



## SESIÓN DE EMPREDIMIENTO\_INCLUSIÓN\_DIVERSIDAD BAJO EL ENFOQUE DE LA ESS

**Fecha:** 11 de junio de 2025

**Lugar:** Online

**Participantes:**

**Dinamiza María –REAS RDR**

Teresa-Espazocoop

Mariola y Helena -50 PES Consultora

Raquel-REAS Galicia

Elena-Economistas Sin Fronteras

Veronica-Otro tiempo

Pilar-REAS Aragón

María Palomares-Fondo Dalía

Eva- REAS Navarra

Paula -Grupo Tangente-Juntas Emprendemos

Sandra – Escuela Juana Millán

Noelia-Etceteres-Xarxa de Donas Cosidoras

Antonela-Fundació Pare Manel y Xarxa de Donas Cosidoras

Stella-Migrantoria

Loli-Ddialoga

Karina-Lareira Social

### Propuesta de puntos:

0. *Apertura:*

Bienvenida y agradecimientos: Explicación de la sesión: su propósito y objetivos

Materiales enviados como lectura previa:

- <https://www.economiasolidaria.org/noticias/estamos-todas-reflexiones-sobre-la-representacion-diversa-en-la-ess/>
- <https://www.economiasolidaria.org/wp-content/uploads/2024/12/Conclusiones-2.pdf>

- <https://www.elsaltodiario.com/economia-social/colectivos-migrantes-racializados-construyendo-dentro-economia-solidaria>

1. *Experiencias y reflexiones sobre lo que entendemos sobre inclusión y diversidad en la ESS: María Palomares y Verónica Pastorino (Calala y Otro Tiempo), Noelia Sotus Cooperativa Etcèteres y Antonela Tossici (Xarxa Dones Cosidores)*
2. *Debate con las personas asistentes.*
3. *Cierre de la sesión y próximos pasos.*

## 0. Apertura y bienvenida.

Se comentan los objetivos de la sesión:

1. **Realizar una reflexión sobre la inclusión y la diversidad en el plano de la ESS desde la óptica del emprendimiento:** *¿Por qué en la ESS seguimos sin ser diversas? ¿Qué entendemos por inclusión en la ESS? ¿De qué hablamos cuando hablamos de Inclusión en el marco del emprendimiento? Hablar desde dos líneas: el acompañamiento de personas en situación de vulnerabilidad y lo que ocurre dentro de la organización ¿es inclusiva?*
2. **Compartir buenas prácticas y experiencias en torno al concepto de inclusión y diversidad.**
3. **Fomentar el diálogo y el intercambio de conocimiento entre las diferentes redes y entidades de REAS**

María de REAS introduce los objetivos de la sesión, se recuerda que la inclusión y diversidad son uno de los retos que salieron del pasado encuentro del C2C en 2023 y por esa razón se realiza esta sesión monográfica.

Se presenta a María Palomares, Verónica Pastorino, Noelia Sotus y Antonella Tossici que compartiran las experiencias desde sus entidades y proyectos.

### 1. Experiencias y reflexiones sobre lo que entendemos sobre inclusión y diversidad en la ESS.

**CALALA FONDO DE MUJERES, FONDO DALIA y Proyecto Justicia Migrante (María Palomares y Verónica Pastorino)**

<https://calala.org/>

<https://calala.org/fondo-dalia/>

<https://calala.org/programas-espana/justicia-migrante/>

María comparte la experiencia del Fondo Dalia y de Calala Fondo de Mujeres, destacando cómo han logrado crear espacios diversos en sus programas de financiación. Cuestiona el uso del término "inclusión" y explica cómo Calala

evolució para priorizar el financiamiento de organizaciones lideradas por mujeres migrantes en España, buscando una colaboración más equitativa entre diferentes grupos.

También comparte la experiencia de implantar una perspectiva antirracista y decolonial en la organización. Describe cómo comenzaron a contratar mujeres migrantes de América Latina, desarrollando un protocolo contra las violencias racistas (para observar dinámicas, recoger denuncias y hacer un reporte anual) Este protocolo está a cargo de difentes personas que están a su cargo durante un año. Enfrentaron algunos desafíos internos, incluyendo el despido de una empleada por comentarios racistas. María enfatiza la importancia del aprendizaje interno y la reflexión para organizaciones que buscan ser más inclusivas, y cómo este proceso ha fortalecido la credibilidad de Calala en su trabajo con movimientos de mujeres migrantes y racializadas.

