



Políticas públicas desde la ESS

TALLER: COOPERACIÓN PÚBLICO-COMUNITARIA Y ESS



IDEAS INICIALES



Llaves para una puerta que todavía no existe

Cooperación
público-comunitaria
y transición
ecosocial justa



1) SIN DEMOCRACIA NO HABRÁ TRANSICIÓN ECOSOCIAL JUSTA



2) INNOVACIONES DEMOCRÁTICAS: APROPIACIÓN

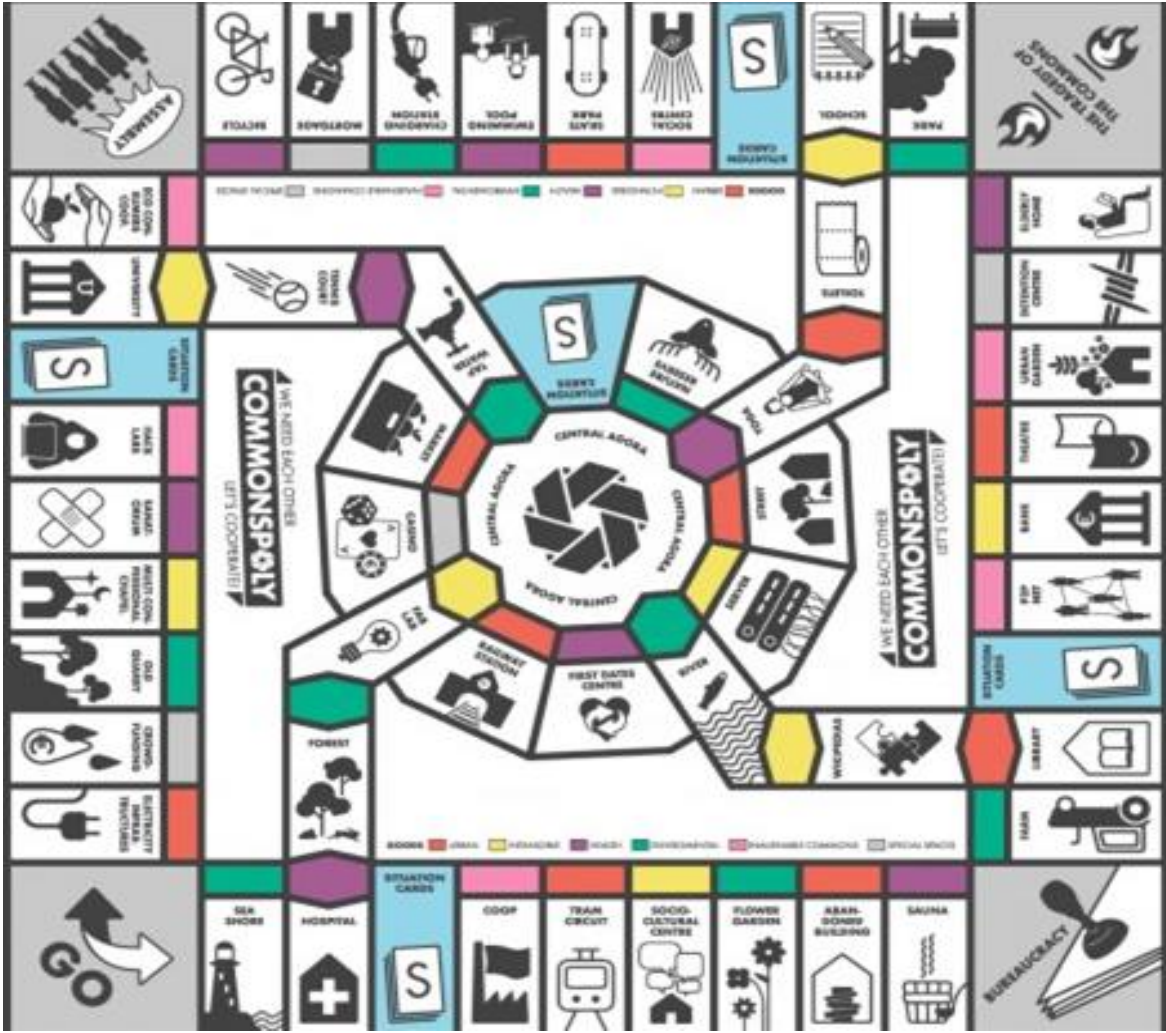
