política de lucro			
ind71	¿Es socio/a u opera con entidades de finanzas éticas?	Sí	10
ind256	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o personas socias respecto al total	0	10
ind7	% de dependencia de subvenciones	64,94%	10

Calidad del trabajo

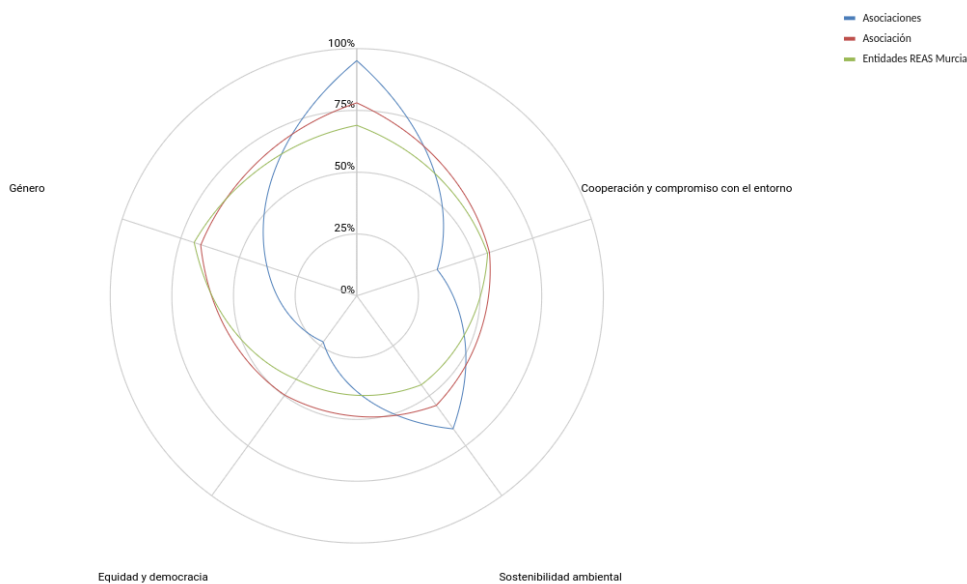
Salud laboral		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind77	¿Toma medidas activas preventivas y/o para la promoción de la salud en su centro de trabajo?	no	0
Regulación de prestaciones			
ind78	¿Dispone la organización de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?	sí	10
Formación y desarrollo			
ind104	Cuál de estas medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras:	66,67%	6.66
Conciliación + Espacios de cuidados / Cuidados y compensaciones			
ind80	¿Contemple medidas que mejoren los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	sí	10
ind105	¿Generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación en el entorno laboral?	sí	10

Entidad 2

La entidad 2⁴ es una asociación con una puntuación global de 4,85 sobre 10 y resultados muy dispares según bloques. Presenta muy buenos resultados en calidad laboral y sostenibilidad ambiental pero con mucho margen de mejora en equidad y democracia, género y cooperación y compromiso con el entorno.



Comparado con el resto de entidades y asociaciones de Reas Murcia podemos ver claramente dónde tienen más margen de mejora (o dónde no estamos sabiendo captar las prácticas de una entidad de este tipo).



⁴ Por confidencialidad de los datos sólo mostramos el nombre de REAS Red de Redes y no del resto de entidades.

Detalle de los resultados de cada indicador:

Género

Participación		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind3d	Indicador de % de personas de la organización disgregado por género	49%	5
ind12d	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de Gestión y del Presupuesto Anual disgregado por género	47%	0
ind283	Ratio de proporcionalidad de género en la participación	0,96	0
Cargos de responsabilidad			
ind20d	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total miembros de la organización disgregado por género	50%	7,27
ind23d	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total miembros de la organización disgregado por género	62,5%	0
ind284	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad	116%	10
ind285	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de societarios	1,287	0
Salarios/Igualdad salarial			
ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres	0	0
Lenguaje, protocolo y plan de igualdad / Igualdad			
ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	Sí, escrito y oral	6.66
ind261	¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	no	0
ind262	¿Dispone la entidad de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de género, de identidad de género o de preferencia sexual?	no	0