En relación al Fondo DALIA cree que es uno de los espacios más diversos de la ESS. Destacó la importancia de incluir a estas organizaciones en el diseño de programas y criterios de selección, así como la necesidad de abordar temas como la relación con el dinero, la gestión económica y la fiscalidad. Resaltó la diversidad y el potencial de estas organizaciones, que buscan no solo generar ingresos, sino también crear espacios de apoyo mutuo y reivindicación social. Quieren interconectarse con REAS Red de Redes.

Verónica presenta el proyecto de Justicia Migrante destacando la importancia de hablar de la relación con el dinero, que sea no asistencialista y que promueva el trabajo digno. Habló de la economía de las grietas.

### **Xarxa Donas Cosidoras (Noelia Sotus y Antonela Tossici)**

Noelia y Antonela presentan su experiencia coordinando un eje en el encuentro Idearia de 2024 sobre inclusión en la economía social y solidaria, destacando la importancia de cuestionar los privilegios y abrir espacios para personas en situación de vulnerabilidad.

Discuten cómo el estigma y los ejes de desigualdad afectan la inclusión (aquello que excluye es el estigma) y proponen estrategias como: la contratación, la intercooperación (a través de mercados sociales) y la incidencia política para mejorar la representatividad. Antonela introduce una métrica llamada "CIS" (Construir, Incluir, Sostener, Soltar) para reflexionar sobre cómo implementar una mirada más abierta en el acompañamiento de diferentes perfiles.

Presentan estrategias para construir, incluir y sostener proyectos comunitarios, destacando la importancia de la integración, el acompañamiento y la creación de redes de apoyo mutuo. Se discute la necesidad de adaptar los tiempos de los proyectos a las necesidades reales de las personas, más allá de los plazos de las subvenciones.

## 2. Debate con las personas asistentes

### **Regularización de personas migrantes en Estado español.**

Se habla sobre los desafíos de la regularización de personas migrantes y las opciones de financiación para proyectos sociales. Se discuten los cambios recientes en la ley de extranjería, incluyendo la reducción del tiempo de estancia requerido y la flexibilización de los requisitos laborales: 2 años de estancia en el país, jornada de 20 horas y posibilidad de más de un contrato.

Se habla de la experiencia de DIONCOOP que además es una empresa de inserción y de la cooperativa de cuidados (la COMALA)

Elena comenta el arraigo social por emprendimiento, siempre existió pero es muy complejo conseguirlo y no ha habido cambios.

### **Incorporación de diversidad en La Economía Social y Solidaria**

Stella presenta las iniciativas de su organización, Migratoria, para incorporar la diversidad de origen en proyectos de economía social y solidaria en Euskadi. Estas incluyen sesiones de formación en el programa Prestatzen, encuentros con empresas para reflexionar sobre la inclusión, y la incorporación de criterios de diversidad en la auditoría social. También habla sobre flexibilidad en las contrataciones (por ejemplo aunque la persona no sepa euskera) El programa pretende abrirse a asociaciones para lograr la profesionalización de asociaciones de personas migradas en Euskadi.

Se discute la posibilidad de compartir documentos y guías entre los participantes, con consideraciones sobre la difusión y el reconocimiento adecuado del trabajo realizado por diferentes organizaciones.

### **Perspectivas Antirracistas en Economía Social y Solidaria**

Se habla de la importancia de incorporar perspectivas antirracistas y decoloniales en organizaciones de economía social y solidaria. Elena expresa interés en recopilar protocolos antirracistas para ayudar a otras iniciativas, mientras que Stella comparte una experiencia positiva con un protocolo similar. Verónica enfatiza que la implementación de estas perspectivas requiere un proceso de deconstrucción profundo, similar a la incorporación del feminismo, y destaca los desafíos adicionales que surgen en organizaciones democráticas y horizontales debido a la interacción de poder, privilegio y rango.

