

Cómo funciona la hoja de resultados de puntuaciones para la obtención del sello de reconocimiento social de la ESS.

PESTAÑA RESUMEN

NIF	Nombre	Forma jurídica	Puntuación	Puntuación máxima	Puntuación total sobre 11	Obtiene el sello? (según el criterio de la XES)
G50218155	Asociación de estudios psicológicos y sociales AEPS	Asociación	2,05	6,03	3,40	Revisar en comisión
F99440661	Aspro Sociedad Cooperativa	Cooperativa de trabajo asociado	6,68	8,25	8,10	Si
B99317539	Ohito Audiovisual SL	Sociedad de responsabilidad limitada	4,41	7,75	5,70	Si
B99348021	Endef Engineering	Sociedad de responsabilidad limitada	6,39	10,00	6,39	Si
F50633478	Grupo La Velez S.Coop	Cooperativa de trabajo asociado	6,16	9,40	6,55	Si
B50781608	Manipulados y Servicios Picarral Mapiser	Sociedad de responsabilidad limitada	4,19	10,00	4,19	Si
B50724285	Aragonesa de Packaging	Sociedad de responsabilidad limitada	3,64	10,00	3,64	Revisar en comisión
B99457657	Planeta Soluciones Informáticas S. L.	Sociedad de responsabilidad limitada	5,67	7,75	7,31	Si
G50922798	Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón	Asociación	4,86	9,50	5,12	Si
G99338147	Arañito Diario Libre D'Aragón	Cooperativa de trabajo asociado	4,63	8,25	5,61	Si
F9944705	Recreando Estudio Creativo S.Coop	Cooperativa de trabajo asociado	6,12	7,75	7,89	Si
F50569722	Tiebel S.Coop	Cooperativa de servicios	6,83	9,40	7,27	Si
B99175127	Tiebel Servicios de Inserción S.L. Tinsar	Sociedad de responsabilidad limitada	6,74	10,00	6,74	Si
F99341679	Desmontando a la Pili S.Coop	Cooperativa de trabajo asociado	5,74	7,75	7,40	Si
F99454621	Diálogo S.Coop. Pequeña sin ánimo de lucro	Cooperativa de trabajo asociado	4,18	6,25	6,70	Si
F22302400	Atelier de Ideas S.Coop	Cooperativa de trabajo asociado	6,50	8,25	7,87	Si
F99487696	AMANAR en RED S. Coop.	Cooperativa de trabajo asociado	8,10	9,40	8,62	Si
F99339855	Adebán S. Coop	Cooperativa de trabajo asociado	6,97	9,40	7,41	Si
F9950118	Centro Social Librería La Pantera Rossa - Malaleta S.Coop	Cooperativa de trabajo asociado	6,36	8,25	7,71	Si
F50613703	Asociación Aragonesa de Calidad EAC - C100114	Asociación de consumo errado	6,35	10,00	6,35	Si

En esta hoja encontramos un resumen de las entidades que han aprobado en verde y las que tenemos que revisar en comisión en rojo.

Tomamos como ejemplo la primera entidad que sale en rojo...

PESTAÑA PUNTUACIONES

Vemos que tiene una puntuación muy baja, 2,05. Es lo primero que tenemos que ver porque sucede esto:

	G50218155	F99440661	B99317539	B99348021	F50633478	B50781608
Total	2,05	6,68	4,41	6,39	6,16	6,55
Total sobre 10	3,40	8,10	5,70	6,39	6,55	6,55
Puntuaciones máximas por bloque						
Género	1,00	1,00	0,50	2,00	2,00	2,00
Equidad y democracia	1,03	1,25	1,25	2,00	1,40	1,40
Sostenibilidad ambiental	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Cooperación y compromiso con el entorno	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Calidad del trabajo	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Total	6,03	8,25	7,75	10,00	9,40	9,40
Puntuación por bloque						
Género	0,63	0,97	0,43	1,08	0,64	0,64
Equidad y democracia	0,12	0,92	0,39	1,23	0,73	0,73
Sostenibilidad ambiental	0,76	1,35	0,87	0,87	1,03	1,03
Cooperación y compromiso con el entorno	0,55	0,80	0,88	0,71	1,55	1,55
Calidad del trabajo	0,00	2,00	1,40	2,00	1,70	1,70
% Puntuación por bloque						
Género	63%	97%	87%	54%	32%	32%

Los bloques tienen muy baja puntuación. El máximo de puntuación por bloque es de 2. Vemos que el trabajo digno hay un cero. Consultando los indicadores de trabajo digno en la hoja de puntuaciones

