

GUÍA DE PREGUNTAS PARA PERSOAS AUTÓNOMAS DE AUDITORÍA/BALANCE SOCIAL

Comisión de Balances e Auditorías
Sociais de REAS Red



Presentación

A Auditoría/Balance Social é o resultado dun esforzo territorial e colectivo de REAS Red de Redes para que nunha soa ferramenta dixital haxa un cuestionario cunha batería de preguntas comúns para todas as redes. A partir do 25 de maio, máis de 1.000 organizacións que pertencen a REAS a nivel estatal entran no mesmo proceso, cumprimentarán este mesmo cuestionario e usarán a mesma ferramenta dixital.

Neste documento tedes un repaso, pregunta por pregunta, de todo o cuestionario. Nel, atopades tamén o significado de cada pregunta e a información que se pide. Por isto, é moi recomendable que antes de completar o cuestionario de balance no aplicativo ensinaocorazon.org, lle botedes unha ollada a toda a relación de preguntas, a fin de facilitar a súa cumprimentación e repartir tarefas entre a organización.

Índice

- 01.** Información práctica previa
- 02.** Datos xerais
- 03.** Economía e reparto xusto da riqueza
- 04.** Equidade e democracia
- 05.** Sostibilidade ecolóxica
- 06.** Compromiso social e cooperación
- 07.** Mercado social
- 08.** Traballo digno

Información práctica antes de responder a la Auditoría/ Balance social

- Non todas as preguntas desta guía aparecen automaticamente ao comezar a responder o cuestionario.
- Algunhas preguntas só aparecen en función das respostas que a organización vai introducindo. Por exemplo, as do apartado de “Traballo digno” só aparecen se a organización cubre as preguntas de persoas traballadoras en Datos Xerais.
- Outras preguntas dependen da forma xurídica da organización. Por exemplo, ol número de persoas patroas só se pregunta se e organización é unha Fundación.
- Recoméndase responder o cuestionario comezando polo apartado de Datos Xerais.
- Non é preciso responder nun único momento. Pódese gardar e seguir contestando en calquera outro momento. Pódese saber cal é o progreso de respostas e cando queda por contestar no taboleiro principal.
- Recoméndase ir gardando para non perder ningún dato. As sesións no navegador de internet teñen unha duración limitada e ao cabo dun tempo de inactividade poden perderse os datos non gardados.
- Recoméndase utilizar a opción Comprobar estado xa que permite saber que falta para poder rematar.

Un balance/auditoría só remata e non se poden modificar ls datos cando se utiliza a opción **Cerrar**. Esta só aparece cuando todas as preguntas están contestadas e non hai ningunha incoherencia nos datos (para sabelo pódese utilizar a opción Comprobar estado).

Se tedes calquera dúbida ou comentario podeades escribarnos a enseaelcorazon@reas.red

1. DATOS XERAIS

Neste bloque pídese información cuantitativa sobre a base social que compón a organización. Á hora de responder é importante ter en conta dúas cousas. A primeira, que unha persoa só se pode contabilizar nunha das categorías. A segunda, que os números que se piden aquí son os que había a finais do exercicio do ano 2025 a 31 de decembro.

Sector de actividad	
q00I	Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)
q00J	Indicad el CNAE de la actividad secundaria (si es posible, a 4 cifras)
Estado del proyecto	
q0203	¿En qué estado de maduración se encuentra tu proyecto? -Recién emprendido -En vía de estabilización -Consolidado
q0204	¿Qué tipo de persona autónoma eres? -Autónoma con personas a tu cargo -Autónoma sin personas a tu cargo
Miembros de la organización	
q0105bis	Número de personas trabajadoras socias
q0106	Número de personas trabajadoras no socias
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla
Centros de trabajo	
q0201	Número de centros de trabajo de la organización

O feito de poñer neste bloque que hai persoas traballadoras fai que se activen automaticamente unha serie de preguntas noutros bloques destinadas a avaliar aspectos organizativos e de calidade laboral.