Equidad y democracia

Participación		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind13	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	7,89	0
ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	11,84	4,56
ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	4,17	0
ind274	% Socias trabajadoras que han participado en la toma de decisiones	No aplica	No aplica ⁵
ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	No aplica	No aplica
Transparencia			
ind14	¿Ha publicado en su web los datos de balance social del último ejercicio?	no	0
ind58	¿Son públicos para las personas trabajadoras los salarios y otras remuneraciones?	Sí	10
ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible: Información económica y financiera / Plan de comunicación / Plan estratégico / Normas y procedimientos internos / Código ético y estatutos / Otros (especificar).	3,33%	3,33
Cargos de responsabilidad			
ind21	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total de personas trabajadoras	22,92%	0
ind24	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total de personas trabajadoras	10,42%	0

⁵ Este y el siguiente indicador sólo se evalúan en las cooperativas.

Salarios / Igualdad salarial			
ind27	Índice de Banda Salarial	2,96	0,2
Diversidad / Diversidad funcionaria			
ind322	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	si	10
ind190	Se tiene en cuenta la diversidad funcional / discapacidad y se promueve y/o facilita la inclusión de todas la personas?	si	10
ind329	% de personas trabajadoras con diversidad funcional	0	0

Sostenibilidad ambiental

Política y criterios generales de ambientalización		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind475	Criterios Generales de ambientalización. Respuesta múltiple.	25	0
ind106	Control interno de las emisiones de CO2	si	10
Consumo			
ind476	Política interna para reducir el uso energético	Sí	10
ind477	Revisión de acciones para evitar el consumo innecesario	si	10
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental	Sí	10
ind479	Provisión de productos ecológicos	100	10

Consumo en el centro de trabajo			
ind631	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua	si	10
ind62	Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía	120	10
ind480	Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas	si	10
ind63	Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria	100	10
Residuos: prevención, tratamiento y recogida			
ind481	Prácticas de gestión de residuos	50	0
Movilidad			
ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	si	10
ind482	Transporte durante la jornada laboral	no	0

Compromiso social y cooperación

Mercado social e intercooperación / Mercado Social		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la XES/REAS	2,54%	0
ind103	La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios:	75%	8
ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social ya entidades de la economía social y solidaria	5,93%	0

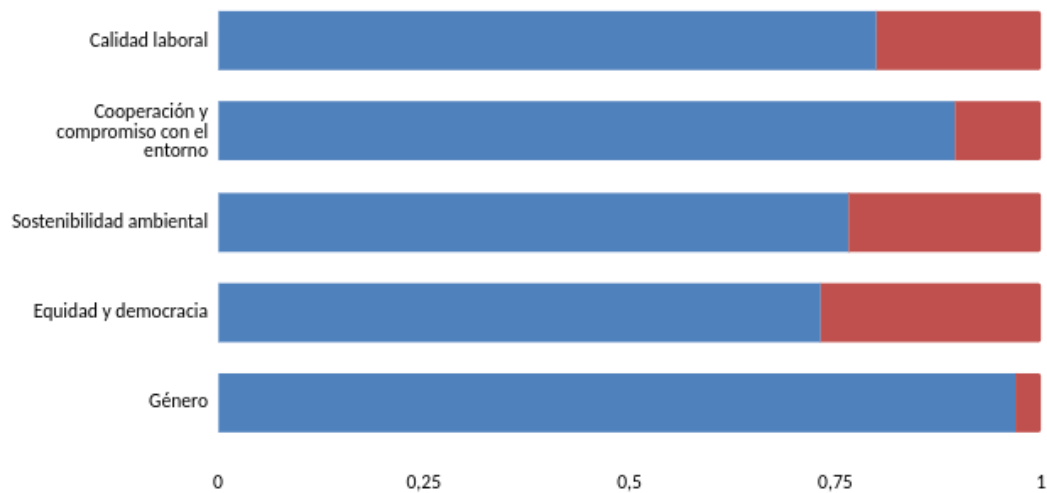
Aportación al procomún			
ind74	A raíz de su actividad, ¿genera algún tipo de bien, servicio o material que ponga a libre disposición del común y/o genere bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	Sí	10
ind75	Indique cuál es su compromiso con el software libre	0%	0
Economía y política de lucro			
ind71	¿Es socio/a u opera con entidades de finanzas éticas?	Sí	0
ind256	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o personas socias respecto al total	0	10
ind7	% de dependencia de subvenciones	26,18%	6,26