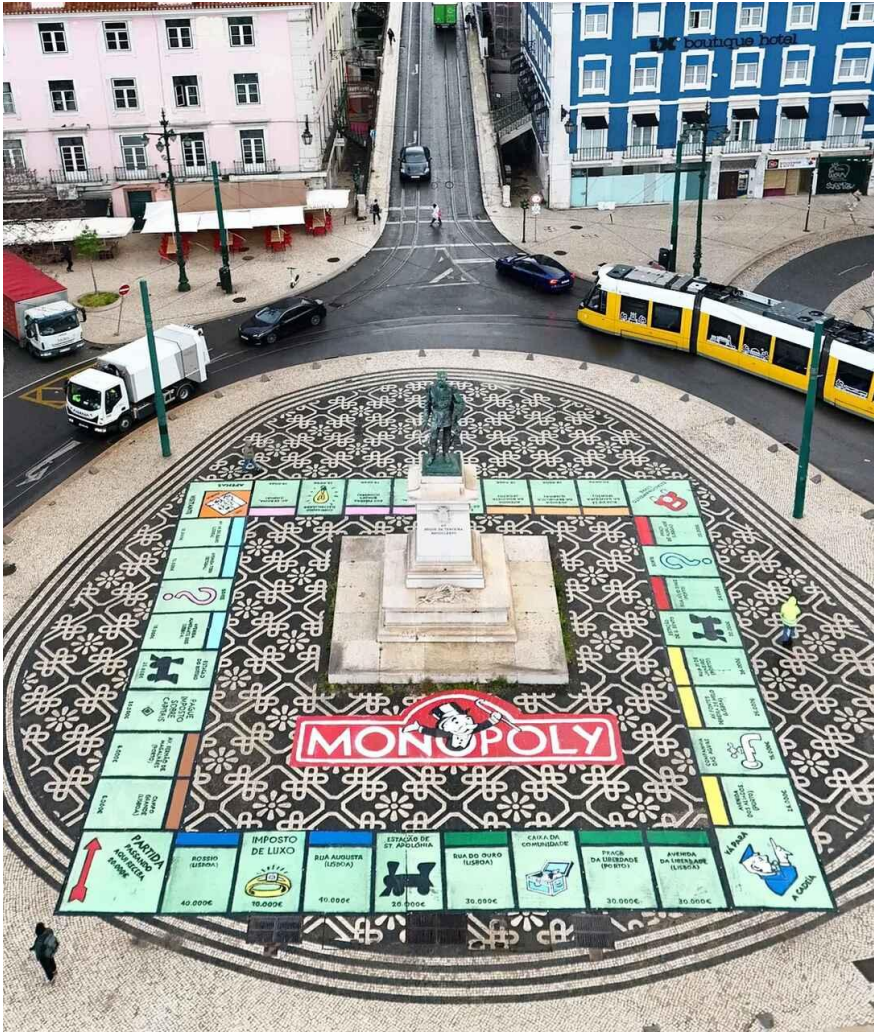
Llamamos cooperación público/comunitaria a las políticas que suponen el desarrollo de marcos de colaboración estables y transparentes entre las administraciones y los tejidos sociales, guiados por la ausencia de ánimo de lucro y los principios de justicia, equidad, universalidad y sostenibilidad.