Detalle da información a achegar:

q00I – q00J Indica o CNAE da actividade principal/secundaria (e é posible, a 4 cifras): A Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) permite a clasificación e agrupación de actividades económicas para a elaboración de estadísticas. Podedes consultar o voso código CNAE aquí: <https://www.cnae.com.es/buscar-cnae.php>. Se non tedes código, podedes marcar NS/NR.

q0103 Persoas que participan en representación das organización socias/patroas: Só para empresas e organizacións de segundo e terceiro grao. Indicar o número de persoas representantes das organizacións socias que participan activamente en espazos decisorios e executivos. É importante ter esta cifra para coñecer o número de persoas que participan activamente na organización, e así poder calcular os indicadores que requiren ese número.

q0104 Número de persoas patroas: Só para fundacións. Indicar o número de persoas que compoñen o padroado da fundación.

q0105 Número de persoas traballadoras socias: Indicar o número de persoas traballadoras que son, ao mesmo tempo, socias da organización.

q0106 Número de persoas traballadoras non socias: Indicar o número de persoas asalariadas non socias.

q0110 Número de persoas traballadoras que non se encontran en plantel: Indicade o número de persoas traballadoras que NON teñen un contrato laboral vinculado ao proxecto, segregadas por xénero. Por exemplo, traballadoras que presentan unha factura ou minutas cada mes ou cada trimestre e as persoas en prácticas.

q0201 Número de centros de traballo da organización: Indicar a cantidade de centros de traballo (oficinas, talleres, fábricas, etc.) da organización. Os datos facilitados durante todo o cuestionario deben referirse á información agregada de todos os centros de traballo, a non ser que se indique o contrario no campo de información cualitativa dispoñible neste mesmo apartado.

2. ECONOMÍA E REPARTO DA RIQUEZA

Neste capítulo recóllense datos económicos da organización. Hai que puntualizar, non obstante, que se a organización non tivo excedentes non verá todas as preguntas do apartado de política de lucro.

Plantilla media	
q1101	Nº de personas trabadoras en situación de alta expresados en jornadas completas (durante 2024)
Información económica	
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-
Detalle gastos	
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-
Detalle ingresos	
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-
Política de lucro	
q1415	Indicad a qué se destinan las reservas (selección múltiple): <ul style="list-style-type: none"> -Reservas obligatorias/voluntarias -Formación y desarrollo profesional interno -Causas sociales y solidarias -Inversiones financieras de la Economía Social y Solidaria -Salario - Altres

Detalle da información a achegar:

q1201 Importe total anual dos gastos –en €–: Indicar en euros o importe relativo aos gastos da organización no último exercicio económico. O total dos gastos do último exercicio económico poden atoparse na Conta de Resultados co código 6 do Plan Xeral Contable, dado que é a suma de todas as partidas das contas do grupo 6 “Compras e Gastos” (polo tanto, inclúe soldos e salarios, alugueiros, adquisición de bens e servizos, etc.). Esta información debería ser facilmente accesible pola área ou a persoa responsable da contabilidade e/ou fiscalidade da organización, a través dos documentos contables ou fiscais do exercicio correspondente.

q1203 Importe total anual de ingresos –en €–: Indicar o importe en euros do total de ingresos da organización no último exercicio económico. Os ingresos da organización no último exercicio económico. Os ingresos da organización poden proceder da venda de bens ou servizos, de subvencións, de donacións, de cotas de socias, etc. A suma de todos eles é o que se debe indicar nesta casíña. O total dos ingresos do último exercicio económico poden atoparse na Conta de Resultados co código 7 do PXC, dado que é a suma de todas as partidas das contas do grupo 7, “Vendas e Ingresos”. Esta información debería ser fácilmente accesible porla área ou a persoa responsable da contabilidade e/ou fiscalidade da organización, a través dos documentos contables ou fiscais do exercicio correspondente.

q1205 Importe total anual das subvencións concedidas á organización –en €–: Fai referencia á suma daqueles importes que aparecen na conta de Perdas e Ganancias nas contas 740. Non se incluírán aqueles ingresos xerados poa prestación de servizos á AAPP nos que media unha factura. Contabilizaranse todas as subvencións outorgadas e imputadas ao período do exercicio que se está avaliando, independentemente de se están cobradas ou non durante o presente exercicio.