~	INDICADOR	VALOR
50	ind7	0,08
51	Calidad del trabajo ind77 ¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?	0,00
52	Calidad del trabajo ind78 La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora c	0,00
53	Calidad del trabajo ind104 ¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	0,00
54	Calidad del trabajo ind80 ¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación	0,00
55	Calidad del trabajo ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su	0,00
56		G50218155

Todos puntúan con cero. Si miramos esos indicadores en la **HOJA DE VALORES**

Calidad del trabajo	ind77	¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la sa	N/D
Calidad del trabajo	ind78agrup	La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que	si
Calidad del trabajo	ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las person	
Calidad del trabajo	ind80agrup	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por	si
Calidad del trabajo	ind105	¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las person	N/D

Hay preguntas que salen N/D o vacías

HOJA DE DATOS

Nos damos cuenta que no contestan porque no hay trabajadoras. El dato sale vacío.

	no binarias
q0104	Número de personas patronas
	mujeres
	hombres
	no binarias
q0105	Número de personas trabajadoras socias
	mujeres
	hombres
	no binarias
q0106	Número de personas trabajadoras no socias
	mujeres
	hombres
	no binarias

En este caso este bloque no afecta a la consideración general de la puntuación porque no hay trabajadoras. Lo podemos ver en la **PESTAÑA DE INDICADORES**

ind77	Calidad del trabajo	Salud laboral	¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de		No aplica si no hay trabajadoras
ind78	Calidad del trabajo	Regulación de presta	La organización dispone de un reglamento o protocolo interno		No aplica si no hay trabajadoras
ind104	Calidad del trabajo	Formación	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las per	7	10 No aplica si no hay trabajadoras
ind80	Calidad del trabajo	Cuidados y compens:	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecid		No aplica si no hay trabajadoras
ind105	Calidad del trabajo	Cuidados y compens:	¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las pe		No aplica si no hay trabajadoras

Seguimos analizando otros bloques con puntuación baja.

Bloque de cooperación y compromiso con el entorno

Cooperación y comp ind42	Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS	0,00
Cooperación y comp ind103	La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios	0,00
Cooperación y comp ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del MES /REAS / Economía Social	0,00
Cooperación y comp ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o m	0,20
Cooperación y comp ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	0,07
Cooperación y comp ind71	¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?	0,00

Aquí vemos que la primera pregunta de las compras dentro del mercado social es también 0. No quiere decir que no compren, pero en la **HOJA DE INDICADORES** encontramos que estas preguntas tienen un umbral.

ind42	Cooperación y comp Mercado social	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la	20%	40%	33%	2,67%	8	20
ind103	Cooperación y comp Mercado social	La organización coopera con otras que proporcionan los mismo	20%	40%	33%	2,67%		
ind254	Cooperación y comp Mercado social	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entida	20%	40%	33%	2,67%	10,00	25,00
ind74	Cooperación y comp Contribución al procc	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servici	20%	20%	50%	2,00%		
ind75	Cooperación y comp Contribución al procc	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	20%	20%	50%	2,00%		
ind71	Cooperación y comp Economía y política e	¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y	20%	40%	65%	5,20%		
ind256	Cooperación y comp Economía y política e	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o per	20%	40%	25%	2,00%	70	0
ind7	Cooperación y comp Economía y política e	% de dependencia de subvenciones	20%	40%	10%	0,80%	40	15

Si el **porcentaje de compras en el mercado social** es inferior a un 8% se le aplica 0 puntos a esa pregunta y si es 20% se le aplica 1 punto (entre 8 y 20 hay una proporción dependiendo de los valores, si fuera un 15% se le aplicaría 0,5)

En la siguiente pregunta de **cooperación** (ind103) ocurre lo mismo se le asigna un cero porque la entidad contesta que no coopera. Mismo ejemplo con el ind 254, es inferior al umbral.

En la siguiente pregunta ind74 A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons? la entidad responde que sí.