Calidad del trabajo

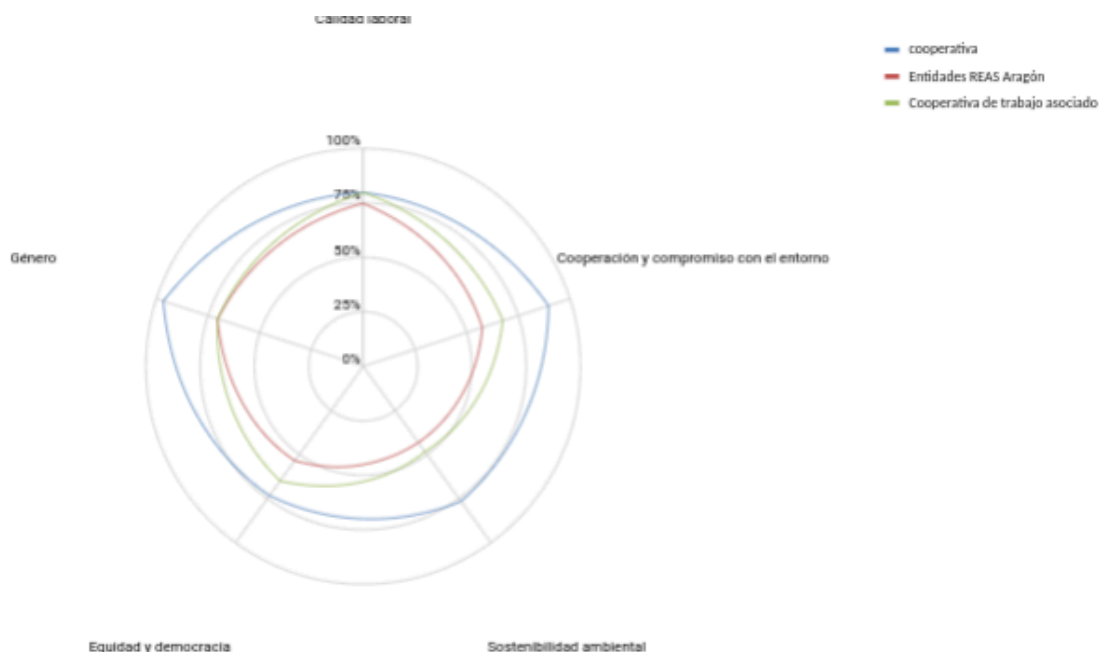
Salud laboral		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind77	¿Toma medidas activas preventivas y/o para la promoción de la salud en su centro de trabajo?	sí	10
Regulación de prestaciones			
ind78	¿Dispone la organización de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?	sí	10
Formación y desarrollo			
ind104	Cuál de estas medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras:	66,67%	6.66
Conciliación + Espacios de cuidados / Cuidados y compensaciones			
ind80	¿Contemple medidas que mejoren los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	sí	10
ind105	¿Generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación en el entorno laboral?	sí	10

Entidad 3

La entidad 3 es una cooperativa de trabajo con un resultado global de 8,20 sobre 10 y con buenos resultados en todos los bloques, siendo las de sostenibilidad ambiental, calidad laboral y equidad y democracia, dónde hay más margen de mejora.



En la comparativa podemos ver sus muy buenos resultados en todos los bloques, exceptuando el género, dónde está por debajo de la media tanto de las cooperativas de trabajo como del total de 38 entidades que han participado en la campaña.