q1202 Importe total anual das adquisicións de bens e servizos –en €–: Indicar o importe en euros da adquisición de bens e servizos efectuada aos diferentes provedores da organización. Por adquisición de bens e servizos enténdese o conxunto de compras efectuadas en concepto de compra de mercancías (material de oficina, aprovisionamentos industriais, equipos informáticos, etc.) e de contratación de servizos (suministros, servizos de comunicación, servizos informáticos, etc.). Son esencialmente as partidas xerais asociadas ás contas 60 e 62 do Plan Xeral Contable. Esta información debería ser facilmente accesible pola área ou a persoa responsable da contabilidade e/ou fiscalidade da organización, a través dos documentos contables ou fiscais do exercicio correspondente. Debe ser unha cifra inferior á indicada no apartado anterior, de gastos totais.

q1204 Importe total anual de vendas de bens e servizos –en €–: Fai referencia aos ingresos percibidos polas vendas ou prestacións de servizos (equivalen esencialmente ás partidas asociadas á conta 70 do Plan Xeral Contable). Tamén hai que incluír aqueles ingresos xerados pola prestación ás AAPP nos que media unha factura.

q1415 Preguntas fan referencia á distribución dos excedentes, se procede. Elección múltiple.

3. EQUIDADE E DEMOCRACIA

Os indicadores de equidade e democracia buscan medir, por unha banda, o grao de calidade democrática, tanto directa como representativa, que a organización permite a todas as persoas membro, xa sexan asociadas ou contratadas. Por outra banda, buscan medir o grao de diversidade das organizacións e a igualdade de oportunidades que teñen as persoas traballadoras.

É preciso destacar que boa parte das preguntas deste apartado aparecen no cuestionario en función de se a organización indicou no bloque de Datos Xerais que hai persoas traballadoras.

Participación	
q3405	Tu proyecto no es colectivo por (selección múltiple): -Razones económicas -No he encontrado personas con las que asociarme - Altres
q3406	A la hora de colaborar con otras autónomas (selección múltiple): -Elaboramos los presupuestos juntas y dialogadamente -En caso de desviaciones de horas por un error al estimar el trabajo, compartimos la pérdida -Nos damos visibilidad mutuamente -Pensamos juntas en el enfoque del proyecto (servicios) -No colaboro con ninguna autónoma -Cobramos el mismo precio/hora -Compartimos conocimiento - Altres
Transparencia	
q2203	¿Hemos publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio? -Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad. -Lo hemos difundido entre las personas de la entidad. -No lo hemos publicado. -No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.
Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra el acoso sexual	
q3401	¿La organización utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo? -Normalmente no -Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita -Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral -Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, ...)

Diversidad	
q3109	Edad media de las personas trabajadoras
q3113	<p>¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización?</p> <ul style="list-style-type: none"> -Creación de productos y servicios para colectivos específicos -Estrategias de comunicación que visibiliza la diversidad -Acciones externas para fomentar la diversidad: talleres, charlas, cursos, etc -Alianzas con otras entidades -Estudio del entorno, para conocer la realidad de la diversidad que rodea a nuestra entidad -No se aplican acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización
q3101	Número de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)
q3102	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
q3103	Número de personas trabajadoras que son racializadas
Discapacidad	
q5104	<p>¿Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la accesibilidad de todas las personas?</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades -Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas. -Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad -Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera -Sí, se llevan a cabo otras medidas <p>-No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.</p>

Detalle da información a achegar:

q3405 O teu proxecto non é colectivo por (selección múltiple):
 Seleccionar unha das opción da listaxe.

q3406 Á hora de colaborar con outras autónomas (selección múltiple):
 Seleccionar unha das opcións da listaxe.

q2203 Publicamos na web e/ou redes sociais os datos/resultados da Auditoría Social do último exercicio?: Esta pregunta fai referencia a se se fixeron públicos os resultados do balance ou auditoría social por parte da organización, especificamente se se publicaron na páxina web da organización.

q3401 A organización utiliza unha linguaxe non sexista e inclusiva? O uso de linguaxe non sexista fai referencia á adopción consciente de estratexias para un uso inclusivo da linguaxe e sen discriminacións de xénero. Un exemplo disto pode ser deixar de usar o masculino xenérico para se referir á totalidade (falar de 'traballadores') e no seu canto usar 'persoas traballadoras', 'traballadoras' (podendo omitir 'persoas'), 'persoal', 'plantilla', etc.