ILP  **MAR MENOR** DERECHOS PARA EL MAR



3) UN MARCO DIFERENCIADO PARA LA COOPERACIÓN PÚBLICO/COMUNITARIA.

Falta reivindicar y moldear un marco diferenciado de relación entre administración pública y tejidos asociativos, tercer sector o cooperativismo. Esta demanda no es una cuestión terminológica sino política

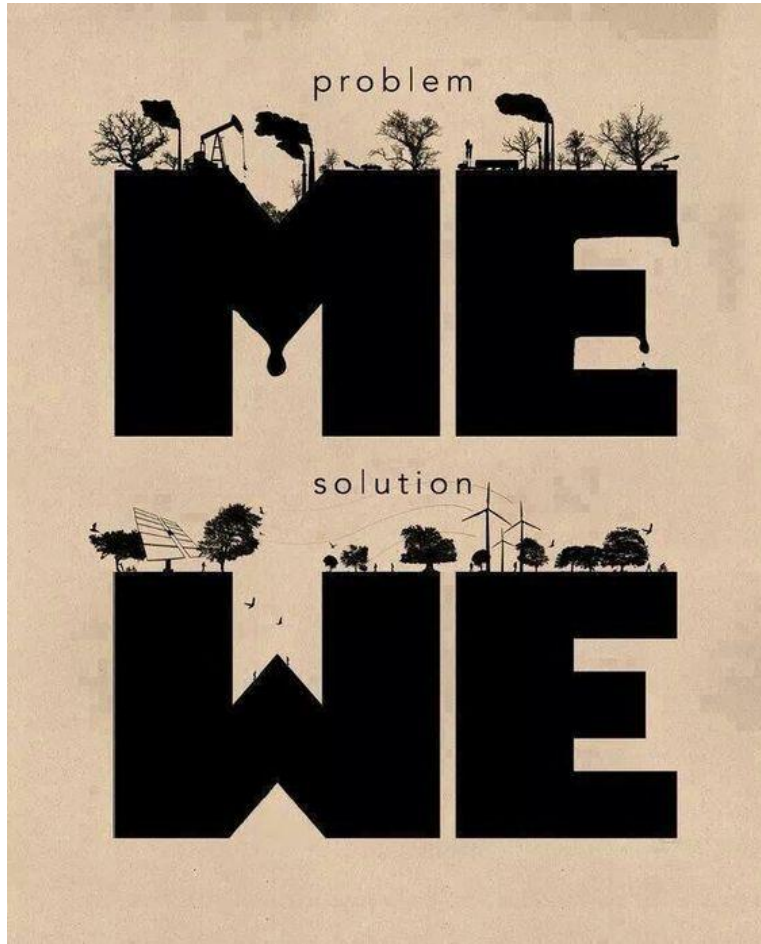


4) UNA MIRADA INTEGRAL Y CUATRO LÍNEAS ESTRATÉGICAS



5) "AUTO-ORGANIZACIÓN GUIADA" Y APOYO DEL SECTOR PÚBLICO

Comunes rurales, comunidades energéticas, Redes Cuidados, Bancos de Tiempo, Radios Comunitarias... Normativas, subvenciones, vertebrar redes informales...



6) GESTIÓN CIUDADANA DE EQUIPAMIENTOS E INFRAESTRUCTURAS

Centros Sociales–Vecinales, Bancos de Tierras, Bibliotecas, Consejos de Salud, Colegios/Comunidades de Aprendizaje, Equipamientos Deportivos, Zonas Verdes y Huertos, Centros Mayores y Juveniles, Escuelas de Música...



7) UNIVERSIDAD, COOPERACIÓN ACADÉMICO/ COMUNITARIA Y APRENDIZAJE SERVICIO



8) PARTENARIADOS PÚBLICO COOPERATIVOS



9) IMPORTANCIA DE LAS BUENAS PRÁCTICAS Y LAS HERRAMIENTAS NORMATIVAS CONCRETAS.

Reacomodo tejidos sociales: Entre la participación y la profesionalización, Fortalecer organizaciones e incentivar intercooperación, Alianzas multiactor y blindaje de procesos.



10) PERSONAL TÉCNICO Y FACTOR HUMANO, MÉTRICAS Y FORMACIÓN.

Personal técnico de la Administración Pública	Tejidos Sociocomunitarios
Adquirir nuevos conocimientos y habilidades para cooperar con la ciudadanía: metodologías participativas, comunicación, dinamización de grupos, resolución de conflictos...	Conocer el funcionamiento y los procedimientos administrativos básicos: competencias, plazos, obligaciones, diseño presupuestos...
Conocer de primera mano la realidad de los tejidos asociativos: sus trayectorias, esfuerzos y dificultades...	Comprender las limitaciones de poder y toma de decisión del personal técnico.
Apostar por formar no sólo personas sino equipos, de cara a consolidar cambios culturales grupales y del habitus institucional.	Aumentar los conocimientos y capacidades de las organizaciones para intercooperar de forma efectiva.
Recuperar pensamiento estratégico y sentido de la actividad del funcionariado, amenazado de convertirse en gestor de expedientes por la privatización y subcontratación de proyectos.	Aprender a minimizar conflictos y rivalidades entre organizaciones validadas formalmente para tener representatividad y otras que lo tienen de facto por su práctica.
Dotarlo con herramientas para que los procesos afecten hacia dentro de la administración, para ganar en capacidad de persuasión hacia quienes toman las decisiones políticas.	Mejorar en herramientas de gestión interna democrática y transparencia para predicar con el ejemplo de aquello que se solicita a las administraciones. Huir del haz lo que yo diga, no lo que yo haga.

11) IMAGINAR NUEVAS INSTITUCIONALIDADES



MALOS TIEMPOS Y BUENAS PRÁCTICAS

COMUNALIDADES URBANAS



GELTOKI



OLATUKOOP



COOPERATIVAS POPULARES

Una nueva vía para el desarrollo socioeconómico y la transformación territorial

 **Ekonomia eta lurralde eraldatzaiileen errizoma**

OLATUKOOP

ATENEOS COOPERATIVOS



HERNANI BURUJABE



VALNALÓN



<https://valnaloneduca.com>

SEGURIDAD SOCIAL ALIMENTARIA



**CONSENSUAR RASGOS
BUENAS PRÁCTICAS**