En la pestaña de valores también podéis ver lo que ha contestado la entidad en cada indicador que se mide, que se extrae de la **HOJA DE DATOS**

Cooperación y comp ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la	2,06
Cooperación y comp ind103	La organización coopera con otras que proporcionan los mismos pr	,
Cooperación y comp ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades	2,06
Cooperación y comp ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o	si
Cooperación y comp ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	33,33
Cooperación y comp ind71	¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solia	no
Cooperación y comp q1405	% excedentes conómicos repartidos en las empresas o personas so	
Cooperación y comp ind7	% de dependencia de subvenciones	

Cómo contesta que sí se le asignan 10 puntos y estos son multiplicados por el peso de la pregunta. En este caso $10 \cdot 0,02 = 0,2$

HOJA DE PONDERACIONES, que está asociada a la hoja de indicadores

Cooperación y comp ind42	Indicador de % compras a proveedores de mercado social de la XES	2,67%
Cooperación y comp ind103	La organización coopera con otras que proporcionan los mismos pr	2,67%
Cooperación y comp ind254	% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades	2,67%
Cooperación y comp ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o	2,00%
Cooperación y comp ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	2,00%
Cooperación y comp ind71	¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solida	5,20%
Cooperación y comp ind256	% de excedentes económicos repartidos en las empresas o persona	2,00%
Cooperación y comp ind7	% de dependencia de subvenciones	0,80%

En la pregunta de cuál es vuestro compromiso con el Software Libre (ind75). Marcan algunas opciones y se hace el mismo cálculo que el anterior.

Como la entidad contesta que no es socia de entidades de finanzas éticas se le asigna 0 puntos. Tanto en el indicador 256 y el 7 la puntuación es máxima porque cumple los límites del umbral.

Vamos a evaluar el siguiente bloque sostenibilidad ambiental

Sostenibilidad ambie ind475	Criterios generales de ambientalización	0,15
Sostenibilidad ambie ind106	Control interno de las emisiones de CO2	0,00
Sostenibilidad ambie ind476	Política interna para reducir el uso energético	0,00
Sostenibilidad ambie ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario	0,00
Sostenibilidad ambie ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental	0,14
Sostenibilidad ambie ind479	Provisión de productos ecológicos	0,14
Sostenibilidad ambie ind61	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua	0,00
Sostenibilidad ambie ind62	co con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables ce	0,17
Sostenibilidad ambie ind480	Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas	0,17
Sostenibilidad ambie ind63	ón de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y ma	0,00
Sostenibilidad ambie ind481	Prácticas de gestión de residuos	0,00
Sostenibilidad ambie ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	0,00
Sostenibilidad ambie ind482	Transporte durante la jornada laboral	0,00

Como vemos las puntuaciones las mayorías son 0 por eso el valor tan bajo de este bloque.

En la página de evaluación podemos observar que las puntuaciones son de 10 o 0.

Sostenibilidad ambie ind475	Criterios generales de ambientalización	10
Sostenibilidad ambie ind106	Control interno de las emisiones de CO2	0
Sostenibilidad ambie ind476	Política interna para reducir el uso energético	0
Sostenibilidad ambie ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario	0
Sostenibilidad ambie ind478	ductos y servicios locales, de proximidad o con minimización del im	10
Sostenibilidad ambie ind479	Provisión de productos ecológicos	10
Sostenibilidad ambie ind61	e prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el cons	0
Sostenibilidad ambie ind62	s proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuente	10
Sostenibilidad ambie ind480	nversiones para la optimización y reducción necesidades energética	10
Sostenibilidad ambie ind63	lado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de man	0
Sostenibilidad ambie ind481	Prácticas de gestión de residuos	0
Sostenibilidad ambie ind102	rpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado co	0
Sostenibilidad ambie ind482	Transporte durante la jornada laboral	0

En este caso en las preguntas no hay umbrales porque la mayoría son de sí y no. Y porcentajes.

Cuando coloca un 10 es porque ha contestado que sí, y en otros casos es un porcentaje. En la casilla vacía como no la picó en sus repuestos, no se muestra una X y por lo tanto se le coloca un 0.

Sostenibilidad ambie	ind475	Criterios generales de ambientalización		25
Sostenibilidad ambie	ind106	Control interno de las emisiones de CO2	no	
Sostenibilidad ambie	ind476	Política interna para reducir el uso energético	no	
Sostenibilidad ambie	ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario	no	
Sostenibilidad ambie	ind478	ductos y servicios locales, de proximidad o con minimización del im	si	
Sostenibilidad ambie	ind479	Provisión de productos ecológicos		100
Sostenibilidad ambie	ind61	e prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el cons	no	
Sostenibilidad ambie	ind62	s proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuente	si	
Sostenibilidad ambie	ind480	nversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas	si	
Sostenibilidad ambie	ind63	lado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de mane	no	
Sostenibilidad ambie	q4407a	Prácticas de gestión de residuos		
Sostenibilidad ambie	ind102	propora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado co	no	
Sostenibilidad ambie	ind482	Transporte durante la jornada laboral	no	

En los otros bloques pasa lo mismo en equidad y democracia las puntuaciones son bajas porque no llega a los umbrales establecidos