Para máis información, podedes consultar os manuais [“Cuida tu lenguaje, lo dice todo”](#), [“Manual de Estilo para una Comunicación Incluyente”](#), [“Guía de lenguaje no sexista de la UNED”](#).

q3109 Idade media das persoas traballadoras: A idade media desagregada por xénero obtense sumando a idade de todas as persoas traballadoras do mesmo xénero, e dividindo este resultado entre o número de persoas traballadoras do mesmo xénero. Inclúense as persoas activas en programas de emprego e formación.

q3101 Número de persoas traballadoras que proveñen de situacións de risco de exclusión social (por causas económicas e/ou sociais): Entendemos por persoas que proveñen de situacións de exclusión social: (I) Persoas con discapacidade psíquica; (II) Mulleres que sufriron violencia machista; (III) Persoas migradas; (IV) Paradas de longa duración de máis de 45 anos; (V) Mocidade ex-tutelada; (VI) Persoas con problemas de drogadicción; (VII) Persoas internas de centros penitenciarios cuxa situación lles permita acceder a unha ocupación, persoas en liberdade condicional e personas ex reclusas.

q3102 Número de persoas traballadoras que son extracomunitarias: Persoas extracomunitarias son aquelas que non teñen nacionalidade de ningún país da Unión Europea.

q3103 Número de persoas traballadoras que son racializadas: Cando falamos de persoas "racializadas" referímonos a quen polas súas características culturais, físicas, etc., son clasificadas nun grupo considerado inferior e minorizado, e que por este feito son discriminadas.

q3113 Aplicáronse accións positivas para fomentar a diversidade na organización?

q3108 Número de persoas traballadoras con diversidade funcional/ discapacidade: Diversidade funcional ou discapacidade refírese ao feito de que entre a poboación (ou nun determinado grupo social) cada persoa ten unhas determinadas capacidades, o cual xera unha diversidade que (coma no resto de diversidade) debe ser xestionada de modo que non se produzan (ou que, no seu caso, se corrixa) exclusións ou discriminacións. Tradicionalmente, téñense empregado outros termos como incapacidade, invalidez, dependencia ou minusvalía para referirse ás persoas con discapacidade funcional.

Pregúntase polo número de persoas traballadoras que a organización identifique que posúe algún tipo de diversidade funcional ou discapacidade e non necesariamente teñan recoñecido un grao de "minusvalía" por parte da seguridade social. Inclúense as persoas activas en programas de emprego e formación.

q5104 Tense en conta a accesibilidade das persoas con discapacidade e/ou facilítase a accesibilidade de todas as persoas?: Entendemos que hai moitos tipos de discapacidade (discapacidade física, funcional e/ou orgánica, discapacidade sensorial, visual, da fala e auditiva, discapacidade intelectual, discapacidade mental) e moitas maneiras de adaptación das contornas (mobilidade reducida, intérprete, subtítulos, lectura fácil, sinalética, etc.).

A continuación, a modo de exemplo, expoñemos prácticas concretas que realizan as organizacións que teñen en conta ás persoas con discapacidade e onde se promove a súa inclusión:

- Prácticas para facer actividades de FORMACIÓN, EVENTOS OU TALLERES: por exemplo, hai intérpretes de LSE*, os textos están en formato dixital accesible para persoas con baixa visión, hai textos en braille, hai materiais de fácil agarre e con contraste, límitase o nivel de ruído durante a actividade e/ou dispónse dun lugar apartado e silencioso para persoas con sensibilidade auditiva, etc.
- As PERSOAS TRABALLADORAS teñen formación e/ou recursos que permiten atender e traballar con persoas con discapacidade: algunha persoa sabe LSE*, dispónse de material para una fácil comunicación en caso de ser necesario, reciben formación sobre como tratar con respecto ás persoas con discapacidade e os diferentes tipos de discapacidade que existen, etc.
- A PÁXINA WEB e/ou O MATERIAL AUDIOVISUAL que se xera: por exemplo, consultoras expertas en accesibilidade web, adecuaron a páxina para que a navegue o maior número de persoas: cegas, con baixa visión, con dificultade lectoescritora, e/ou o material audiovisual conta con intérpretes en LSE*, ou a súa versión signada ou subtítulos...