## **Retos en el cooperativismo y la financiación**

El grupo discute los desafíos de acompañar a mujeres migrantes en la transición hacia el cooperativismo, destacando la tensión entre las presiones externas para avanzar rápidamente y los tiempos reales de los procesos. Antonela y Noelia comparten experiencias sobre cómo manejar estas tensiones, enfatizando la importancia de respetar los ritmos individuales y mantener espacios comunitarios de apoyo.

Stella introduce un nuevo proyecto, un marketplace para emprendedores/as en Vizcaya, diseñado para fortalecer proyectos existentes y facilitar la intermediación con administraciones públicas y empresas más grandes.

Se habla también de la evolución hacia el cooperativismo y los desafíos que enfrentan las mujeres en el emprendimiento social. Verónica destaca que no todas las actividades económicas pueden funcionar como cooperativas, mientras que María enfatiza la importancia de las redes de apoyo y la necesidad de incidir en la administración pública para adaptar normativas. Se propone realizar un diagnóstico o investigación sobre los obstáculos y recomendaciones para mejorar los programas de acompañamiento, considerando la perspectiva feminista y antirracista en el proceso.

Se pregunta sobre la financiación de proyectos relacionados con el activismo no solo productivo ¿Quién financia esto?: Coop57, FIARE, Nina y Carasso, La Caixa y Calala. Se comenta que muchos sectores son deficitarios (cuidados) y que necesitan de financiación y subvenciones para sostenerse.

María y Stella comparten información sobre fuentes de financiación para proyectos sociales y de emprendimiento, destacando la importancia de considerar el "coste social" (gente que no tiene red, formación...) en la evaluación de proyectos liderados por mujeres migrantes. Se menciona la necesidad de desarrollar mecanismos financieros específicos para apoyar a cooperativas feministas y proyectos de mujeres migrantes.

## **Estudio sobre diversidad en Economía Solidaria.**

María comenta la necesidad de realizar un estudio o recopilación sobre diversidad en las entidades de economía solidaria, proponiendo organizar una sesión en otoño con compañeras antirracistas para seguir profundizando en el tema.

Se menciona la importancia de compartir materiales sobre protocolos de acoso y se anuncia una sesión abierta de REAS sobre este tema (19 de junio)

Stella expresa su interés en participar en la recopilación de información sobre diversidad en las empresas y comparte la experiencia de Migrantoria en la

elaboración de un plan de diversidad, destacando las resistencias encontradas en el mundo empresarial convencional.

También se habla sobre cómo introducir más preguntas sobre diversidad en la herramienta de Auditoría Social para 2026.

### **Promoviendo la inclusión en la Economía Social y Solidaria**

Se discute la falta de participación masculina en temas de inclusión y diversidad en la economía social y solidaria destacando la necesidad de involucrar a hombres en estas conversaciones.

### **3. Cierre y próximos pasos**

- Considerar la realización de un estudio futuro sobre inclusión y diversidad en el emprendimiento de la economía solidaria (primero explorar la posibilidad de realizar un estudio o recopilación de información sobre diversidad en las entidades de economía solidaria)
- Crear un documento colaborativo para que las participantes completen el esquema de CISS propuesto por Antonela.
- Organizar una sesión en otoño con compañeras antirracistas para continuar la discusión sobre diversidad en la economía solidaria.
- Organizar una sesión en otoño sobre la perspectiva rural en el emprendimiento.
- Recopilar y distribuir los materiales recibidos de las participantes al grupo.

#### Otras ideas que salieron:

- Investigar y desarrollar mecanismos para facilitar el acceso a financiación para cooperativas feministas de mujeres migrantes diversas.
- Diseñar instrumentos financieros especiales para proyectos con "coste social" elevado.
- Reflexionar sobre el uso de términos como "inclusión" y "diversidad" en el contexto de la economía solidaria.
- Analizar cómo crear espacios más diversos en sus propias organizaciones, siguiendo el ejemplo del Fondo Dalia.
- Considerar cómo involucrar a más hombres en futuras discusiones sobre diversidad e inclusión en la economía solidaria.