Equidad y democrac	ind499	% de personas que han participado en las decisiones estratégicas		0,00
Equidad y democrac	ind602	% de personas que han participado en las decisiones organizativas		0,00
Equidad y democrac	ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y		0,00
Equidad y democrac	ind274	Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de ge		0,00
Equidad y democrac	ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras		0,00
Equidad y democrac	ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?		0,00
Equidad y democrac	ind14	Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio		0,10
Equidad y democrac	ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible sobre: Información económi		0,00
Equidad y democrac	ind21	% de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras de la organización		0,00
Equidad y democrac	ind24	% de personas con contratos indefinidos desagregado por género		0,00
Equidad y democrac	ind27	Índice de Brecha Salarial		0,00
Equidad y democrac	ind322	Acciones de fomento de la diversidad a nivel interno		0,00
Equidad y democrac	ind190	¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las perso		0,02
Equidad y democrac	ind329	% de personas con discapacidad		0,00

ind499	Equidad y democrac	Participación	% de personas que han participado en las decisiones estratégicas	33%	2,00%	5,00	20,00
ind602	Equidad y democrac	Participación	% de personas que han participado en las decisiones organizati	33%	2,00%	10,00	30,00
ind605	Equidad y democrac	Participación	% de personas trabajadoras que han participado en las decisior	33%	2,00%	10,00	40,00
ind608	Equidad y democrac	Participación	% de personas trabajadoras que han participado en las decisior	17%	1,00%	20,00	60,00
ind286	Equidad y democrac	Participación	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	17%	1,00%	75,00	100,00
ind58	Equidad y democrac	Transparencia	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las	33%	2,00%		
ind14	Equidad y democrac	Transparencia	Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditorí	33%	2,00%		
ind152	Equidad y democrac	Transparencia	Indicador de selección múltiple sobre la información pública di	33%	2,00%	16,66666667	
ind21	Equidad y democrac	Cargos de responsab	% de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabi	50%	1,50%	20,00	50,00
ind24	Equidad y democrac	Cargos de responsab	Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre total de pe	50%	1,50%	20,00	70,00
ind27	Equidad y democrac	Igualdad salarial	Índice de Brecha Salarial	100%	4,00%	1	3
ind322	Equidad y democrac	Diversidad	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	40%	0,40%		
ind190	Equidad y democrac	Diversidad	¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o f	40%	0,40%		
ind329	Equidad y democrac	Diversidad	% de personas con diversidad funcional	20%	0,20%	2	7

Equidad y democrac	ind11	% de personas que han participado en la elaboración del plan de ge	0
Equidad y democrac	ind13	% de personas que han participado en la aprobación del plan de ge	0
Equidad y democrac	ind273	Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la	0
Equidad y democrac	ind274	Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participad	0
Equidad y democrac	ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	0
Equidad y democrac	ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las per	0
Equidad y democrac	ind14	Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría So	5
Equidad y democrac	ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública dispon	0
Equidad y democrac	ind21	% de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajad	0
Equidad y democrac	ind24	% de personas con contratos indefinidos desagregado por género	0
Equidad y democrac	ind27	Índice de Brecha Salarial	0
Equidad y democrac	ind322	Acciones de fomento de la diversidad a nivel interno	0
Equidad y democrac	ind190	¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facili	4
Equidad y democrac	ind329	% de personas con discapacidad	0

Equidad y democrac	ind499	% de personas que han participado en las decisiones estratégicas	,39
Equidad y democrac	ind602	% de personas que han participado en las decisiones organizativas	1,58
Equidad y democrac	ind605	% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones e	
Equidad y democrac	ind608	% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones c	
Equidad y democrac	ind286	% socias trabajadoras respecto al total de trabajadoras	0
Equidad y democrac	ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las per	N/D
Equidad y democrac	ind14	Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría So	50,
Equidad y democrac	ind152	Indicador de selección múltiple sobre la información pública dispon	
Equidad y democrac	ind21	% de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajad	
Equidad y democrac	ind24	% de personas con contratos indefinidos desagregado por género	
Equidad y democrac	ind27	Índice de Brecha Salarial	
Equidad y democrac	ind322	Se han aplicado acciones para fomentar la diversidad?	14,29
Equidad y democrac	ind190	¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facili	40,
Equidad y democrac	ind329	% de personas con diversidad funcional	

En este caso vemos que todas las preguntas de trabajadores no aplican. Pero el caso del ind499 sobre personas que participan en decisiones estratégicas no está dentro del umbral. Según su respuesta es un 0,39% de todas las personas que conforman la entidad.