(*LSE- Lingua de signos española)

4. SOSTIBILIDADE ECOLÓXICA

Neste apartado buscamos medir algunhas variables ambientais básicas para ter unha imaxe do impacto ambiental da organización.

Política y criterios generales de ambientalización	
q4106	Indicad qué criterios generales de ambientalización de la organización incorporáis (selección múltiple) -Dispongo de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental -Me formo sobre temas ambientales -Trabajo haciendo incidencia política o divulgación sobre impacto ambiental fuera de la organización -Ninguna de las anteriores - Otros
Consumo	
q4209	¿Existe una política interna para reducir el uso energético y hacer partícipes de la misma a las miembros del proyecto?
q4210	¿Habéis revisado las diferentes acciones de la organización para evitar el consumo innecesario y se han establecido medidas concretas?
q4211	En la provisión de productos y servicios, ¿tenéis en cuenta la huella de carbono en los productos y/o servicios que consumís? Es decir, ¿priorizáis que sean locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental?
q4212	¿En la provisión de productos, priorizáis que sean ecológicos?
Consumo en el centro de trabajo	
q4206	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
q4208	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
q4213	¿Habéis realizado alguna inversión importante para optimizar y reducir las necesidades energéticas (iluminación, refrigeración, calefacción, cierres, etc)?
q4301	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?

Prevención, tratamiento y recogida de residuos	
q4407	<p>Indicad qué prácticas de gestión de residuos aplicáis (selección múltiple)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos -Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios -Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos -Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.
Movilidad	
q4602	<p>Durante la jornada laboral, ¿facilitáis un transporte sostenible medioambientalmente de las trabajadoras en caso que necesiten desplazarse por necesidades de los proyectos u organizaciones?</p>
q4603	<p>Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral</p>

Detalle da información a achegar:

Q4106 Indicade que criterios xerais de ambientalización da organización incorporades (selección múltiple): Seleccionar aqueles aspectos ambientais máis relevantes que incorporades ao funcionamento e á toma de decisións estratéxicas da organización. invernadoiro (electricidade, gas natural, propano, gasóleo e/ou quilometraxes realizados...) e aplica medidas documentadas dalgún tipo para a súa redución ou eficiencia como plans ou protocolos de prevención de resíduos, eficiencia no consumo enerxético e/ou de auga, fomento de sistemas de transporte sostible, sistemas de xestión medioambiental, produción limpa, etc.).

q4209 Existe unha política interna para reducir o uso enerxético e facer partícipes da mesma ás membros do proxecto?: A política interna debería incluír actuacións para favorecer o aforro enerxético como, por exemplo, regular a temperatura, usar bombillas led, apagar os equipos electrónicos pola noite, etc. Aínda que a organización non teña un local, si que valoramos que se faga concienciación interna entre todas as persoas traballadoras para que a poidan aplicar en caso de teletraballo.

q4210 Revisastes as diferentes accións da organización para evitar o consumo innecesario e establecéronse medidas concretas?: A primeira premisa para un consumo responsable é evitar todo aquel consumo que non sexa necesario. Neste sentido, indicade se como organización tomastes medidas concretas para que o consumo se axuste estritamente ás necesidades para desenvolver a actividade.

q4211 Na provisión de produtos e servizos, tedes en conta a pegada de carbono nos produtos e/ou servizos que consumides? É dicir, priorizades que sexan locais, de proximidade ou con minimización do impacto ambiental?: Indicade que si se á hora de adquirir produtos e servizos priorizades que sexan de proximidade e/ou que minimicen o seu impacto ambiental.

q4212 Na provisión de produtos, priorizades que sexan ecolóxicos?: Cando nos referimos a produtos ecolóxicos non só o facemos aos alimentarios senón tamén a outros como por exemplo de papelería, cosmética, hixiene ou limpeza.

q4206 Dispoñedes de prácticas e procedementos para o aforro e a eficiencia no consumo de agua?: Indicar si ou non en función de se a organización leva a cabo accións de aforro e eficiencia no uso de agua. Idealmente, estas medidas deberían estar recollidas no plan de acción ambiental, contando con que as accións se poden desenvolver sen necesidade de ter un plan de acción.

q4208 Contratdes todo o servizo eléctrico con empresas proveedoras que xeran o 100% da súa enerxía eléctrica de fontes renovables certificada con garantía de orixe?: As garantías de orixe son un instrumento que acredita que unha cantidade de electricidade foi producida por fontes renovables ou de coxeración de alta eficiencia en calquera punto do Estado. O sistema de XdO e Etiquetado da Electricidade foi implementado pola Comisión Nacional da Enerxía (agora CNMC) en decembro de 2007 co obxectivo de informar ao público consumidor sobre o detalle da orixe da enerxía recibida e o impacto ambiental asociado.

