



SESIÓN DE TRABAJO ONLINE SELLO DE GARANTÍA DE BALANCE SOCIAL

Proceso colectivo de definición de un
sello de reconocimiento social

16 de diciembre 2025



SESIÓN DE TRABAJO ONLINE SELLO DE GARANTÍA DE BALANCE SOCIAL

Proceso colectivo de definición de un
sello de reconocimiento social

Diciembre 2025

Encuentro online Comisión Auditoría Social de REAS RdR

16 de diciembre de 2025

Asistentes

10 personas de la Comisión de Auditoría Social (2 de REAS RdR y 8 redes territoriales. 6 mujeres 5 hombres) y 2 personas del Consejo Confederal.

- Alejandro Mendizabal. REAS La Rioja
- Amaia Naveda. REAS Euskadi
- Miranda Cofiño. RED Anagos Canarias
- Javier Liras. REAS Navarra
- Marc Becat. XES Cataluña
- Paula Gorini. REAS Red
- Raquel Calleja. REAS Galicia
- Susana Ortega. REAS Red
- Pilar Monzón. REAS Aragón
- Óscar Suárez. REAS Asturias
- Luigi Carinci. Consejero CPR. Confederal REAS RdR
- Georgia Karavangeli. Consejera Internacional. Confederal REAS RdR

Bienvenida y encuadre

Paula Gorini y Susana Ortega, en nombre **de Reas Red de Redes, abren la sesión**, explican brevemente los acuerdos del [encuentro del 2024](#), el trabajo realizado en este año por el grupo motor de sello y comentan los resultados de las [8 experiencias pilotos realizadas](#)

Experiencia piloto en 8 territorios

Este año se ha planteado ampliar a Galicia y Castilla la Mancha, la experiencia piloto del 24 con Aragón, Canarias, Murcia, Navarra, Madrid y La Rioja.

Se explica que la metodología ha sido la misma que en la campaña anterior: Se hace una evaluación de 51 indicadores y se utiliza la batería acotada en los 5 bloques del Balance. A todos los bloques se les asigna la misma puntuación que supone un 20% del total, aunque dentro de cada apartado los indicadores sí que tienen una ponderación diferente entre ellos.

En la campaña del 2025 (datos 2024), **se han evaluado un total de 272 entidades de los ocho territorios de las cuales 229 han aprobado, es decir, un 84,19% del total.** Hay **43 entidades en proceso de revisión en el que, en las comisiones de cada territorio, se deciden los procedimientos con cada una de ellas.** La media de puntuación general es un

5.36 sobre 10. El porcentaje más alto de cada bloque es el de calidad de trabajo (71%), le sigue el de género (65%) y cooperación y compromiso con el entorno (51%). La media de las entidades no llega al aprobado en sostenibilidad ambiental y equidad y democracia. En este sentido se abre la duda y la reflexión sobre cómo se están valorando estos bloques. Ningún territorio baja su puntuación del 70%.

Trabajo participativo de revisión de la hoja de ruta

Recordando el punto de partida

- Se recuerda como punto de partida la jornada de trabajo que se llevó a cabo en [Donosti, en noviembre de 2023](#), y que estableció unos primeros pasos para la hoja de ruta. En esa sesión se establecieron acciones multinivel que implicaban a distintos agentes (red confederal, comisión AS/BS y redes territoriales) y también distintos tipos de propuestas (acciones, orientaciones metodológicas y resultados esperados).
- Se recuerda el [encuentro realizado en diciembre de 2024](#) para la concreción de esta hoja de ruta.
- Se expone que el objetivo de esta sesión es retomar y actualizar la hoja de ruta tras la decisión de la comisión de esperar a avanzar en esta propuesta a tener finalizada la reescritura del código del aplicativo enseña el corazón y los resultados de las experiencias piloto 2025.

Se exponen y repasan las acciones acordadas en 2024 que competen a esta comisión, para avanzar en un sello de reconocimiento social de la ESS.