El detalle de los indicadores de esta entidad es el siguiente:

Género

Participación		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind3d	Indicador de % de personas de la organización disgregado por género	53%	6,34
ind12d	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de Gestión y del Presupuesto Anual disgregado por género	66.67%	10
ind283	Ratio de proporcionalidad de género en la participación	1,26	10
Cargos de responsabilidad			
ind20d	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total miembros de la organización disgregado por género	66.67%	10
ind23d	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total miembros de la organización disgregado por género	66,67%	10
ind284	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad	100%	10
ind285	Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de societarios	1,26	10
Salarios/Igualdad salarial			
ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres	-5,12	10
Lenguaje, protocolo y plan de igualdad / Igualdad			
ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	Sí, escrito, oral e imágenes	10
ind261	¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	Sí	10
ind262	¿Dispone la entidad de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de género, de identidad de género o de preferencia sexual?	Sí	10

Equidad y democracia

Participación		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind13	Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	7,89	0
ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	3,23	0
ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	3,23	7,77
ind274	% Socias trabajadoras que han participado en la toma de decisiones	100	10
ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	33,33	0
Transparencia			
ind14	¿Ha publicado en su web los datos de balance social del último ejercicio?	Sí	10
ind58	¿Son públicos para las personas trabajadoras los salarios y otras remuneraciones?	Sí	10
ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible: Información económica y financiera / Plan de comunicación / Plan estratégico / Normas y procedimientos internos / Código ético y estatutos / Otros (especificar).	50%	5
Cargos de responsabilidad			
ind21	Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre total de personas trabajadoras	33,33%	4,33
ind24	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total de personas trabajadoras	33,33%	2,66

Salarios / Igualdad salarial			
ind27	Índice de Banda Salarial	1	10
Diversidad / Diversidad funcionaria			
ind322	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	si	10
ind190	Se tiene en cuenta la diversidad funcional / discapacidad y se promueve y/o facilita la inclusión de todas la personas?	si	6
ind329	% de personas trabajadoras con diversidad funcional	0	0

Sostenibilidad ambiental

Política y criterios generales de ambientalización		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind475	Criterios Generales de ambientalización. Respuesta múltiple.	Sí	10
ind106	Control interno de las emisiones de CO2	No	0
Consumo			
ind476	Política interna para reducir el uso energético	Sí	10
ind477	Revisión de acciones para evitar el consumo innecesario	si	10
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental	Sí	10
ind479	Provisión de productos ecológicos	100	10

Consumo en el centro de trabajo			
ind631	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua	si	10
ind62	Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía	119	10
ind480	Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas	si	10
ind63	Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria	100	10
Residuos: prevención, tratamiento y recogida			
ind481	Prácticas de gestión de residuos	50	0
Movilidad			
ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	si	10
ind482	Transporte durante la jornada laboral	si	10

Compromiso social y cooperación

Mercado social e intercooperación / Mercado Social		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la XES/REAS	30,96%	10
ind103	La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios:	75%	8
ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social ya entidades de la economía social y solidaria	30.96%	10

Aportación al procomún			
ind74	A raíz de su actividad, ¿genera algún tipo de bien, servicio o material que ponga a libre disposición del común y/o genere bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	Sí	10
ind75	Indique cuál es su compromiso con el software libre	66.67%	6.66
Economía y política de lucro			
ind71	¿Es socio/a u opera con entidades de finanzas éticas?	Sí	0
ind256	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o personas socias respecto al total	0	10
ind7	% de dependencia de subvenciones	7,91%	8,27

Calidad del trabajo

Salud laboral		Valor	Evaluación (sobre 10)
ind77	¿Toma medidas activas preventivas y/o para la promoción de la salud en su centro de trabajo?	sí	10
Regulación de prestaciones			
ind78	¿Dispone la organización de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?	sí	10
Formación y desarrollo			
ind104	Cuál de estas medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras:	66,67%	6.66
Conciliación + Espacios de cuidados / Cuidados y compensaciones			
ind80	¿Contemple medidas que mejoren los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	no	0
ind105	¿Generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación en el entorno laboral?	sí	10