Anualmente, revísanse as empresas proveedoras con achegas á rede con XdO, pódese consultar [nesta ligazón](#). Contratar parte do servizo é unha opción só aplicable a organizacións con dous ou máis centros de traballo.

q4213 Realizastes algún investimento importante para optimizar e reducir as necesidades enerxéticas (iluminación, refrixeración, calefacción, cerres, etc)?: Indicade que si se durante os últimos 4 anos a organización realizou un investimento importante para reducir as necesidades enerxéticas. Aínda que se estea nun espazo de traballo colectivo, valoramos que a organización contribúa a que se faga este investimento.

q4301 Utilizades papel reciclado e/ou con certificación de explotación forestal sostible de maneira regular e maioritaria?: Indicar si ou non en función de se a organización usa papel reciclado ou con certificación de explotación forestal sostible de maneira xeralizada nas súas oficinas. Para obter esta información pódense consultar as facturas da empresa proveedora de papel así coma o envase dos paquetes de cincocentos folios. No caso do papel branco (non reciclado), a única certificación forestal que se acepta é a FSC (Forest Stewardship Council; www.es.fsc.org), non se acepta a certificación PEFC (Asociación Española por la Sostenibilidad Forestal) porque está sometida a controversias importantes.

q4407 Indicade que prácticas de xestión de residuos aplicades (selección múltiple): Seleccionade aquelas prácticas que realizades para xestionar os residuos que xera a actividade da organización.

q4601 A organización incorpora, ofrece ou facilita algunha alternativa/ axuda no relacionado co transporte?: Inclúense todo tipo de medidas, que estean documentadas, coma: coche compartido, transporte colectivo, flota de bicicletas para traballadoras/es, aparcamento para as bicicletas, financiamento total ou parcial dos títulos de transporte, retribución económica ou en especie a trabadoras/es que realizan o traxecto ao posto de traballo camiñando, apoio económico para compartir coche, campañas de sensibilización ...

q4602 Durante a xornada laboral, facilidades un transporte sostible medioambientalmente das trabadoras en caso que precisen desprazarse por necesidades dos proxectos ou organizacións?: Esta pregunta fai referencia ao desprazamento durante a xornada laboral. Non inclúe aquel despazamento que se fai para chegar ao posto de traballo habitual.

q4603 Explicade brevemente como facilidades o transporte sostible das trabadoras cando precisan desprazarse durante a xornada laboral.

5. COMPROMISO SOCIAL E COOPERACIÓN

Os indicadores de compromiso social queren medir a sensibilidade que a organización demostra pola súa contorna en materia de participación, implicación e apoderamento social do territorio.

Participación en redes y movimientos sociales	
q50b	Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)
Aportaciones económicas solidarias	
q5202	¿La organización es socia o clienta de organizaciones de finanzas éticas y solidarias?
Intercooperación	
q5305	<p>¿La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios?</p> <ul style="list-style-type: none"> -Compartiendo local -Compartiendo conocimiento -Compartiendo gestión -Compartiendo proyectos -No coopera
Aportación al procomún	
q5501	¿A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?
q5502	<p>Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre</p> <ul style="list-style-type: none"> -No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria -Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria -Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria -La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

Detalle da información a achegar:

q50B Nomeade as organizacións, redes, federacións ou iniciativas de transformación social estables nas que participa a organización de maneira activa (indicar o nome completo da Redu, non o acrónimo):

Nomear as organizacións, redes, federacións ou iniciativas de transformación social nas que se participou activamente durante o ano. Considérase participación activa a partir dunha dedicación de 30 horas nun e/ou pago dunha cota. Dita participación debe constar en actas de reunións ou no plan anual da organización.

q5202 A organización é socia ou clienta de organizacións de finanzas éticas e solidarias?: As organizacións de finanzas éticas no estado podedes atopalas en: <http://www.economiasolidaria.org/>

finanzas éticas. Indicar si ou non, en función de se a organización é socia ou opera con algunha organización de finanzas éticas.