Acciones a cargo de la comisión:



De las acciones expuestas se concluye que la comisión en el 2025 ha avanzado mucho en:

- **Mejoras de la herramienta.** Realizada la reescritura de código, [mejoras en el fronted](#)
- **Mejoras del proceso de cumplimentación.** [Mejoras en el cálculo de la brecha de género salarial](#). Actualización de todos los documentos y manuales para entidades y administradores que facilitan la cumplimentación ([Guía de preguntas de la Batería Acotada Estatal de Auditoría Social 2025](#))
- **Formación para entender la herramienta:** [Jornada online de formación](#) // [Manual de Usuario](#) // [Kit de acogida para redes territoriales](#)
- **Adaptación autónomos** [Guía de preguntas para personas autónomas 2025](#)
- **Aprovechamiento de los datos más allá del informe.** Se explica por REAS RdR los acuerdos con la Universidad de Zaragoza para la extrapolación de datos al conjunto de REAS RdR y con la universidad de Sevilla para futuros estudios con todos los datos de la evolución de los 10 años. Se recuerda también que este año 2025 se han elaborado análisis con datos nuevos, nuevos informes y nuevas infografías. [INFORME AUDITORIA SOCIAL ESTATAL 2025 REAS RdR](#) // [INFORME CON PERSPECTIVA FEMINISTA 2025](#) // [INFORME DE MERCADO SOCIAL 2025](#). Nuevos informes temáticos: [Equidad y Democracia](#) // [Trabajo Digno](#)// [Reparto Justo de la Riqueza](#)// [Compromiso y Cooperación con el Entorno](#) // [Sostenibilidad Ecológica](#) // [Personas Autónomas](#) // [10 años de evolución](#)
Infografías: [INFOGRAFÍA AUDITORIA SOCIAL 2025 REAS RDR \(Versión inglés\)](#) // [INFOGRAFÍA DE GÉNERO 2025](#) // [INFOGRAFÍA DE MERCADO SOCIAL 2025](#) // [INFOGRAFÍA DE DIVERSIDAD 2025](#)//[INFOGRAFÍA DE SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA 2025](#)// [INFOGRAFÍA DE TRABAJO DIGNO 2025](#)

Se concluye con el acuerdo que en lo que nos falta avanzar como comisión en el 2026 es:

- Ponderación de cada bloque evaluado. Revisar sobre todo como medimos para la obtención del sello la sostenibilidad ambiental y la equidad y democracia.
- Revisar y debatir con las redes el proceso, protocolo, nombre e imagen del sello.

Las Consejerías de CPR e internacional de REAS RdR concluyen explicando la importancia de en el 2026 avanzar en la vinculación de este sello en la contratación pública responsable y afianzar la herramienta en otras redes internacionales de ESS con las que se está trabajando.

Revisión hoja de ruta

Se revisa por la comisión las tareas marcadas en el encuentro del 2024 señalando la imposibilidad de haber realizado algunas de ellas durante este año y se trasladan al 2026.

2025
<ul style="list-style-type: none">• Análisis de los resultados de la prueba piloto desde los territorios involucrados ✓• Análisis de los resultados tanto de entidades suspendidas como de aprobadas para poder establecer buenos criterios de ponderación. ✓• Puesta en común de la información entre los distintos territorios: desafíos, oportunidades, recursos X. Se lleva al 2026• Debate y acompañamiento inicial a los territorios para lograr estar en un mismo nivel de partida X Se lleva al 2026
<ul style="list-style-type: none">• Organización de un ENCUENTRO específico de los territorios que han participado en la fase piloto con el objetivo de:<ul style="list-style-type: none">○ Intercambiar información y tomar decisiones sobre los criterios de ponderación ✓○ Intercambiar información y tomar decisiones sobre los indicadores ✓
<ul style="list-style-type: none">• Revisión profunda de la herramienta con una persona que domine la temática de las fórmulas ✓
<ul style="list-style-type: none">• Analizar otros sellos ✓
<ul style="list-style-type: none">• Revisión y actualización de los criterios de ponderación. ✓
<ul style="list-style-type: none">• Tareas de comunicación en la red X Se lleva al 2026• Liberar recursos. X Se lleva al 2026

Las acciones y la nueva temporalización acordada por la comisión es la siguiente:

2026

- Puesta en común de la información entre los distintos territorios: desafíos, oportunidades y recursos.
- Debate y acompañamiento inicial a los territorios para lograr estar en un mismo nivel de partida
- Experiencia piloto con la nueva herramienta.
- Tareas de comunicación en la red
- Elaborada propuesta política del sello con el confederal y las redes
- Liberar recursos

2027

- Febrero del 27 fecha de corte para que las redes decidan si están dentro o fuera del proceso de Sello
- Manual de uso del sello
- Comunicación y posicionamiento público del sello