Considérase organización de financiamento ético calquera das seguintes: COOP57, FIARE, OIKOCREDIT e TRIODOS BANK. En caso de operar con algunha organización de financiamento ético, indicádeas no espazo de texto que atoparedes ao comezo da páxina.

q5305 A organización coopera con outras que proporcionan os mesmos produtos ou servizos?: As organizacións coas que se coopera non necesariamente teñen que pertencer á economía social e solidaria nin estar ubicadas no mesmo territorio. Con este indicador quérese

coñecer o grao de cooperación fronte á competencia entre organizacións do mesmo sector. Estas colaboracións deben estar documentadas en actas de reunións de traballo, proxectos conxuntos, contratos de alugueiro ou compra, etc.

q5501 A raíz da vosa actividade, xerades algún tipo de ben, servizo ou material (recetas, técnicas e/ou materiais de traballo, sementes, etc...) que poñades a libre disposición do común e/ou xerades bens creativos ou coñecemento baixo licenzas libres como Creative Commons?: Ao preguntar pola libre disposición de bens, servizos ou materiais xerados non se refire a que necesariamente estes teñan que estar rexistrados baixo licenzas libres, se non que se poñen a disposición ou poden ser empregados por terceiras persoas libremente.

Para máis información sobre as Licenzas Creative Commons e as súas 6 tipoloxías ir a https://creativecommons.org/licenses/?lang=es_ES

q5502 Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software libre: Na seguinte ligazón podedes atopar as ferramentas de software libre máis habituales: <https://tec.lleialtat.cat/formacio/eines-lliures-per-la-privacitat-i-la-llibertat>

6. MERCADO SOCIAL

Con este bloque de Mercado Social queremos desde REAS Red fomentar o consumo interno dentro del circuito de Mercado Social, coñecer a oferta de produtos e servizos das organizacións e detectar novos nichos de mercado para a ESS.

Ventas	
q1302	Número de clientes de la organización
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS
Compras de bienes y servicios dentro de la ESS	
q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la Economía Social (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)
Información relevante	
q5990	Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveer a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no estén recogidos en el listado anterior.

Detalle da información a achegar:

q1302 Número de clientes da organización: Indicar, en números enteiros, o número de clientes e/ou usuarias coas cales a organización desenvolveu actividades económicas durante o exercicio avaliado.

Este dato e os indicadores asociados aplican soamente a aquelas organizacións que teñen maioritariamente outras empresas entre a súa clientela. Polo tanto, non aplica a todas aquelas empresas que venden maioritariamente a usuarias/clientes individuais ou finais.

q5303 Número de clientes que pertencen aos mercados sociais e redes de REAS: Indicar, en números enteiros, o número de clientes e/ou usuarias que pertencen aos mercados sociais e redes de REAS.

q5302 Importe das adquisicións de bens e servizos a organizacións do Mercado Social: As organizacións que forman parte do mercado social poden atoparse en www.mercadosocial.net, as que forman parte de REAS en www.economiasolidaria.org e as que forman parte de REAS Galiza en economiasocialsolidaria.gal/quen-somos.

q5306 Importe das compras de bens e servizos realizadas a organizacións da Economía Social (que NON pertenzcan ao Mercado Social e a REAS): Fai referencia a organizacións non lucrativas: organizacións que non reparten os excedentes do exercicio, ben porque a súa forma xurídica non llo permite (asociación, fundación, empresa de inserción, cooperativa de iniciativa social...) ou ben porque nos seus estatutos así se indica explicitamente. Fai referencia á adquisición de bens e servizos de todo tipo.

q5990 Nomea aqueles produtos ou servizos dos que NON estedes podendo provervos a través de organizacións da economía social e solidaria e non estean recollidos na listaxe anterior: Indicar aqueles produtos e/ou servizos dos que a vosa organización tenta ou querería proveerse pero que a pesar diso non lle resulta posible facelo. Por exemplo: tinta ecolóxica.

7. TRABAJO DIGNO

Os indicadores de calidade laboral queren medir a capacidade da organización de proporcionar o benestar e o desenvolvemento das persoas traballadoras desde a sostibilidade do proxecto.

Salud laboral	
g6813	<p>¿Qué medidas se toman para diferenciar el espacio profesional del espacio personal (selección múltiple)?</p> <ul style="list-style-type: none"> -Horario laboral definido -Se utiliza alguna herramienta para contabilizar las horas de trabajo -Se diferencia el móvil personal del laboral -Se utiliza alguna atención al emprendimiento u otro servicio similar -No se toma ninguna medida -Otras

Detalle da información a achegar:

q6202 Que medidas se toman para diferenciar o espazo profesional do espazo persoal (selección múltiple)?

8. LISTADO DE INDICADORES UTILIZADOS

Código	Indicador	Unidad	Fórmula	Preguntas vinculadas
Datos generales				
ind1	Número total de personas de la organización desagregado por género	personas	= q0105 + q0106	q0105, q0106
ind2	Número total de personas miembros de la organización	personas	=q0105 + q0106	q0105, q0106
ind3	% de personas de la organización desagregado por género	porcentaje	=(ind1 / ind2) %	
ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	personas	=q0105+q0106	q0105, q0106
Ind264	Número de centros de trabajo de la organización	entero		q0201
Economía y reparto justo de la riqueza				
ind4	Plantilla media equivalente	personas	=q1101	q1101
ind5	Volumen de compras sobre gastos	porcentaje	= (q1202 / q1201) %	q1202, q1201
ind6	Cifra de negocio	porcentaje	= (1204 / 1203) %	q1204, q1203
ind7	% de dependencia de subvenciones	porcentaje	= (q1205 / q1203) %	q1205, q1203
ind8	Diferencia entre ingresos y gastos	euros	= q1203 - q1201	q1203, q1201
ind9	Resultado económico anual	euros	= q1215	q1215
ind474	Destino de las reservas	selección		q1415
Equidad y democracia				
Ind14	Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio	selección única		q2203
ind58	Publicidad de salarios y remuneraciones entre las personas trabajadoras	sí/no	SI=1, NO=0	q2202
ind98	Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo	selección única		q3401
ind178	Media de edad	decimal		q3109
ind190	Se tiene en cuenta la diversidad funcional y/o facilita la inclusión de todas las personas	Selección múltiple		q5104

Código	Indicador	Unidad	Fórmula	Preguntas vinculadas
ind322	Aplicación de acciones positivas para fomentar el respeto a la diversidad en la organización		ind260/total_q0105	q3111
ind329	% de personas trabajadoras con diversidad funcional		q3108/ind169	q3108
ind481	Indicad qué prácticas de gestión de residuos aplicáis (selección múltiple):			q4407
ind482	Durante la jornada laboral, ¿facilitáis el transporte de las trabajadoras en caso que necesiten desplazarse por necesidades de los proyectos u organizaciones?	si/no	SI=1, NO=0	q4602
Compromiso social y cooperación				
ind38	organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa	Texto	=q50B	q50B
ind42	% de compras a proveedores del mercado social y/o REAS	porcentaje	= (q5302 / q1202) %	q5302
ind71	La organización es socia o cliente de organizaciones de finanzas éticas y solidarias	si/no	SI=1, NO=0	q5202
ind72	Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)	porcentaje	= (q5306 / q1202) %	q5306
ind74	A raíz de su actividad, la organización genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como CreativeCommons	si/no	SI=1, NO=0	q5501
Ind75	Nivel de compromiso con el Software Libre	selección múltiple		q5502

Código	Indicador	Unidad	Fórmula	Preguntas vinculadas
Ind103	La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios	selección múltiple		q5305
Ind254	% total de compras realizadas a organizaciones del MES, de REAS o de la Economía Social			
Trabajo digno				
Ind618	% total de compras realizadas a organizaciones del MES, de REAS o de la Economía Social	selección múltiple	Diferenciación del espacio profesional y personal:	q6813

Grazas polo teu
compromiso e
transparencia.
Así, facemos
visible esta
economía máis
social, sostible e
solidaria.

*reas